



Ersättningsrapport för 2020

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2020, återfinns på sidorna 49–51 i Bolagets årsredovisning för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 106–115 i årsredovisningen för 2020. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 § årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 76–79 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 76–79 i årsredovisningen för 2020.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolagets utveckling under 2020

Information om Bolagets utveckling under år 2020 återfinns i VD-ordet på sidorna 8–9 i årsredovisningen för 2020.

Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid



Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara den lägsta grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har följt de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020. Det har inte skett några avsteg från riktlinjerna och det har inte skett några avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.sinch.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets stämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” i denna rapport.

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställda styrelseledamoten

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställda styrelseledamoten under år 2020

Under räkenskapsåret 2020 erhöll verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställda styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.



Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader ²⁾	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner ¹⁾	Ettårig	Flerårig				
Oscar Werner (VD)	4 229 tKr	127 tKr	797 tKr	0	0	0	5 153 tKr	85/15
Robert Gerstmann (vice VD)	717 tKr	7 tKr	0	0	0	85 tKr	809 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	875 tKr	7 tKr	0	0	0	90 tKr	972 tKr	100/0

1) Försäkringar och friskvårdsbidrag.
2) Avgiftsbestämd pension i enlighet med riktlinjer antagna av styrelsen.

Verkställande direktören har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” nedan.

Ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten betalades av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ) och i förhållande till verkställande direktören även av dotterbolaget Sinch America Inc.

Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten under år 2020.

Ingen ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från bolaget under år 2020.

Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Prestationsmålen för verkställande direktörens rörliga ersättning under år 2020 har valts ut i syfte att bidra till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. De icke-finansiella målen bidrog till att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer.

Styrelsen har beslutat att betala ut en bonus om 796 485 kronor under år 2021 till verkställande direktören för prestationer under år 2020. Denna bonus baseras på prestationen i förhållande till följande kriterier.



Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation, b) Ersättningsutfall
Oscar Werner (VD)	Ökning av bruttoresultat per aktie	50 %	a) 100 % b) 398 tKr
	Ökning av justerad EBITDA per aktie	50 %	a) 100 % b) 398 tKr

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

LTI 2016: På extra bolagsstämma den 5 december 2016 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 215 700 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare, av vilka ett antal tecknings- och personaloptioner har blivit utnyttjade (serie 1, 2, 4 och 5) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2016. Teckningskursen fastställdes till 127,67 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare och som per dagen för denna rapport ännu inte utnyttjats, kommer högst 334 499 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,51 procent.

LTI 2018: På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner under LTI 2018 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Teckningskursen fastställdes till 91,30 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 1 380 920 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 2,08 procent.

LTI 2019: På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 326 000 teckningsoptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner ur LTI 2019 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2019. Teckningskursen fastställdes till 174,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller



tilldelade till deltagare kommer högst 326 000 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,50 procent.

LTI 2020: På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 327 800 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2020. Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 fastställdes till 602 kronor per aktie. Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) fastställts till 624 kronor per aktie, 1 040 kronor per aktie respektive 1 422 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit, eller kan komma att bli, förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 327 800 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,50 procent.

LTI II 2020: På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Teckningskursen fastställdes till 1 361 kronor per aktie tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; två gånger i november 2020 och en gång i februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) fastställts till 1 040 kronor per aktie, 1 206 kronor per aktie respektive 1 422 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit, eller kan komma att bli, förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 422 889 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,65 procent.

Utspänningsberäkningarna ovan har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på totala antalet utestående aktier och röster per dagen för denna rapport).



För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets hemsida, www.sinch.com.

Ersättning till verkställande direktören under aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Oscar Werner (VD)	2016	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2018	N/A	2018	N/A	Juni–September 2021, Mars–Juni 2022, Mars–Juni 2023	91,30 Kr	500 000	0	0	0	500 000
	2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totalt							500 000	0	0	0	500 000

Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

Namn	2019	2020	2020 mot 2019
Oscar Werner (VD)	7 981 tKr	5 153 tKr	-35,4 %
Robert Gerstmann (vice VD)	781 tKr	809 tKr	3,6 %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	784 tKr	972 tKr	24 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställde styrelseledamoten)	913 tKr	815 tKr	-10,7 %
Justerad EBITDA (koncernen)	573,5 Mkr	912,5 Mkr	59,1 %

* * *

Stockholm i april 2021
Sinch AB (publ)
Styrelsen