

**Styrelsens i Sinch AB (publ) fullständiga
beslutsförslag till årsstämman 2024
(punkterna 8 b), 12, 14 och 15)**

Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

* * *

Stockholm i april 2024

Sinch AB (publ)

Styrelsen

Beslut om fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 12)

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättning som beslutats eller godkänts av bolagsstämman och utgör ett ramverk för hur styrelsen får besluta om ersättning till ledande befattningshavare. De föregående riktlinjerna antogs av årsstämman 2023.

Det är inga materiella förändringar i riktlinjerna jämfört med de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2023. Bolaget har inte mottagit några kommentarer rörande riktlinjerna från några aktieägare.

Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer den verkställande direktören och chefer som rapporterar till den verkställande direktören. För närvarande finns det tretton ledande befattningshavare i Bolaget, inklusive den verkställande direktören.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga. Styrelsen har rätt att göra avsteg från nedan riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att information om de anställdas totala ersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Särskild ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Marknadsmässig ersättning

Bolaget har tagit del av högkvalitativ referensdata från tredje parter för att säkerställa att ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare återspeglar vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag. Marknadsmässigheten säkerställs även genom rekryteringsprocesser, i de fall där befattningshavare rekryteras externt.

Fast grundlön

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan även användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Styrelsen har delegerat ansvaret för utvärdering såvitt avser rörlig ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare till ersättningsutskottet.

Nivåer och mål för rörlig ersättning föreslås årligen av den verkställande direktören avseende andra ledande befattningshavare och godkänns av styrelsen. Nivåer och mål för den verkställande direktören definieras av styrelsen. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den fasta grundlönen, då ersättningen till ledningen framför allt ska vara baserad på långsiktiga incitament.

Långsiktig rörlig ersättning

Långsiktig rörlig ersättning kan innefatta aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, och omfattar således inte Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021, LTI 2022, LTI 2023 och det föreslagna LTI 2024. Varje år kommer styrelsen att utvärdera huruvida ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ska föreslås inför årsstämman. Syftet med att erbjuda aktierelaterade incitamentsprogram är att säkerställa att ledande befattningshavares intresse överensstämmer med Bolagets aktieägare. Individuellt, långsiktigt ägande bland nyckelpersoner kan förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och dess lönsamhet, öka motivationen och samhörighetskänslan

med Bolaget och därigenom bidra till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram ökar även möjligheten att behålla befintliga och attrahera nya ledande befattningshavare i samband med rekrytering.

Särskild ersättning

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan erbjudas till nyckelpersoner som fortsätter att vara anställda i samband med förvärv av nya företag, avyttring av verksamheter, andra åtgärder av tillfällig natur eller som utför andra extraordinära arbetsinsatser. Sådan särskild ersättning får inte överstiga 50 procent av den avtalade årliga fasta grundlönen. Särskild ersättning ska endast utgå i särskilda fall och ska inte ingå i något ordinarie ersättningsystem. Beslut om särskild ersättning ska fattas av styrelsen.

Pensioner

Pensionsförmåner för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionering sker för ledande befattningshavare vid relevant/tillämplig pensionsålder. Pensionsförmåner ska inte överstiga 35 procent av den fasta grundlönen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan.

Övriga förmåner

Övriga löpande anställningsförmåner kan bland annat bestå av sjukförsäkring och friskvårdsbidrag. Kostnaderna för sådana förmåner ska inte överstiga 10 procent av den fasta grundlönen.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Som huvudregel ska anställningsavtal ingångna mellan Bolaget och ledande befattningshavare gälla tills vidare. Om Bolaget säger upp den verkställande direktörens anställning ska uppsägningstiden vara högst sex månader. Om den verkställande direktören säger upp anställningen ska uppsägningstiden vara sex månader. Mellan Bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om upp till sex månader, oavsett om den anställde blir uppsagd eller säger upp sig själv. Utöver ersättning utbetald under den tillämpliga uppsägningstiden ska eventuellt avgångsvederlag efter tillämplig uppsägningstid inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för tolv månader för den verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Det som anges ovan utgör ett ramverk inom vilken individuella villkor ska beslutas av styrelsen.

Ersättning till Bolagets grundare

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, d.v.s., deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättning till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Godkännande

Ändringar i villkor och ersättningar till den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Dagliga kostnader såsom resekostnader för den verkställande direktören ska godkännas av CFO:n, och kvartalsvisa sammanfattande rapporter ska skickas till styrelsens ordförande. Nyrekryteringar, ändringar i lön och andra väsentliga ändringar för andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Mindre justeringar och dagliga kostnader ska dock godkännas av den verkställande direktören. Betalning av fast grundlön hanteras av lokala löneavdelningar och godkänns, före utbetalning, av den lokala HR-representanten. Betalning av kortsiktig rörlig ersättning ska godkännas av den verkställande direktören (avseende andra ledande befattningshavare) och av styrelsens ordförande (avseende den verkställande direktören). Rätt att delta i aktierelaterade incitamentsprogram fastställs av styrelsen och baseras på förslag som har godkänts av bolagsstämman.

Kontroller och beslutsprocess

I Bolaget finns ett ersättningsutskott som består av två styrelseledamöter. Styrelsens ordförande är även ordförande i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet ska, i förhållande till styrelsen, ha en beredande funktion i fråga om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska således utarbeta förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som ska presenteras för styrelsen. Förslaget ska

sedan presenteras och underställas årsstämman för beslut. Ersättningsutskottet ska även utvärdera tillämpningen av de riktlinjer årsstämman fattat beslut om.

När det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst var fjärde år, ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den årsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon inverkan på sedan tidigare avtalsrättsligt bindande åtaganden. Beslutade riktlinjer får ändras genom beslut av annan bolagsstämma än årsstämman.

Vidare ska ersättningsutskottet bereda, inom ramen för av årsstämman beslutade riktlinjer, förslag rörande ersättning till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen utvärdera den verkställande direktörens insatser.

Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera under året pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Dessutom ska ersättningsutskottet för varje räkenskapsår upprätta en ersättningsrapport över ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare och senast tre veckor före årsstämman hålla ersättningsrapporten tillgänglig för aktieägarna på Bolagets webbplats. Inom ramen för riktlinjerna och baserat på dessa ska styrelsen dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta andra beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som ingår i koncernledningen närvara, i den utsträckning de berörs av frågorna.

Efterlevnaden av riktlinjerna kontrolleras årligen genom följande åtgärder:

- Insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning
- Slumpmässiga urval av godkända löneutbetalningar
- Urval från löneutbetalningssystem i syfte att identifiera ovanliga betalningar

Resultatet av kontrollerna summeras och rapporteras till ersättningsutskottet.

* * *

Stockholm i april 2024

Sinch AB (publ)

Styrelsen

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma besluta om nyemission av aktier mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning eller eljest med villkor samt att sådan nyemission ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionerna ska ske på marknadsmässiga villkor, med förbehåll för marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall. Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra anskaffning av kapital för förvärv av bolag, eller delar av bolag, och för Bolagets rörelse. Styrelsen får besluta om emission av aktier som innebär en ökning av Bolagets aktiekapital med högst tio procent av Bolagets registrerade aktiekapital vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt denna punkt 14 krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

* * *

Stockholm i april 2024

Sinch AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens för Sinch AB, org.nr 556882–8908 ("Bolaget") fullständiga förslag till beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2024 ("LTI 2024"), emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare i LTI 2024 samt emission av teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner tilldelade under LTI 2024 (punkt 15)

Bakgrund och motiv

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav två program, LTI 2016 och LTI 2018, nu har löpt ut utan kvarvarande utestående teckningsoptioner och personaloptioner. Därtill kommer programmet LTI 2019 att löpa ut per utgången av andra kvartalet 2024.

Styrelsen bedömer att det är i Sinchs och samtliga aktieägares intresse att implementera ett till långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2024") för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, i enlighet med detta förslag. LTI 2024 föreslås omfatta upp till 625 nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda inom Sinch-koncernen.

Förslaget är baserat på styrelsens bedömning att det är angeläget, och i samtliga aktieägares intresse, att skapa större delaktighet i koncernens utveckling för nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen. Styrelsen bedömer det även som angeläget att kunna attrahera talanger över tid, motivera till fortsatt anställning och att bibehålla en tillfredsställande personalomsättning.

För att uppmuntra deltagande i LTI 2024 kan de deltagare som kommer att erbjudas att teckna teckningsoptioner välja att erhålla en subvention motsvarande den premie som erläggs för teckningsoptionerna. Subventionen kommer i sådant fall att utbetalas i samband med deltagarens anmälan om förvärv av teckningsoptioner. Bolaget har dock möjlighet att delvis återkräva subventionen om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör under programmets löptid.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om införandet av LTI 2024 i enlighet med punkterna (a)–(d) nedan. Besluten under punkterna (a)–(d) föreslås vara villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.

Punkt (a) – Förslag till beslut om införande av LTI 2024

LTI 2024 omfattar åtta (8) Serier. Serie 1–6 utgörs av teckningsoptioner som ska överlätas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersonal samt övriga medarbetare i Sverige. Teckningsoptionerna av Serie 1 och Serie 4 har en löptid om cirka 3,5 år, teckningsoptionerna av Serie 2 och Serie 5 har en löptid om cirka fyra (4) år och teckningsoptionerna av Serie 3 och Serie 6 har en löptid om cirka fem (5) år. Innehavarna kan utnyttja teckningsoptionerna för att teckna aktier under en period om sex (6) månader före utgången av löptiden för respektive Serie av teckningsoptioner.

Serie 7 av LTI 2024 utgörs av personaloptioner som kan tilldelas till anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige.

Serie 8 av LTI 2024 utgörs av personaloptioner som kan tilldelas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga anställda i Sverige.

Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar om emission av sammanlagt högst 17 100 000 teckningsoptioner. Enligt beslutet i punkt (b) kan högst 1 800 000 teckningsoptioner emitteras i Serie 1–6 (varav högst 300 000 teckningsoptioner kan emitteras i Serie 1-6 respektive). Vidare föreslås enligt beslutet i punkt (c) och (d) att högst 13 600 000 och 1 700 000 teckningsoptioner kan emitteras i syfte att säkra leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner till deltagare i LTI 2024 Serie 7 respektive 8.

Rätten att teckna teckningsoptioner av Serie 1–8 ska tillkomma det helägda dotterbolaget Sinch Holding AB ("**Dotterbolaget**") som ska överlåta teckningsoptionerna av Serie 1–6 till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga medarbetare i Sverige, samt innehålla teckningsoptionerna av Serie 7 och 8 för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner inom ramen för LTI 2024 Serie 7 och 8. Varje teckningsoption och personaloption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för LTI 2024 Serie 1–8.

Serie 1–6 – Teckningsoptioner

Dotterbolaget kommer överlåta teckningsoptioner av Serie 1–6 till deltagare till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien).

Varje teckningsoption av Serie 1, 2 respektive 3 ger innehavaren rätt att under respektive series påkallandeperiod teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent, 140 procent respektive 150 procent av det volymvägda medeltalet av de från och med den 20 maj 2024 till och med den 24 maj 2024 noterade betalkurserna (enligt kurslista på Nasdaq Stockholm där Bolagets aktie är noterad) för aktie i Bolaget (avrundat till närmaste tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas uppåt). Dock kan teckningskursen inte sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor). Dagar utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen.

Varje teckningsoption av Serie 4, 5 respektive 6 ger innehavaren rätt att under respektive series påkallandeperiod teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent, 140 procent respektive 150 procent av det volymvägda medeltalet av de från och med den 18 november 2024 till och med den 22 november 2024 noterade betalkurserna (enligt kurslista på Nasdaq Stockholm där Bolagets aktie är noterad) för aktie i Bolaget (avrundat till närmaste tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas uppåt). Dock kan teckningskursen inte sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor). Dagar utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen.

Påkallandeperioderna för teckning av aktie under respektive serie är enligt följande:

- Serie 1: under tiden från och med den 30 juni 2027 till och med den 30 december 2027;
- Serie 2: under tiden från och med den 30 december 2027 till och med den 30 juni 2028;
- Serie 3: under tiden från och med den 29 december 2028 till och med den 29 juni 2029;
- Serie 4: under tiden från och med den 30 december 2027 till och med den 30 juni 2028;
- Serie 5: under tiden från och med den 30 juni 2028 till och med den 29 december 2028; och
- Serie 6: under tiden från och med den 29 juni 2029 till och med den 28 december 2029.

De emitterade teckningsoptionerna av Serie 1–6 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tecknas av Dotterbolaget, varefter Dotterbolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till deltagarna. Tiden för anmälan, under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptionerna ska ske av deltagarna, inleds uppskattningsvis omkring den 25 maj 2024 för teckningsoptioner av Serie 1–3 och omkring den 23 november 2024 för teckningsoptioner av Serie 4–6. Överlåtelse av teckningsoptioner av Serie 1–6 till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) med tillämpning av en vedertagen värderingsmetod (Black & Scholes-modellen) och kommer att fastställas i samband med första dagen i respektive anmälningssperiod. Styrelsen för Bolaget ska äga rätt att senarelägga anmälningssperioderna under vilka anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska göras av deltagare. Teckningsoptioner ska även kunna erbjudas till framtida nya medarbetare. För förvärv gjorda av framtida nya medarbetare ska villkoren vara desamma eller motsvarande vad som anges i detta beslut. Detta innebär bland annat att förvärv ska ske med utgångspunkt i teckningsoptionernas marknadsvärde vid den aktuella tidpunkten samt att styrelsen ska ange en motsvarande anmälningssperiod för nya medarbetare vars förvärv sker efter den initiala anmälningssperioden. Värderingen ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag.

Eftersom teckningsoptionerna har förvärvats av deltagare till marknadsvärde finns inga prestationsvillkor som behöver uppfyllas för att bli erbjuden att förvärva teckningsoptioner eller för att utnyttja teckningsoptioner för teckning av aktier. Däremot kommer Bolaget i samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna. Därutöver kan deltagaren välja att erhålla en subvention motsvarande den premie som erlagts för teckningsoptionerna, vilken Bolaget har möjlighet att delvis återkräva om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör under programmets löptid.

Serie 7 – Personaloptioner till deltagare utanför Sverige

Varje personaloption berättigar den anställde att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige.

- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts utifrån stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen. Teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid en intjänandedag, och om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllda vid tillämplig intjänandedag, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den första årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den sista dagen i vart och ett av de efterföljande tolv (12) kalenderkvartalen (vardera en "**Efterföljande Intjänandedag**"), såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedag.
- På den Första Intjänandedagen och på varje Efterföljande Intjänandedag (såsom tillämpligt), kommer den senast tillgängliga informationen för ett helt räkenskapsår att användas för att avgöra om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna har uppfyllts per den tillämpliga intjänandedagen.
- Vid intjänning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Serie 8 – Personaloptioner till deltagare i Sverige

Varje personaloption berättigar den anställda att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar i Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en

teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen. Teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor).

- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid en intjänandedag, och om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllda vid tillämplig intjänandedag, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den tredje årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den fjärde årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Efterföljande Intjänandedagen**") såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedag.
- På den Första Intjänandedagen och på den Efterföljande Intjänandedagen kommer informationen för vart och ett av räkenskapsåren 2026 respektive 2027 att användas för att avgöra om och i vilken utsträckning Prestationskriterierna har uppfyllts per den tillämpliga intjänandedagen.
- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad att utnyttja personaloptioner enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Sinchs styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Prestationskriterier för LTI 2024 Serie 7 och 8

Intjäningen av personaloptionerna i LTI 2024 Serie 7 och 8 är beroende av i vilken utsträckning fyra prestationskriterier relaterade till Bruttovinst per aktie, Justerad EBITDA per aktie, Minskade växthusgasutsläpp och Representation av kvinnliga ledare i Sinch ("**Prestationskriterierna**"), var och en ett "**Prestationskriterium**") är uppfyllda.

Varje Prestationskriterium kommer att viktas till 40 eller tio (10) procent av de personaloptioner som har uppfyllts den Första eller en Efterföljande Intjänandedag enligt tabellen nedan:

Prestationskriterium	Bruttoresultat per aktie	Justerad EBITDA per aktie	Minskade växthusgasutsläpp	Representation av kvinnliga ledare
Relativ viktning av prestationskriterium	40%	40%	10%	10%

Intjäning kommer att baseras på uppfyllandet av Prestationskriterierna under räkenskapsåren 2024-2027 ("Prestationsperioden"), i enlighet med tabellen nedan. Exempel: För personaloptioner av serie 7 som tilldelas i juni 2024 är Första Intjänandedag i juni 2025. Den senast tillgängliga informationen för ett helt räkenskapsår vid denna tidpunkt är för 2024 och därför ska Prestationskriterierna i kolumnen FY24 tillämpas. Ett år senare vid en Efterföljande Intjänandedag i juni 2026 är den senast tillgängliga informationen för ett helt räkenskapsår för 2025 och därför ska Prestationskriterierna i kolumn FY25 tillämpas, etc.

Prestationskriterium	Intjänandeperiod			
	FY24	FY25	FY26	FY27
Bruttoresultat per aktie – intjänande mäts linjärt från överskridande av Tröskelvärdet för lägsta intjänande upp till Målet (FY23 – 11,28 SEK)				
Tröskelvärde för lägsta intjänande	11,28 SEK	11,84 SEK	13,03 SEK	14,33 SEK
Mål (100% intjänande)	11,84 SEK	13,03 SEK	14,33 SEK	15,76 SEK
Justerad EBITDA per aktie – intjänande mäts linjärt från överskridande av Tröskelvärdet för lägsta intjänande upp till Målet (FY23 – 4,30 SEK)				
Tröskelvärde för lägsta intjänande	4,30 SEK	4,51 SEK	4,97 SEK	5,46 SEK
Mål (100% intjänande)	4,51 SEK	4,97 SEK	5,46 SEK	6,01 SEK
Minskade växthusgasutsläpp* – 0% intjänande om Målet inte uppnås (FY23 – 8 001 tCO2e)				
Mål (100% intjänande)	7 601 tCO2e	7 201 tCO2e	6 801 tCO2e	6 401 tCO2e
Representation av kvinnliga ledare – 0% intjänande om Målet inte uppnås (FY23 – 28%)				
Mål (100% intjänande)	29% kvinnor i ledande befattningar	30% kvinnor i ledande befattningar	31% kvinnor i ledande befattningar	32% kvinnor i ledande befattningar

*Sinch ska minska växthusgasutsläppen i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Detta mål omfattar Scope 1 (direkta utsläpp) och Scope 2 (indirekta utsläpp från energiförbrukning).

Exempel på beräkning:

Personaloptioner av Serie 7 tilldelas den 25 maj 2024. Den Första Intjänandedagen kommer att vara den 25 maj 2025. I detta beräkningsexempel antar vi att resultaten för 2024 (det senaste hela året för vilket tillämpliga data är tillgängliga) är följande:

Bruttovinst per aktie: 11,56 SEK

Justerad EBITDA per aktie: 4,70 SEK

Minskade växthusgasutsläpp: Målet inte uppnått

Representation av kvinnliga ledare: 30%

Prestationskriterierna beräknas sedan enligt följande:

Bruttovinst per aktie:

Tröskelvärdet på 11,28 SEK för minsta tilldelning är uppfyllt. I detta exempel är 11,56 SEK mittpunkten mellan tröskelvärdet och målet, vilket innebär att 50% av Prestationskriteriet är uppfyllt.

Justerad EBTDA per aktie:

Justerad EBITDA per aktie uppgår till 4,70 SEK och är högre än målet (4,51 SEK), vilket innebär att 100% av Prestationskriteriet är uppfyllt.

Minskade växthusgasutsläpp:

Målet inte uppnått.

Representation av kvinnliga ledare:

De faktiska siffrorna för 2024 är 30% och målet var 29% vilket innebär att detta Prestationskriterium är uppfyllt.

Sammanfattning av Prestationskriterierna:

$$(50\% \times 40\%) + (100\% \times 40\%) + (0\% \times 10\%) + (100\% \times 10\%) = 70\%$$

dvs. 70% av de personaloptioner som kunde ha intjänats på den Första Intjänandedagen kommer att ha intjänats eftersom Prestationskriterierna delvis har uppfyllts.

Catch-up av finansiellt prestationskriterium

Om något av de finansiella prestationskriterierna (Bruttoresultat per aktie och Justerad EBITDA per aktie) inte har uppfyllts, eller har uppfyllts delvis, på en viss Första eller Efterföljande Intjänandedag men det finansiella prestationskriteriet på en senare Efterföljande Intjänandedag uppfylls i högre utsträckning, ska det finansiella prestationskriteriet för de tidigare intjänandedagarna anses ha uppfyllts i samma utsträckning som på den senare intjänandedagen, varmed de tidigare icke intjänade personaloptionerna ska intjänas i motsvarande mån.

Vid en bolagshändelse eller transaktion som berör Bolaget, inklusive, men inte begränsat till, en fusion, konsolidering, separation, aktiesplit, sammanläggning av aktier, spin-off, extraordinär utdelning, fusioner

eller förvärv inom koncernen, eller någon liknande bolagshändelse eller transaktion, ska styrelsen ha möjlighet att göra rimliga justeringar av de finansiella prestationskriterierna (Bruttoresultat per aktie och Justerad EBITDA per aktie).

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för utformning, tolkning och hantering av personaloptioner tilldelade under LTI 2024 inom ramen för ovan nämnda huvudsakliga villkor. Styrelsen har rätt att göra de rimliga ändringar och anpassningar i detaljerade villkor inom ramen för personaloptioner under LTI 2024 som bedöms som nödvändiga eller lämpliga med anledning av skillnader i lokal lagstiftning eller praxis eller av administrativa skäl. För innehavare av personaloptioner som är medlemmar i koncernledningen har styrelsen rätt att (i) accelerera intjänande av personaloptioner i händelse av en ägarförändring som medför att kontrollen över bolaget förändras och innehavaren skiljs från sin anställning i samband därmed och (ii) tillåta fortsatt intjänande och förlängd möjlighet till utnyttjande under uppsägningstid, exempelvis i *good leaver*-situationer. Styrelsen har även rätt att justera detaljerade villkor för personaloptioner i händelse av väsentliga förändringar inom koncernen eller dess operativa miljö som medför att ramverket som antagits för personaloptioner under LTI 2024 inte längre är rimligt eller lämpligt, förutsatt att sådana justeringar inte är mer förmånliga för deltagaren än de villkor som följer av detta beslutsförslag.

Omräkning med anledning av split, sammanläggning, nyemission m.m.

Teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption och personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor eller i enlighet med de detaljerade villkoren för teckningsoptioner.

Tilldelningsprinciper, m.m.

Deltagarnas rätt till förvärv av teckningsoptioner eller tilldelning av personaloptioner har differentierats mellan de anställda med hänsyn till bl.a. ställning, ansvar och arbetsprestation i koncernen. Deltagarna har därför delats upp i tre (3) olika kategorier:

Kategori A (högst 25 personer) – Medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner

Kategori B (högst 100 personer) – Affärsenhetsledning och nyckelpersoner

Kategori C (högst 500 personer) – Övriga medarbetare

Teckningsoptioner får överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga medarbetare i Sverige. En förutsättning för att äga rätt att förvärva teckningsoptioner är att deltagaren ingår ett särskilt hembudsavtal med Bolaget samt att deltagaren förvärvar samma antal teckningsoptioner av Serie 1, 2 respektive 3, eller samma antal teckningsoptioner av Serie 4, 5 respektive 6. Hembud ska ske till marknadsvärde. I övrigt är teckningsoptionerna fritt överlåtbara. Rätt att erhålla personaloptioner av Serie 7 ska förbehållas nuvarande och framtida anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige och rätt att erhålla personaloptioner av Serie 8 ska förbehållas nuvarande och framtida anställda i Sverige.

Nedanstående fördelning gäller för tilldelning av teckningsoptioner/personaloptioner inom respektive kategori enligt ovan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner per deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner inom kategorin
Kategori A (högst 25 personer)	800 000	4 500 000
Kategori B (högst 100 personer)	200 000	7 000 000
Kategori C (högst 500 personer)	100 000	5 600 000
Maximalt totalt i Kategori A, B och C	N/A	17 100 000

För det fall att samtliga teckningsoptioner och/eller personaloptioner inom en eller flera kategorier inte överlåtits kan sådana icke överlåtna teckningsoptioner/personaloptioner erbjudas medarbetare i andra kategorier. Det maximala antalet teckningsoptioner och/eller personaloptioner per person inom respektive kategori ovan ska dock inte kunna överskridas för någon enskild person. Teckningsoptioner kan överlåtas och personaloptioner tilldelas vid ett eller flera tillfällen.

Bolagets styrelseledamöter och grundare omfattas inte av LTI 2024.

Punkt (b) – Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner av Serie 1–6 till deltagare i LTI 2024 i Sverige

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 800 000 teckningsoptioner med rätt till nyteckning av aktier, varav högst 300 000 teckningsoptioner i Serie 1-6 respektive, varvid Bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan komma att ökas med högst 18 000 kronor, motsvarande cirka 0,21 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag om 8 433 628,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna i enlighet med punkt (a) ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2024 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till deltagare, överföra teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a).

Detaljerade beslutsförslag för respektive emission av teckningsoptioner i Serie 1, 2, 3, 4, 5 och 6, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, redogörs för i Bilaga A–F (inklusive underbilagor).

Punkt (c) – Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner för säkerställande av leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner av Serie 7

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 13 600 000 teckningsoptioner av Serie 7 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 136 000 kronor, motsvarande cirka 1,58 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag 8 433 628,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med registrering hos Bolagsverket till och med den 31 december 2033, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2024 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a).

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i Serie 7, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga G (inklusive dess underbilaga).

Punkt (d) – Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner för säkerställande av leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner av Serie 8

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 700 000 teckningsoptioner av Serie 8 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 17 000 kronor, motsvarande cirka 0,20 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag om 8 433 628,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med dagen för registrering hos Bolagsverket till och med den 31 december 2033, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2024 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a) ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i Serie 8, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga H (inklusive dess underbilaga).

Ytterligare information angående LTI 2024

Marknadsvärde för teckningsoptioner av Serie 1–6

Baserat på ett marknadsvärde för den underliggande aktien om 25,00 kronor, uppgår marknadsvärdet för teckningsoptioner Serie 1–6, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, till 6,18 kronor, 6,22 kronor, 6,83 kronor, 6,18 kronor, 6,22 kronor respektive 6,83 kronor per teckningsoption av Serie 1, 2, 3, 4, 5 respektive 6, under antagande om en teckningskurs vid utnyttjande om 32,50 kronor, 35,00 kronor, 37,50 kronor, 32,50 kronor, 35,00 kronor respektive 37,50 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts vid den preliminära värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 2,56, 2,51, 2,40, 2,56, 2,51 respektive 2,40 procent för respektive Serie 1, 2, 3, 4, 5 och 6 och en uppskattad volatilitet under teckningsoptionernas löptid om cirka 42 procent.

Kostnader

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna av Serie 1–6 ska överlåtas till marknadspris, uppskattar Bolaget att inga kostnader för sociala avgifter kommer att uppkomma för Bolaget i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna. Inte heller bör några sociala avgifter uppkomma vid utnyttjande av teckningsoptionerna.

Kostnaderna för subventionen i LTI 2024 består av den subvention som betalas ut i samband med deltagarens anmälan om förvärv av teckningsoptioner och de sociala avgifter som utgår på subventionen. Den totala kostnaden för subventionen, inklusive sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 15 miljoner kronor (beräknat utifrån det preliminära marknadsvärdet för teckningsoptionerna av Serie 1-6 ovan, att subventionen ska täcka hela den premie som erläggs för teckningsoptionerna (före eventuell skatt på sådan subvention), sociala avgifter om 31,42 procent, att maximalt antal teckningsoptioner förvärvas och att samtliga intjänandevillkor relaterade till subventionen är uppfyllda). Den erlagda premien för teckningsoptionerna motsvarar ett totalt värde om cirka 12 miljoner kronor (beräknat utifrån samma antaganden som den uppskattade subventionskostnaden) som Bolaget kommer att erhålla vid överlåtelse av teckningsoptionerna, varmed nettobelastningen på Bolagets eget kapital utgörs av de sociala avgifter som erlagts för subventionen.

Personaloptionerna av Serie 7 och 8 förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för personaloptionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för personaloptioner av Serie 7 och 8, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 103 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie om 25 kronor vid tidpunkten för tilldelning, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie under löptiden för personaloptionerna om 42 procent, (iii) att det maximala antalet personaloptioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iv) förväntad tid till utnyttjande enligt IFRS 2, (v) en årlig personalomsättning om cirka 10 procent baserat på historisk data och (vi) att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av personaloptioner, beräknas uppgå till cirka 13 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)–(vi) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 6,2 procent och en årlig ökning

av marknadsvärdet på Bolagets aktie om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI 2024, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor under programmets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI 2024 uppgå till cirka 133 miljoner kronor under programmets löptid.

Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Sinch-koncernen vilka under räkenskapsåret 2023 uppgick till 4 371 miljoner kronor.

Utspädning

För det fall samtliga tecknings- och personaloptioner under LTI 2024 överlåts eller tilldelas till deltagare, och om alla tecknings- och personaloptioner utnyttjas, kan upp till 17 100 000 aktier komma att emitteras, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 1,99 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna ökar Bolagets aktiekapital med 171 000 kronor. Tillsammans med tecknings- och personaloptioner som blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare i LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021, LTI 2022 och LTI 2023, och som ännu inte har blivit utnyttjade för teckning eller förvärv av aktier per dagen för detta beslutsförslag eller som har utnyttjats men där aktierna ännu inte har registrerats, uppgår den högsta möjliga utspädningen till cirka 5,59 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningsberäkningen har baserats på det maximala antal aktier och röster som kan emitteras vid utnyttjande av teckningsoptionerna och personaloptionerna, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på antalet aktier i Bolaget om 843 362 848 per dagen för detta beslutsförslag).

Motivering avseende intjänande- och utnyttjandevillkor för Serie 7

I enlighet med Aktiemarknadens Självregleringskommittés ersättningsregler ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller personaloption kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år och avsteg från denna huvudregel ska motiveras. Som framgår ovan kommer intjäning av personaloptioner av Serie 7 att påbörjas på den första årsdagen av dagen för tilldelning av personaloptioner till deltagare, och på den tredje årsdagen av tilldelningsdagen kan upp till 75 procent av de personaloptioner som tilldelats en deltagare ha intjänats (förutsatt att samtliga intjäningsvillkor har uppfyllts). Vidare kan intjänade personaloptioner utnyttjas snart efter tilldelning. Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Aktiemarknadens Självregleringskommitté enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för personaloptionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI 2024 Serie 7 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI 2024.

Beredning av förslaget

Detta förslag till LTI 2024 har beretts av Bolagets ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Beslutsmajoritet

Eftersom besluten under punkterna (a)–(d) är villkorade av varandra och antas som ett beslut, är beslut om antagande av förslaget giltigt endast om det biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna (eftersom överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkterna (b)–(d) förutsätter sådan majoritet).

Bemyndigande

Det föreslås att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler, tillämplig lagstiftning eller marknadspraxis.

Översikt över utestående incitamentsprogram

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav två program, LTI 2016 och LTI 2018, nu har löpt ut utan kvarvarande utestående personaloptioner och teckningsoptioner. En överblick över samtliga utestående incitamentsprogram framgår av tabellen nedan.

Program	Totalt # aktier vid bolagsstämma	Storlek på program	Potentiell maximal utspädning (%)	Investerat och tecknat	Investerat och tecknat / Storlek på program	Utnyttjat (idag)	Utnyttjat / Storlek på program	Utestående	Utestående / Storlek på program	Utnyttjat + utestående	Utnyttjat och utestående / Storlek på program
2016	486 486 450	15 000 000	2,99%	12 157 000	81%	9 783 640	65%	-	0%	9 783 640	65%
2018	536 020 890	15 000 000	2,72%	13 809 200	92%	12 438 620	83%	-	0%	12 438 620	83%
2019	536 020 890	5 100 000	0,94%	3 260 000	64%	1 463 410	29%	333 280	7%	1 796 690	35%
2020 I	588 747 510	5 800 000	0,98%	3 281 000	57%	179 400	3%	1 480 330	26%	1 659 730	29%
2020 II	599 859 340	4 702 600	0,78%	4 228 890	90%	-	0%	3 592 380	76%	3 592 380	76%
2021 I	650 235 020	3 230 000	0,49%	3 118 550	97%	-	0%	2 189 300	68%	2 189 300	68%
2021 II	727 163 370	3 210 000	0,44%	3 049 919	95%	-	0%	1 661 235	52%	1 661 235	52%
2022	833 196 688	25 000 000	2,91%	21 488 206	86%	428 360	2%	16 851 214	67%	17 279 574	69%
2023	838 602 248	8 385 000	0,99%	6 903 099	82%	-	0%	6 513 116	78%	6 513 116	78%
Total		85 427 600				24 293 430	28%	32 620 855	38%	56 914 285	67%
LTI 2024	843 miljoner*	17 100 000	1,99%								

Not: Antalet aktier vid bolagsstämma, storlek på program och uppskattad utspädning har omräknats på grund av 2021 års aktiesplit.

* Baserat på 843 362 848 utestående aktier.

Ovanstående beräkningar av utspädning har baserats på antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående teckningsoptioner och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett antal emitterade aktier i Bolaget om 843 362 848 per dagen för detta beslutsförslag).

Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram kommer att beskrivas i detalj i årsredovisningen för 2023, not 9, och i ersättningsrapporten för 2023.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 1

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 1 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 2

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 2 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga B.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 3

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 3 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga C.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 4

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 4 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga D.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 5

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 5 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga E.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 6

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 300 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 6 kan upp till 300 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 3 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga F.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 7

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 13 600 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 7 kan upp till 13 600 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 136 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga G.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 8

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 1 700 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 juli 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 8 kan upp till 1 700 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 17 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga H.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2024.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
