

*N.B. The English text is an unofficial translation and in case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation the Swedish text shall prevail.*

Protokoll fört vid årsstämma i  
Sinch AB (publ), 556882-8908,  
den 9 juni 2022 kl. 10.00 i  
lokalen Kungsholmen 2, Hotell  
Courtyard by Marriott  
Stockholm, Rålambshovsleden  
50, Stockholm.

*Minutes kept at the annual general  
meeting in Sinch AB (publ), 556882-  
8908, held on 9 June 2022 at 10.00  
in the meeting venue Kungsholmen 2,  
Hotell Courtyard by Marriott  
Stockholm, Rålambshovsleden 50,  
Stockholm, Sweden.*

**1 § Stämmans öppnande / Opening of the meeting**

Styrelseordförande Erik Fröberg förklarade stämman öppnad.

*The chairman of the board of directors, Erik Fröberg, called the meeting to order.*

**2 § Val av ordförande vid stämman / Appointment of chairman of the meeting**

Valdes Erik Fröberg till ordförande vid stämman. Uppdrogs åt advokat Carl Westerberg, verksam vid Gernandt & Danielsson Advokatbyrå, att föra protokollet vid stämman.

*Erik Fröberg was appointed chairman of the meeting. Carl Westerberg, attorney at law at the law firm Gernandt & Danielsson, was assigned to keep the minutes at the meeting.*

Kallelsen bifogas som Bilaga 1.

*The notice convening the meeting is attached as Appendix 1.*

Det formulär för poströstning som använts bifogas som Bilaga 2.

*The form for voting by post is attached as Appendix 2.*

En sammanställning av det samlade resultatet av poströsterna, på varje punkt som omfattas av poströstningen, bifogas som Bilaga 3.

*A compilation of the aggregate result of the postal votes, on each matter subject to the voting by post, is attached as Appendix 3.*

**3 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to verify the minutes**

Valdes Jonas Fredriksson, representerande Neqst D2 AB, att jämte ordföranden justera protokollet samt kontrollera röstlängden.

*Jonas Fredriksson, representing Neqst D2 AB, was appointed to, together with the chairman, verify the minutes and the voting list.*

**4 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 4, att gälla som röstlängd vid stämman.

*The attached list, Appendix 4, was approved to serve as voting list for the meeting.*

**5 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**

Godkändes den i kallelsen intagna dagordningen som dagordning för stämman.

*The agenda presented in the notice convening the meeting was approved as the agenda for the meeting.*

**6 § Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination that the meeting has been duly convened**

Noterades att kallelse i enlighet med bolagsordningen hade annonserats i Post- och Inrikes Tidningar den 12 maj 2022 och hållits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 10 maj 2022 samt att information om att kallelse skett annonserats i Svenska Dagbladet den 12 maj 2022. Konstaterades därefter att bolagsstämman var i behörig ordning sammankallad.

*It was noted that the notice convening the meeting had been published in the Swedish Official Gazette on 12 May 2022 and made available on the company's website from 10 May 2022 and that information about the notice was published in Svenska Dagbladet on 12 May 2022. It was thereafter established that the general meeting had been duly convened.*

**7 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / Presentation of the annual report and the auditor's report as well as the consolidated annual report and the auditor's group report**

Framlades bolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2021.

*The company's annual report and the auditor's report as well as the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report for the financial year 2021 were presented.*

Antecknades att handlingarna sedan den 22 april 2022 har funnits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats och även har översänts till de aktieägare som så begärt samt funnits tillgängliga vid stämman. Även revisorns yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen har hållits tillgängligt på bolagets kontor och webbplats.

*It was noted that the documents have been available at the company's offices and on the company's website since 22 April 2022 and been sent to shareholders who so requested and also been available at the meeting. The auditor's statement pursuant to Chapter 8 Section 54 of the Swedish Companies Act has also been available at the Company's offices and the company's website.*

Verkställande direktören redogjorde för bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2021 och besvarade frågor från aktieägarna.

*The CEO presented the company's operations during the financial year 2021 and responded to questions from the shareholders.*

Styrelsens ordförande redogjorde för styrelsens arbete under räkenskapsåret 2021 och besvarade frågor från aktieägarna.

*The chairman of the board of directors accounted for the work of the board of directors during the financial year 2021 and responded to questions from the shareholders.*

Bolagets huvudansvariga revisor Johan Telander, representerandes Deloitte AB, redogjorde för revisionsarbetet samt presenterade revisionsberättelsen samt koncernrevisionsberättelsen.

*The company's auditor in charge Johan Telander, representing Deloitte AB, accounted for the audit work and presented the auditor's report and the auditor's report for the group.*

Konstaterades att årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen, koncernrevisionsberättelsen och revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen lagts fram i behörig ordning.

*It was confirmed that the annual report, the auditor's report, the consolidated annual report and the auditor's group report had been duly presented as well as the auditor's statement in accordance with Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act.*

**8 a §** **Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / Resolution on adoption of the profit and loss statement and the balance sheet as**

**well as the consolidated profit and loss statement and consolidated balance sheet**

Beslöts att fastställa de framlagda resultat- och balansräkningarna för bolaget och koncernen.

*It was resolved to approve the presented profit and loss statement and consolidated profit and loss statement as well as the balance sheet and consolidated balance sheet.*

**8 b § Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution on appropriation of the company's profit or loss according to the adopted balance sheet**

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2021 och att till årsstämman förfogande stående medel ska balanseras i ny räkning.

*In accordance with the proposal by the board of directors, it was resolved that no dividend should be paid for the financial year 2021 and that the funds at the disposal of the annual general meeting should be carried forward.*

**8 c § Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och den verkställande direktören (inklusive den vice verkställande direktören) / Resolution on discharge from liability of the members of the board of directors and the CEO (including deputy CEO)**

Beslöts att bevilja styrelseledamöterna, den verkställande direktören och vice verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.

*It was resolved to discharge the members of the board of directors, the CEO and the deputy CEO from liability for the financial year 2021.*

Det antecknades att de av styrelsens ledamöter, den verkställande direktören och den vice verkställande direktören som ägde aktier i bolaget inte deltog i beslutet om den egna ansvarsfriheten enligt punkt 8 c.

*It was noted that those of the members of the board of directors, the CEO and the deputy CEO that owned shares in the company, did not participate in the resolution for discharge from their own liability under item 8 c.*

**9 § Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter / Resolution on the number of members of the board of directors and deputy members as well as auditors and deputy auditors**

Valberedningens ordförande redogjorde för valberedningens fullständiga förslag och motiverade yttrande samt för Hudson Smiths erfarenhet och bakgrund.

*The chairman of the nomination committee presented the nomination*

*committee's complete proposal and reasoned statement as well as Hudson Smith's experience and background.*

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att antalet stämموvalda styrelseledamöter skulle vara sex utan suppleanter samt att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

*It was resolved to, in accordance with the nomination committee's proposal, determine that the board of directors shall consist of six members, elected by the general meeting, with no deputy members and that the company shall have a registered accounting company as auditor.*

**10 § Fastställande av arvoden åt styrelse och revisorer / Resolution on remuneration to the board of directors and the auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode, beräknat på årsbasis, skulle utgå med 700 000 kronor för var och en av styrelsens ledamöter som inte är anställda av bolaget, med 1 500 000 kronor till styrelsens ordförande, med 100 000 kronor till var och en av ledamöterna i revisionsutskottet, med 250 000 kronor till revisionsutskottets ordförande, med 50 000 kronor till var och en av ledamöterna i ersättningsutskottet samt med 100 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande.

*It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, that remuneration, calculated on an annual basis, would be paid with SEK 700,000 to each of the members of the board of directors who are not employed by the company, with SEK 1,500,000 to the chairman of the board of directors, with SEK 100,000 to each of the members of the audit committee, with SEK 250,000 to the chairman of the audit committee, with SEK 50,000 to each of the members of the remuneration committee and with SEK 100,000 to the chairman of the remuneration committee.*

Beslöts att ersättning till bolagets revisor skulle utgå enligt godkänd räkning.

*It was resolved that remuneration to the company's auditor should be paid in accordance with approved invoices.*

**11 § Val av styrelse, styrelseordförande och revisorer / Election of members of the board of directors, chairman of the board of directors and auditors**

Noterades att information lämnats om vilka uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna har i andra företag.

*It was noted that information had been provided on what positions in other companies the proposed board members hold.*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Erik Fröberg, Renée Robinson Strömberg, Johan Stuart, Björn Zethraeus och Bridget Cosgrave samt att nyvälja Hudson Smith till styrelseledamöter

för tiden fram till slutet av årsstämman 2023. Beslöts att omvälja Erik Fröberg till styrelsens ordförande.

*It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, to re-elect Erik Fröberg, Renée Robinson Strömberg, Johan Stuart, Björn Zethraeus and Bridget Cosgrave and to elect Hudson Smith as board members for the period until the end of the annual general meeting 2023. Erik Fröberg was re-elected chairman of the board of directors.*

Beslöts att omvälja det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som Bolagets revisor för tiden fram till slutet av årsstämman 2023.

*It was resolved to re-elect the registered accounting company Deloitte AB as the company's auditor for the period until the end of the annual general meeting 2023.*

**12 § Fastställande av principer för valberedning och instruktion för valberedning / Resolution on the principles for the nomination committee and instructions for the nomination committee**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag om principer för valberedning och instruktion för valberedning, [Bilaga 5](#).

*It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, on the principles for the nomination committee and instructions for the nomination committee, [Appendix 5](#).*

**13 § Fastställande av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare / Resolution on guidelines for compensation to senior executives**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, [Bilaga 6](#).

*It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, on guidelines for compensation to senior executives, [Appendix 6](#).*

**14 § Beslut om godkännande av ersättningsrapport / Resolution on approval of the remuneration report**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna styrelsens ersättningsrapport, [Bilaga 7](#).

*It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, to approve the board of directors' remuneration report, [Appendix 7](#).*

**15 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier / Resolution on authorization for the board of directors to resolve on new issues of shares**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande

årsstämma besluta om nyemission av aktier mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning eller eljest med villkor samt att sådan nyemission ska kunna ske med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionerna ska ske på marknadsmässiga villkor, med förbehåll för marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall. Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra anskaffning av kapital för förvärv av bolag, eller delar av bolag, och för bolagets rörelse. Styrelsen får besluta om emission av aktier som innebär en ökning av bolagets aktiekapital med högst tio procent av bolagets registrerade aktiekapital vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet.

*It was resolved to, in accordance with the proposal of the board of directors, authorize the board of directors to, on one or several occasions, until the next annual general meeting, resolve on new issues of shares to be paid in cash, in kind or by way of set-off or otherwise on terms and conditions and that such new issue can be performed with deviation from the shareholders' preferential rights. The issues are to be performed on market conditions, taking into account any discount on market terms. The reason for the authorization and the reason for the possible deviation from the shareholders' preferential rights is to enable capital raisings for the acquisition of companies, or parts of companies, and for the operations of the company. The board of directors is entitled to resolve on share issues causing an increase of the company's share capital of at most ten percent of the company's registered share capital at the time the board of directors first utilizes the authorization.*

Det antecknades att förslaget antogs med erforderlig majoritet.

*It was noted that the proposal was approved with the necessary majority.*

**16 § Beslut om ändring av bolagsordningen / Resolution on amendment to the articles of association**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att ändra bolagsordningen, Bilaga 8.

*It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, to amend the articles of association, Appendix 8.*

Det antecknades att förslaget antogs med erforderlig majoritet.

*It was noted that the proposal was approved with the necessary majority.*

**17 § Beslut om incitamentsprogram 2022 och emission av tecknings- och personaloptioner / Resolution on incentive program 2022 and issue of warrants and employee stock options**

Noterades styrelsens förslag att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sinch-koncernen samt emission av tecknings- och personaloptioner ("LTI 2022"), Bilaga 9.

*It was noted that the board of directors had proposed to adopt a long term incentive program for senior executives and key employees within the Sinch*

*group and issue of warrants and employee stock options ("LTI 2022"),  
Appendix 9.*

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att anta LTI 2022. Det beslöts vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.

*It was resolved, pursuant to the proposal of the board of directors, to adopt LTI 2022. It was further resolved that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor adjustments to the decision that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB, and that the board of directors shall have the right to undertake minor adjustments to the incentive program due to applicable foreign rules and laws.*

Det antecknades att förslaget antogs med erforderlig majoritet.

*It was noted that the proposal was approved with the necessary majority.*

## **18 § Stämmans avslutande / Closing of the meeting**

Ordföranden förklarade årsstämman avslutad.

*The chairman declared the annual general meeting closed.*



Vid protokollet / *In fide*

\_\_\_\_\_  
Carl Westerberg

Justeras / *Approved:*

\_\_\_\_\_  
Erik Fröberg

\_\_\_\_\_  
Jonas Fredriksson

**Kallelse till årsstämma i Sinch AB (publ)**

Aktieägarna i Sinch AB (publ) ("Sinch" eller "Bolaget") kallas härmed till årsstämma torsdagen den 9 juni 2022 kl. 10.00 i lokalen Kungsholmen 2, Hotell Courtyard by Marriott Stockholm, Rålambshovsleden 50, Stockholm. Inpassering och registrering börjar kl. 9.30.

Styrelsen har beslutat att aktieägarna före årsstämman ska kunna utöva sin rösträtt genom poströstning enligt 4 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Aktieägare kan därmed välja att själv delta vid stämman på plats, genom ombud eller genom poströstning.

**Rätt att delta vid årsstämman**

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 31 maj 2022 alternativt, om aktierna är förvaltarregistrerade, begära att förvaltaren rösträttsregistrerar aktierna senast torsdagen den 2 juni 2022, och
- dels anmäla sitt deltagande enligt anvisningarna under rubriken "Deltagande på plats eller deltagande genom ombud" senast torsdagen den 2 juni 2022 alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är Computershare AB tillhanda senast onsdagen den 8 juni 2022.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller annan förvaltare måste hos förvaltaren begära att föras in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB för att kunna delta i årsstämman (rösträttsregistrering). Som anges ovan måste förvaltaren ha genomfört rösträttsregistreringen hos Euroclear Sweden AB senast torsdagen den 2 juni 2022. Aktieägare måste därför kontakta sin förvaltare i god tid före denna dag och rösträttsregistrera sina aktier i enlighet med förvaltarens instruktioner.

**Deltagande på plats eller deltagande genom ombud**

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman själva eller genom ombud ska senast torsdagen den 2 juni 2022 anmäla detta till Bolaget. Anmälan kan ske:

- elektroniskt på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>),
- med brev till Computershare AB, "Sinch AB:s årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm,
- per telefon 0771-24 64 00, eller
- via e-post till [proxy@computershare.se](mailto:proxy@computershare.se).

Anmälan ska innehålla uppgift om aktieägarens fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, det antal biträden (högst två) som avses medföras vid bolagsstämman.

Den som inte önskar närvara personligen och inte heller utöva sin rösträtt genom poströstning kan utöva sin rösträtt vid årsstämman genom ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas.

### **Poströstning**

Aktieägare som önskar utöva sin rösträtt genom poströstning ska använda det poströstningsformulär och följa de anvisningar som finns tillgängliga på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>) och på Bolagets kontor

Lindhagensgatan 74, 112 18 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär för poströstning skickas med post till Computershare AB, ”Sinch AB:s årsstämma”, Box 5267, 102 46 Stockholm. Kompletta formulär ska vara Computershare AB tillhanda senast onsdagen den 8 juni 2022. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till [proxy@computershare.se](mailto:proxy@computershare.se).

Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt med BankID via Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>). Om aktieägare avger poströst genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt biläggas formuläret. Ett fullmaktsformulär tillhandhålls på begäran och finns även tillgängligt på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>). Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas poströstningsformuläret.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

### **Förslag till dagordning**

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Val av en eller två justeringspersoner
4. Upprättande och godkännande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernredovisningsberättelse

## 8. Beslut om

- a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
  - b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen; och
  - c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören (inklusive den vice verkställande direktören)
9. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter
  10. Fastställande av arvoden åt styrelse och revisorer
  11. Val av styrelse, styrelseordförande och revisorer
  12. Fastställande av principer för valberedning och instruktion för valberedning
  13. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
  14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
  15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier
  16. Beslut om ändring av bolagsordningen
  17. Beslut om incitamentsprogram 2022 och emission av tecknings- och personaloptioner
  18. Stämmans avslutande

### **Val av ordförande vid stämman (punkt 2)**

Bolagets valberedning, bestående av Jonas Fredriksson (som representerar Neqst D2 AB), Ulrik Grönvall (som representerar Swedbank Robur Fonder), Tomas Risbecker (som representerar AMF Pension & Fonder), Andreas Hansson (som representerar SoftBank) och Erik Fröberg (styrelsens ordförande) föreslår att styrelsens ordförande Erik Fröberg, eller vid förhinder för honom, den som valberedningen istället anvisar, är ordförande vid årsstämman.

### **Val av en eller två justeringspersoner (punkt 3)**

Styrelsen föreslår Jonas Fredriksson, som representerar Neqst D2 AB, till person att jämte ordföranden justera stämmans protokoll, eller vid förhinder för honom, den som styrelsen anvisar. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

### **Förslag till disposition av Bolagets resultat (punkt 8 b)**

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2021.

**Förslag till antal styrelseledamöter och revisorer, styrelse- och revisorsarvode och val av styrelseordförande, övriga styrelseledamöter och revisorer (punkterna 9–11)**

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex stämموvalda ledamöter utan suppleanter samt att Bolaget i enlighet med revisionsutskottets rekommendation ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

Valberedningen föreslår att arvode ska utgå med 700 000 kronor för var och en av styrelsens ledamöter som inte är anställda av Bolaget samt med 1 500 000 kronor till styrelsens ordförande.

För arbete i revisionsutskottet ska arvode utgå med 100 000 kronor till var och en av ledamöterna i revisionsutskottet samt med 250 000 kronor till revisionsutskottets ordförande.

För arbete i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 50 000 kronor till var och en av ledamöterna i ersättningsutskottet samt med 100 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande.

Valberedningen föreslår omval av Erik Fröberg, Renée Robinson Strömberg, Johan Stuart, Björn Zethraeus och Bridget Cosgrave samt nyval av Hudson Smith.

Valberedningen föreslår att Erik Fröberg omväljs till styrelseordförande.

Valberedningen har som ambition att fortsätta arbeta för att hitta ytterligare en ledamot till styrelsen. Information om en eventuell sådan ytterligare nominering kommer att kommuniceras separat.

Luciana Carvalho har informerat valberedningen om att hon inte är tillgänglig för omval som styrelseledamot vid årsstämman 2022.

En presentation av de personer som valberedningen föreslagit till styrelsen (inklusive valberedningens bedömning avseende oberoende) finns på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com/>).

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som Bolagets revisor samt att ersättning till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

**Fastställande av principer för valberedning och instruktion för valberedning (punkt 12)**

Valberedningen föreslår att valberedning ska utses inför årsstämman 2023 enligt följande modell.

Bolagsstämman uppdrar åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största aktieägarna eller ägargrupperna (härmed avses såväl direktregistrerade aktieägare som förvaltarregistrerade aktieägare), enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september 2022, som vardera utser

en representant att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från årsstämman 2023. För det fall någon av de fyra största aktieägarna eller ägargrupperna ej önskar utse sådan representant ska den femte största aktieägaren eller ägargruppen tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av fem ledamöter.

Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen men ska inte utgöra en majoritet av dess ledamöter. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Valberedningen utser ordförande inom gruppen. Styrelseordföranden eller annan styrelseledamot ska inte vara ordförande för valberedningen. Sammansättningen av valberedningen ska tillkännages senast sex månader före årsstämman 2023.

Om en eller flera aktieägare som utsett representanter till valberedningen inte längre tillhör de fyra största ägarna i Bolaget vid en tidpunkt mer än två månader före årsstämman, ska representanterna för dessa aktieägare frånträda sitt uppdrag och nya ledamöter utses av de nya aktieägare som då tillhör de fyra största aktieägarna. Om en ledamot i valberedningen avsäger sig uppdraget innan valberedningens arbete är avslutat ska samma aktieägare som utsåg den avgående ledamoten, om det anses nödvändigt, äga rätt att utse en ny ledamot, eller om aktieägaren inte längre är bland de fyra största aktieägarna, den största aktieägaren på tur, enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Förändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska betala de nödvändiga utgifter som valberedningen kan komma att ådra sig inom ramen för sitt arbete. Mandattiden för valberedningen avslutas när den där påföljande valberedningen har offentliggjorts.

Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som följer av Svensk kod för bolagsstyrning och lägga fram förslag i följande frågor för beslut till årsstämman:

- a) förslag till stämмоordförande;
- b) förslag till styrelse;
- c) förslag till styrelseordförande;

- d) förslag till revisorer;
- e) förslag till styrelsearvoden, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt eventuell ersättning för utskottsarbete;
- f) förslag till arvode för Bolagets revisorer;
- g) förslag till principer för utseende av valberedning inför årsstämman; och
- h) förslag till förändringar till instruktionen för valberedningen.

Valberedningen har rätt att på Sinchs bekostnad engagera externa konsulter som valberedningen anser nödvändiga för fullgörande av sin uppgift.

### **Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 13)**

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. De föregående riktlinjerna antogs vid årsstämman 2021. Ändringarna är huvudsakligen språkliga.

Bolaget har inte mottagit några kommentarer rörande riktlinjerna från aktieägare.

Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer Bolagets styrelseledamöter som har ingått ett anställningsavtal med Bolaget eller ett koncernbolag, verkställande direktör, vice verkställande direktör (om tillämpligt) och till dessa rapporterande chefer som ingår i koncernens ledningsgrupp. För närvarande finns det tolv ledande befattningshavare i Bolaget, inklusive den verkställande direktören.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga. Styrelsen har rätt att avvika från nedan riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att information om de anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön

- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

### ***Fast grundlön***

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet och individuella prestationer.

### ***Kortsiktig rörlig ersättning***

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Nivåer och mål för rörlig ersättning föreslås årligen av verkställande direktören avseende andra ledande befattningshavare och godkänns av styrelsen. Nivåer och mål för verkställande direktören definieras av styrelsen. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen, då ersättningen till ledningen framför allt ska vara baserad på långsiktiga incitament.

### ***Långsiktig rörlig ersättning***

Långsiktig rörlig ersättning kan innefatta aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, och omfattar således inte Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2016, LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021 och det föreslagna LTI 2022. Varje år kommer styrelsen att utvärdera huruvida ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ska föreslås årsstämman. Syftet med att erbjuda aktierelaterade incitamentsprogram är att säkerställa att ledande befattningshavares intresse överensstämmer med Bolagets aktieägare. Individuellt, långsiktigt ägande bland nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och dess lönsamhet, öka motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget och därigenom bidra till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.



Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram ökar också möjligheten att behålla och attrahera nya ledande befattningshavare i samband med rekrytering.

### ***Marknadsmässig ersättning***

Bolaget har tagit del av högkvalitativ referensdata från tredje parter för att säkerställa att ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare återspeglar vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag. Marknadsmässigheten säkerställs också genom rekryteringsprocesser, i de fall där befattningshavare rekryteras externt.

### ***Pensioner***

Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionering sker för ledande befattningshavare vid relevant/tillämplig pensionsålder.

Pensionsförmåner ska inte överstiga 35 procent av den fasta grundlönen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan.

### ***Övriga förmåner***

Övriga anställningsförmåner kan bland annat bestå av sjukförsäkring och friskvård. Kostnaderna för sådana förmåner ska inte överstiga 6 procent av den fasta grundlönen.

### ***Ersättning under uppsägningstid***

Anställningsavtal ingångna mellan Bolaget och ledande befattningshavare ska som huvudregel gälla tillsvidare. Om Bolaget säger upp verkställande direktörens anställning, ska uppsägningstiden vara högst sex månader, och om verkställande direktören säger upp anställningen ska uppsägningstiden vara sex månader.

Mellan Bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om 3–6 månader för Bolaget och 3–6 månader för den anställde, oavsett om den anställde blir uppsagd eller säger upp avtalet. Fast grundlön eller eventuellt avgångsvederlag under uppsägningstid ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för ett år.

### ***Ersättning till Bolagets grundare***

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, d.v.s. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

### ***Godkännande***

Ändringar i villkor och ersättningar till verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Dagliga kostnader såsom resekostnader för verkställande direktören ska godkännas av CFO:n, och kvartalsvisa sammanfattande rapporter ska skickas till styrelsens ordförande. Nyrekryteringar, ändringar i lön och andra väsentliga ändringar för andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Mindre justeringar och dagliga kostnader ska dock godkännas av verkställande direktören. Betalning av fast grundlön hanteras av lokala löneavdelningar och godkänns, före utbetalning, av den lokala HR-representanten. Betalning av kortsiktig rörlig ersättning ska godkännas av verkställande direktören (avseende andra ledande befattningshavare) och av styrelsens ordförande (avseende verkställande direktören). Rätt att delta i aktierelaterade incitamentsprogram fastställs av styrelsen och baseras på förslaget som har godkänts av årsstämman.

### ***Kontroller och beslutsprocess***

I Bolaget finns ett ersättningsutskott som består av två styrelseledamöter. Styrelsens ordförande är även ordförande i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet ska, i förhållande till styrelsen, ha en beredande funktion i fråga om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska således utarbeta förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som styrelsen ska underställa årsstämman för beslut, samt utvärdera tillämpningen av de riktlinjer årsstämman fattat beslut om.

När det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna ska styrelsen, dock minst var fjärde år, lägga fram förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den årsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon

inverkan på sedan tidigare avtalsrättsligt bindande åtaganden. Beslutade riktlinjer får ändras genom beslut av annan bolagsstämma än årsstämman.

Vidare ska ersättningsutskottet bereda, inom ramen för av årsstämman beslutade riktlinjer, förslag rörande ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska årligen utvärdera verkställande direktörens insatser.

Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera under året pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Dessutom ska ersättningsutskottet för varje räkenskapsår upprätta en ersättningsrapport över ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare och senast tre veckor före årsstämman hålla ersättningsrapporten tillgänglig för aktieägarna på Bolagets webbplats. Inom ramen för riktlinjerna och baserat på dessa ska styrelsen dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta andra beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som ingår i koncernledningen närvara, i den utsträckning de berörs av frågorna.

Efterlevnaden av riktlinjerna kontrolleras årligen genom följande åtgärder:

- Insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning
- Slumpmässiga urval av godkända löneutbetalningar
- Urval från löneutbetalningssystem i syfte att identifiera ovanliga betalningar

Resultatet av kontrollerna summeras och rapporteras till ersättningsutskottet.

#### **Beslut om godkännande av ersättningsrapport (punkt 14)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

#### **Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier (punkt 15)**

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma besluta om nyemission av aktier mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning eller eljest med villkor samt att sådan nyemission ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionerna ska ske på marknadsmässiga villkor, med förbehåll för marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall. Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

är att möjliggöra anskaffning av kapital för förvärv av bolag, eller delar av bolag, och för Bolagets rörelse. Styrelsen får besluta om emission av aktier som innebär en ökning av Bolagets aktiekapital med högst tio procent av Bolagets registrerade aktiekapital vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet.

#### **Beslut om ändring av bolagsordningen (punkt 16)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bolagsordningen ändras enligt följande:

Att § 4 ändras enligt följande:

*Nuvarande lydelse:*

*Aktiekapitalet utgör lägst 2 500 000 kronor och högst 10 000 000 kronor.*

*Föreslagen lydelse:*

*Aktiekapitalet utgör lägst 7 000 000 kronor och högst 28 000 000 kronor.*

Att § 5 ändras enligt följande:

*Nuvarande lydelse:*

*Antalet aktier ska vara lägst 250 000 000 och högst 1 000 000 000 stycken.*

*Föreslagen lydelse:*

*Antalet aktier ska vara lägst 700 000 000 och högst 2 800 000 000 stycken.*

Att § 8 införs:

*Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).*

*Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman. Poströstning ska om styrelsen så beslutar kunna ske med elektroniska medel.*

Att § 9 införs:

*Den som inte är aktieägare i bolaget ska, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid bolagsstämma.*

Som en följd av att en ny § 8 och § 9 läggs till i bolagsordningen föreslås en omnumrering av paragraferna i bolagsordningen, varigenom den tidigare § 8 blir § 10, den tidigare § 9 blir § 11 och den tidigare § 10 blir § 12.

#### **Beslut om incitamentsprogram 2022 och emission av tecknings- och personaloptioner (punkt 17)**

***Bakgrund och motiv***

De senaste åren har Bolaget genomfört ett antal strategiska förvärv och har därigenom väsentligt ökat personalstyrkan, produktutbudet och förmågan att adressera ett bredare kundsegment. Därutöver har Bolaget, i syfte att stödja fortsatt lönsam tillväxt och stark styrning genom delegerat ansvar, implementerat en ny verksamhetsmodell med fem (5) separata affärsenheter som vardera styrs av en affärsenhetschef, med fullt ansvar för sin enhets finansiella resultat, som även ingår i Bolagets ledningsgrupp. De genomförda förvärven och den nya verksamhetsmodellen, liksom den senare tidens volatilitet i Bolagets aktiekurs, medför ett ökat behov av att attrahera, behålla och belöna ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Sedan Bolagets IPO år 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut utan kvarvarande utestående teckningsoptioner och personaloptioner.

Mot bakgrund av Bolagets utveckling och nya verksamhetsmodell, har styrelsen identifierat ett behov av att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2022") för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, i enlighet med detta förslag.

Förslaget till beslut om incitamentsprogram är baserat på styrelsens bedömning att det är angeläget, och i samtliga aktieägares intresse, att skapa större delaktighet i koncernens utveckling för nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, inkluderat nyligen genomförda förvärv. Styrelsen bedömer det även som angeläget att kunna attrahera talanger över tid, motivera till fortsatt anställning och att bibehålla en tillfredsställande personalomsättning.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om införandet av LTI 2022 i enlighet med punkterna (a)–(d) nedan. Besluten under punkterna (a)–(d) nedan föreslås vara villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang. LTI 2022 föreslås omfatta upp till cirka 925 nuvarande och framtida ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sinch-koncernen.

#### ***Förslag till beslut om antagande av LTI 2022 (punkt (a))***

LTI 2022 omfattar fem (5) serier. Serie 1–3 utgörs av teckningsoptioner som ska överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige. Teckningsoptionerna av serie 1 har en löptid om cirka 3,3 år, teckningsoptionerna av serie 2 har en löptid om cirka fyra (4) år och teckningsoptionerna av serie 3 har en löptid om cirka fem (5) år, varefter innehavaren har rätt att utnyttja teckningsoptionerna under tre (3) månader innan utgången av respektive löptid.

Serie 4 av LTI 2022 utgörs av personaloptioner att tilldelas till anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige.

Serie 5 av LTI 2022 utgörs av personaloptioner att tilldelas till anställda (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) inom Sinch-koncernen i Sverige.

Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar om emission av sammanlagt högst 25 000 000 teckningsoptioner. Högst 1 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 1–3 (varav högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 1, högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 2 och högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 3). Vidare föreslås att högst 23 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i syfte att säkra leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner till deltagare i LTI 2022 serie 4 och 5.

Rätten att teckna teckningsoptioner av serie 1–5 ska tillkomma det helägda dotterbolaget Sinch Holding AB ("Dotterbolaget") som ska överlåta teckningsoptionerna av serie 1–3 till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige, respektive innehålla teckningsoptionerna av serie 4 och 5 för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner inom ramen för LTI 2022 serie 4 och 5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

Nedan följer en beskrivning av villkoren för LTI 2022 serie 1–5.

### ***Serie 1–3 – Teckningsoptioner***

Dotterbolaget kommer överlåta teckningsoptioner av serie 1–3 till deltagare och det kommer att ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien).

Varje teckningsoption av serie 1, 2 respektive 3 ger rätt att under respektive series påkallandeperiod teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent, 140 procent respektive 150 procent av det volymvägda medeltalet av de från och med den 25 maj 2022 till och med den 9 juni 2022 noterade betalkurserna (enligt kurslista på Nasdaq Stockholm där Bolagets aktie är noterad) för aktie i Bolaget (avrundat till närmaste tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas uppåt). Dock kan teckningskursen inte sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor). Dag utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen.

Påkallandeperioderna för teckning av aktie under respektive serie är enligt följande:

- Serie 1: under tiden från och med den 30 juni 2025 till och med den 30 september 2025;
- Serie 2: under tiden från och med den 30 mars 2026 till och med den 30 juni 2026; och
- Serie 3: under tiden från och med den 30 mars 2027 till och med den 30 juni 2027.

De emitterade teckningsoptionerna av serie 1–3 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tecknas av Dotterbolaget, som är ett helägt dotterbolag till Bolaget, varefter Dotterbolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till deltagarna. Tiden för anmälan, under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptionerna ska ske av deltagarna, inleds uppskattningsvis den 13 juni 2022. Överlåtelse av teckningsoptioner av serie 1–3 till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) med tillämpning av en vedertagen värderingsmetod (Black & Scholes-modellen) och kommer att fastställas i samband med första dagen i anmälningssperioden. Styrelsen för Bolaget ska äga rätt att senarelägga anmälningssperioden under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptioner måste ske av deltagarna. Teckningsoptioner ska även kunna erbjudas till framtida nya medarbetare. För förvärv gjorda av framtida nya medarbetare ska villkoren vara desamma eller motsvarande vad som anges i detta beslut. Detta innebär bland annat att förvärv ska ske med utgångspunkt i det då aktuella marknadsvärdet av teckningsoptioner samt att styrelsen ska ange en motsvarande anmälningssperiod för nya medarbetare vars förvärv sker efter den initiala anmälningssperioden. Värderingen ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag.

Eftersom teckningsoptionerna har förvärvats av deltagare till marknadsvärde finns inga prestationsvillkor som behöver uppfyllas för att bli erbjuden att förvärva teckningsoptioner eller för att utnyttja teckningsoptioner för teckning av aktier. Däremot kommer Bolaget i samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna.

#### ***Serie 4 – Personaloptioner till deltagare utanför Sverige (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang)***

Varje personaloption av berättigar den anställde att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige.

- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen (teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor)).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den första årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den sista dagen i vart och ett av de efterföljande 12 kalenderkvartalen (vardera ett "**Efterföljande Intjänandedatum**"), såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.
- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om mellan fyra (4) och tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år ("**Prestationsvillkoret**"), dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden. Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över en period om fyra (4) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, varefter mätperioden kommer att ökas gradvis med ett (1) kalenderkvartal vid varje Efterföljande Intjänandedatum. Mätperioden kommer dock aldrig att



överstiga tolv (12) kalenderkvartal och kommer alltid att avslutas med den sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.

- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.
- De detaljerade villkoren för deltagare i LTI 2022 kan komma att skilja sig åt mellan länderna på grund av nationell lagstiftning, dock ska villkoren inte vara mer förmånliga för deltagare än vad som följer av detta förslag.

***Serie 5 – Personaloptioner till deltagare i Sverige (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang)***

Varje personaloption av berättigar den anställda att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) som arbetar i Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen (teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor)).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt

intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den tredje årsdagen av tilldelningsdagen (den ”**Första Intjänandedagen**”) såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den fjärde årsdagen av tilldelningsdagen (”**Efterföljande Intjänandedagen**”) såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.

- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år (”**Prestationsvillkoret**”), dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden. Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, och med avseende på Efterföljande Intjänandedagen att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid första årsdagen av tilldelningsdagen. Mätperioden kommer att avslutas på sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.
- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjänning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad att utnyttja personaloptioner enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

***Omräkning med anledning av split, sammanläggning, nyemission m.m.***

Teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

***Fördelning av teckningsoptioner, begränsning avseende dispositioner av teckningsoptioner samt rätt att erhålla tilldelning av tecknings- och personaloptioner***

Deltagarnas rätt till förvärv av teckningsoptioner eller tilldelning av personaloptioner har differentierats med hänsyn till bl.a. ställning, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, i syfte att uppnå en lämplig nivå av totalt deltagande på individnivå i Bolagets incitamentsprogram. Deltagarna har därför delats upp i tre (3) olika kategorier:

***Kategori A (högst 25 personer)*** – Medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner

***Kategori B (högst 50 personer)*** – Affärsenhetsledning och utvalda nyckelpersoner i nyligen genomförda strategiska förvärv

***Kategori C (högst 850 personer)*** – Övriga medarbetare

Teckningsoptioner får endast överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige. En förutsättning för att äga rätt att förvärva teckningsoptioner är att deltagaren ingår ett särskilt hembudsavtal med Bolaget samt att deltagaren förvärvar samma antal teckningsoptioner av serie 1, 2 respektive 3. Hembud ska ske till marknadsvärde i den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser. I övrigt är teckningsoptionerna fritt överlåtbara. Rätt att erhålla personaloptioner av serie 4 ska tillkomma nuvarande och framtida anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige och rätt att erhålla personaloptioner av serie 5 ska tillkomma nuvarande och framtida anställda (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) i Sverige.

Nedanstående fördelning gäller för tilldelning av teckningsoptioner/personaloptioner inom respektive kategori enligt ovan.

<b>Kategori</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner per deltagare (inkluderat från tidigare incitamentsprogram)</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner inom kategorin</b>
<b>Kategori A (högst 25 personer)</b>	800 000	5 000 000
<b>Kategori B (högst 50 personer)</b>	300 000	7 500 000

<b>Kategori C (högst 850 personer)</b>	150 000	12 500 000
<b>Maximalt totalt i Kategori A, B och C</b>	N/A	25 000 000

Vid beräkning av det högsta antalet personaloptioner eller teckningsoptioner för varje kategori och deltagare inom ramen för ovanstående tilldelningsprinciper, ska Bolaget endast inkludera teckningsoptioner och personaloptioner som är eller kan komma att bli möjliga att utnyttja.

För det fall att samtliga teckningsoptioner och/eller personaloptioner inom en eller flera kategorier inte överlåtits kan sådana icke överlåtna teckningsoptioner/personaloptioner erbjudas medarbetare i andra kategorier. Det maximala antalet teckningsoptioner och/eller personaloptioner per person inom respektive kategori ovan ska dock inte kunna överskridas för någon enskild person. Teckningsoptioner kan överlåtas och personaloptioner tilldelas vid ett eller flera tillfällen.

Bolagets styrelseledamöter och grundare omfattas inte av LTI 2022.

***Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 1–3 (punkt (b))***

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 500 000 teckningsoptioner med rätt till nyteckning av aktier, varav högst 500 000 teckningsoptioner i serie 1, högst 500 000 teckningsoptioner i serie 2 och högst 500 000 teckningsoptioner i serie 3, varvid Bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan komma att ökas med högst 15 000 kronor, motsvarande cirka 0,18 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelseerna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får förfoga över och överlåta teckningsoptionerna till tredje man enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för respektive emission av teckningsoptioner i serie 1, 2 och 3, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, redogörs för i styrelsens fullständiga förslag (inklusive bilagor).

***Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 4 (punkt (c))***

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 21 600 000 teckningsoptioner av serie 4 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 216 000 kronor, motsvarande cirka 2,59 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med den 9 juni 2023 till och med den 9 juni 2028, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelseerna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i serie 4, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i styrelsens fullständiga förslag (inklusive bilagor).

#### ***Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 5 (punkt (d))***

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 900 000 teckningsoptioner av serie 5 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 19 000 kronor, motsvarande cirka 0,23 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med den 9 juni 2023 till och med den 9 juni 2028, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelseerna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i serie 5, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i styrelsens fullständiga förslag (inklusive bilagor).

### **Marknadsvärde för teckningsoptioner**

Baserat på ett marknadsvärde för den underliggande aktien om 40,0 kronor, uppgår marknadsvärdet för teckningsoptioner serie 1–3, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, till 7,6 kronor, 8,1 kronor respektive 9,0 kronor per teckningsoption av serie 1, 2 respektive 3, under antagande om en teckningskurs vid utnyttjande om 52,0 kronor, 56,0 kronor respektive 60,0 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts vid den preliminära värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 1,10, 1,24 respektive 1,42 procent för respektive serie 1, 2 och 3 och en uppskattad volatilitet under teckningsoptionernas löptid om cirka 38 procent.

### **Kostnader**

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna av serie 1–3 ska överlåtas till marknadspris, uppskattar Bolaget att inga kostnader för sociala avgifter kommer att uppkomma för Bolaget i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna. Inte heller bör några sociala avgifter uppkomma vid utnyttjande av teckningsoptionerna.

Personaloptionerna av serie 4 och 5 förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för personaloptionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för personaloptioner av serie 4 och 5, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 211,0 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie om 40,0 kronor vid tidpunkten för tilldelning, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie under löptiden för personaloptionerna om 38 procent, (iii) att det maximala antalet personaloptioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iv) förväntad tid till utnyttjande enligt IFRS 2, (v) en årlig personalomsättning om cirka 11 procent baserat på historisk data och (vi) att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av personaloptioner, beräknas uppgå till cirka 26,6 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(vi) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 5,3 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI 2022, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt

värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor under programmets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI 2022 uppgå till cirka 239,6 miljoner kronor under programmets löptid.

Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Sinch-koncernen vilka under räkenskapsåret 2021 uppgick till 1 837 miljoner kronor. Pro forma personalkostnader för Sinch-koncernen inkluderat samtliga förvärvade bolag under räkenskapsåret 2021 uppgick till cirka 3 105 miljoner kronor.

### ***Utspädning***

För det fall samtliga tecknings- och personaloptioner under LTI 2022 överläts eller tilldelas till deltagare, och om alla tecknings- och personaloptioner utnyttjas, kan upp till 25 000 000 aktier komma att emitteras, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 2,9 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna ökar Bolagets aktiekapital med 250 000 kronor. Tillsammans med tecknings- och personaloptioner som blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare i LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021 och LTI II 2021, och som ännu inte har blivit utnyttjade för teckning eller förvärv av aktier per dagen för detta beslutsförslag, uppgår den högsta möjliga utspädningen till 5,4 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningsberäkningen har baserats på det maximala antal aktier och röster som kan emitteras vid utnyttjande av teckningsoptionerna och personaloptionerna, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett uppskattat antal emitterade aktier i Bolaget om 833 196 688 per dagen för årsstämman).

### ***Motivering avseende intjänings- och utnyttjandevillkor för serie 4***

I enlighet med Kollegiets för svensk bolagsstyrning ersättningsregler ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller personaloption kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år och avsteg från denna huvudregel ska motiveras. Som framgår ovan kommer intjänning av personaloptioner av serie 4 att påbörjas på den första årsdagen av dagen för tilldelning av personaloptioner till deltagare, och på den tredje årsdagen av tilldelningsdagen kan upp till 75 procent av de personaloptioner som tilldelats en deltagare ha intjänats (förutsatt att samtliga intjäningsvillkor har uppfyllts). Vidare kan intjänade personaloptioner utnyttjas snart efter tilldelning. Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Kollegiet för svensk bolagsstyrning enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för personaloptionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI 2022 serie 4 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det i Bolagets och

aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI 2022.

### **Beredning av förslaget**

Detta förslag till LTI 2022 har beretts av Bolagets ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

### **Skäl till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt**

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

### **Bemyndigande**

Det föreslås att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.

### **Översikt över utestående incitamentsprogram**

Sedan Bolagets IPO år 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut och utan kvarvarande utestående personaloptioner och teckningsoptioner. En överblick över samtliga utestående incitamentsprogram framgår av tabellen nedan.

Program	Totalt # aktier vid bolagsstämma	Storlek på programmet	Uppskattad utspädning	Investerat och tecknat	Investerat och tecknat / Storlek på programmet	Utnyttjat (idag)	Utnyttjat / Storlek på programmet	Utestående	Utestående / Storlek på programmet	Utnyttjat + utestående	Utnyttjat och utestående / storlek på programmet
2016	486 486 450	15 000 000	<b>2,99%</b>	12 157 000	<b>81%</b>	9 581 700	<b>64%</b>	-	<b>0%</b>	9 581 700	<b>64%</b>
2018	536 020 890	15 000 000	<b>2,72%</b>	13 809 200	<b>92%</b>	5 378 850	<b>36%</b>	7 456 350	<b>50%</b>	12 835 200	<b>86%</b>
2019	536 020 890	5 100 000	<b>0,94%</b>	3 260 000	<b>64%</b>	-	<b>0%</b>	2 410 000	<b>47%</b>	2 410 000	<b>47%</b>
2020 I	588 747 510	5 800 000	<b>0,98%</b>	3 281 000	<b>57%</b>	179 400	<b>3%</b>	2 652 400	<b>46%</b>	2 831 800	<b>49%</b>
2020 II	599 859 340	4 702 600	<b>0,78%</b>	4 228 890	<b>90%</b>	-	<b>0%</b>	3 995 200	<b>85%</b>	3 995 200	<b>85%</b>
2021 I	650 235 020	3 230 000	<b>0,49%</b>	3 118 550	<b>97%</b>	-	<b>0%</b>	3 010 360	<b>93%</b>	3 010 360	<b>93%</b>
2021 II	727 163 370	3 210 000	<b>0,44%</b>	3 049 919	<b>95%</b>	-	<b>0%</b>	3 022 117	<b>94%</b>	3 022 117	<b>94%</b>
<b>Totalt</b>		<b>52 042 600</b>				<b>15 139 950</b>	<b>29%</b>	<b>22 546 427</b>	<b>43%</b>	<b>37 686 377</b>	<b>72%</b>
<b>LTI 2022</b>	<b>833 miljoner *</b>	<b>25 000 000</b>	<b>2,91%</b>								

Not: Det totala antalet aktier vid stämman, storleken på programmen och uppskattad utspädning har omräknats med anledning av aktiesplit.

\* Baserat på 833 196 688 utestående aktier.



**LTI 2018.** På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är till 9,13 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 7 456 350 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,89 procent.

**LTI 2019.** På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 326 000 teckningsoptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 17,41 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 2 410 000 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,29 procent.

**LTI 2020.** På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 327 800 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 är till 60,20 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen är teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före

dagen för tilldelning av varje personaloption) 62,40 kronor per aktie (984 000 aktier), 104 kronor per aktie (1 123 900 aktier) respektive 142,20 kronor per aktie (300 000 aktier) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 2 652 400 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,32 procent.

**LTI II 2020.** På extra bolagsstämman den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 136,10 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; i november 2020, december 2020 och i februari 2021. Följaktligen är teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) 104 kronor per aktie (3 562 190 aktier), 120,60 kronor per aktie (97 510 aktier) respektive 142,20 kronor per aktie (141 500 aktier) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit, eller kan komma att bli, förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 995 200 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,48 procent.

**LTI 2021.** På årsstämman den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 311 855 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare. Varje tecknings- och personaloption ger rätt att teckna tio (10) aktier vardera (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen för teckningsoptioner av serie 1–3 är 140,07 kronor,

152,80 kronor respektive 165,53 kronor per aktie. Personaloptioner av serie 4 har tilldelats vid tre tillfällen; i december 2021, januari 2022 och februari 2022. Teckningskursen för personaloptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) är 153,85 kronor per aktie (1 312 300 aktier), 158,65 kronor per aktie (177 900 aktier) respektive 102,15 kronor per aktie (1 291 590 aktier)) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 010 360 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,36 procent.

**LTI II 2021.** På extra bolagsstämman den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare, utvalda nyckelpersoner och andra anställda utanför Sverige, samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 022 117 personaloptioner tilldelats deltagare. Varje personaloption ger rätt att teckna en (1) aktie. Inga personaloptioner under LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; i december 2021 och februari 2022. Teckningskursen för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) är 102,15 kronor per aktie (2 143 676 aktier) respektive 94,10 kronor per aktie (878 441 aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående personaloptioner som har blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 022 117 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,36 procent.

Ovanstående beräkningar av utspädning har baserats på antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående teckningsoptioner och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett uppskattat antal emitterade aktier i Bolaget om 833 196 688 per dagen för årsstämman).

### **Majoritetskrav**

För giltiga beslut enligt punkterna 15 respektive 16 krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna och för giltigt beslut enligt punkt 17 krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Tillgängliga handlingar**

Fullständiga beslutsförslag och övrig dokumentation inför årsstämman kommer att hållas tillgängliga på Bolagets kontor, Lindhagensgatan 74, 112 18 Stockholm, i enlighet med aktiebolagslagens krav samt skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna kommer även hållas tillgängliga på Bolagets webbplats (<https://investors.sinch.com>). Samtliga ovanstående handlingar kommer att framläggas på årsstämman.

En aktiebok som anger aktieägandet i Bolaget per tisdagen den 31 maj 2022 och rösträtsregistreringar av förvaltarregistrerade aktier som genomförts senast torsdagen den 2 juni 2022 kommer att hållas tillgänglig på Bolagets kontor, Lindhagensgatan 74, 112 18 Stockholm före årsstämman.

### **Aktieägares rätt att begära upplysningar**

Vid årsstämman har styrelsen och verkställande direktör en skyldighet att, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget och utan nämnvärd olägenhet för någon enskild person, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även Bolagets förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med stämman, se Euroclear Sweden AB:s och Computershare AB:s respektive integritetspolicyer som finns tillgängliga på deras respektive webbplats ([www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf)) respektive ([www.computershare.com/se/gm-gdpr](http://www.computershare.com/se/gm-gdpr)).

### **Övrig information**

Bolaget har vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen 809 117 588 utestående aktier och röster. Vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen innehar Bolaget inga egna aktier.

\*\*\*

Stockholm i maj 2022

**Sinch AB (publ)**

*Styrelsen*

### **Notice to annual general meeting in Sinch AB (publ)**

The shareholders of Sinch AB (publ) (“**Sinch**” or the “**Company**”) are hereby summoned to the annual general meeting on Thursday 9 June 2022 at 10:00 (CEST) in the meeting venue Kungsholmen 2, Hotell Courtyard by Marriott Stockholm, Rålambshovsleden 50, Stockholm, Sweden. Entry and registration begins at 9:30 (CEST).

The board of directors has, pursuant to, Section 4 of the Swedish Act (2022:121) on Temporary Exemptions to Facilitate the Execution of General Meetings in Companies and Associations, decided that shareholders shall have the right to exercise their voting rights by post prior to the annual general meeting. Accordingly, shareholders may choose to participate at the annual general meeting in person, by proxy or through postal voting.

### **Right to attend the annual general meeting**

Shareholders who wish to attend the annual general meeting must:

- be registered in the share register kept by Euroclear Sweden AB on Tuesday 31 May 2022 or, if the shares are registered in the name of a nominee, request that the shares are registered in the shareholder’s own name for voting purposes by the nominee not later than Thursday 2 June 2022, and
- notify their intention to participate according to the instructions under the heading “*Attendance in person or by proxy*” not later than on Thursday 2 June 2022 or submit a postal vote in accordance with the instructions under the heading “*Voting by post*” below in such manner that Computershare AB has received the postal vote by Wednesday 8 June 2022.

Shareholders with nominee-registered shares held via a bank or other nominee must request the nominee to register them in the shareholder’s own name in the share register kept by Euroclear Sweden AB in order to participate in the annual general meeting. As set out above, the nominee must have performed such registration with Euroclear Sweden AB by Thursday 2 June 2022. Therefore, the shareholder must contact its nominee well in advance of such day and re-register its shares in accordance with the nominee’s instructions.

### **Attendance in person or by proxy**

Shareholders who wish to participate at the annual general meeting in person or by proxy shall notify of the Company of their intent to participate not later than Thursday 2 June 2022. Notification of attendance can be made:

- electronically through the Company's website (<https://investors.sinch.com>),
- by mail to Computershare AB, "AGM of Sinch AB", P.O. Box 5267, SE-102 46 Stockholm,
- by telephone +46-771-24 64 00, or
- by e-mail [proxy@computershare.se](mailto:proxy@computershare.se).

Notification is to include the shareholder's full name, personal/corporate identification number, address, daytime telephone number, and, if applicable, the number of accompanying advisors (no more than two) who are attending the general meeting.

Shareholders who do not wish to participate in person or exercise their voting rights by postal voting may exercise their voting rights at the annual general meeting through a proxy with a written, signed and dated power of attorney. If the power of attorney is issued by a legal entity, a copy of the certificate of registration or an equivalent authorisation document for the legal entity must be enclosed.

### **Voting by post**

Shareholders who wish to exercise their voting rights through postal voting shall use the voting form and follow the Company's instructions that are available on the Company's website (<https://investors.sinch.com>) and at the Company's offices, Lindhagensgatan 74, SE-112 18, Stockholm. A completed and signed voting form should be sent by mail to Computershare AB, "AGM of Sinch AB", Box 5267, SE-102 46 Stockholm. Completed forms must be received by Computershare AB by Wednesday 8 June 2022, at the latest. The completed and signed form may alternatively be submitted electronically and is then to be sent to [proxy@computershare.se](mailto:proxy@computershare.se). Shareholders can also submit their postal votes electronically with BankID through the Company's website (<https://investors.sinch.com>). If the shareholder votes by proxy, a written and dated power of attorney shall be enclosed with the voting form. A proxy form is available upon request and on the Company's website (<https://investors.sinch.com>). If the shareholder is a legal entity, a certificate of incorporation or other authorization document shall be enclosed with the voting form.

Shareholders are not allowed to include special instructions or conditions in the postal vote. If special instructions or conditions are included, such postal vote becomes invalid. Further information and conditions can be found in the voting form.

### **Proposed agenda**

1. Opening of the meeting

2. Appointment of chairman of the meeting
3. Election of one or two persons to verify the minutes
4. Preparation and approval of the voting list
5. Approval of the agenda
6. Determination that the meeting has been duly convened
7. Presentation of the annual report and the auditors' report as well as the consolidated annual report and the auditors' group report
8. Resolution on:
  - a) adoption of the profit and loss statement and the balance sheet as well as the consolidated profit and loss statement and consolidated balance sheet;
  - b) appropriation of the Company's profit or loss according to the adopted balance sheet; and
  - c) discharge from liability towards the Company of the members of the board of directors and the CEO (including deputy CEO)
9. Resolution on the number of members of the board of directors and deputy members as well as auditors and deputy auditors
10. Resolution on remuneration to the board of directors and the auditors
11. Election of members of the board of directors, chairman of the board of directors and auditors
12. Resolution on the principles for the nomination committee and instructions for the nomination committee
13. Resolution on guidelines for compensation to senior executives
14. Resolution on approval of the remuneration report
15. Resolution on authorization for the board of directors to resolve on new issues of shares
16. Resolution on amendment to the articles of association
17. Resolution on incentive program 2022 and issue of warrants and employee stock options
18. Closing of the meeting



**Appointment of chairman of the meeting (item 2)**

The Company's nomination committee, consisting of Jonas Fredriksson (who represents Neqst D2 AB), Ulrik Grönvall (who represents Swedbank Robur Fonder), Tomas Risbecker (who represents AMF Pension & Fonder), Andreas Hansson (who represents SoftBank) and Erik Fröberg (chairman of the board of directors) proposes that the chairman of the board Erik Fröberg, or, in his absence, the person designated by the nomination committee, is appointed as chairman of the annual general meeting.

**Election of one or two persons to verify the minutes (item 3)**

The board of directors proposes Jonas Fredriksson, who represents Neqst D2 AB or, in his absence, the person designated by the board of directors, as, in addition to the chairman, person to verify the minutes. Also, such assignment includes verifying the voting list and that the received postal votes are correctly reflected in the minutes.

**Proposal for the appropriation of the Company's profit or loss according to the adopted balance sheet (item 8 b)**

The board of directors proposes that no dividend is paid for the financial year 2021.

**Resolution on the number of board members and auditors, remuneration to the board members and auditors and election of members of the board of directors, chairman of the board of directors and auditors (items 9–11)**

The nomination committee proposes that the board of directors shall consist of six members, elected by the general meeting, with no deputy members and that the Company, in accordance with the recommendations of the audit committee, shall have a registered accounting company as auditor.

The nomination committee proposes that the remuneration shall be paid with SEK 700,000 to each of the members of the board of directors who are not employed by the Company and with SEK 1,500,000 to the chairman of the board of directors.

Remuneration shall be paid with SEK 100,000 to each of the members of the audit committee and with SEK 250,000 to the chairman of the audit committee.

Remuneration shall be paid with SEK 50,000 to each of the members in the remuneration committee and with SEK 100,000 to the chairman of the remuneration committee.

The nomination committee proposes re-election of Erik Fröberg, Renée Robinson Strömberg, Johan Stuart, Björn Zethraeus and Bridget Cosgrave as members of the board of directors and election of Hudson Smith as a new member of the the board of directors. The nomination committee proposes that Erik Fröberg shall be re-

elected as chairman of the board of directors. The nomination committee intends to continue to work to find an additional member of the board of directors. Information regarding any such further nomination will be communicated separately.

Luciana Carvalho has informed the nomination committee that she is not available for re-election as a member of the board of directors at the annual general meeting 2022.

A closer presentation of the proposed board members (including the nomination committee's evaluation on independence) can be found on <https://investors.sinch.com/>.

The nomination committee proposes, in accordance with the recommendations of the audit committee, re-election of the registered accounting company Deloitte AB as the Company's auditor and that remuneration to the auditor is paid in accordance with approved invoices.

**Resolution on the principles for the nomination committee and instructions for the nomination committee (item 12)**

The nomination committee proposes that the election of the nomination committee for the 2023 annual general meeting shall be made according to the following model.

The general meeting assigns the chairman of the board of directors to contact the four largest shareholders or owner groups in terms of votes (including both directly registered shareholders and custodian registered shareholders), based on Euroclear Sweden AB's extract of the share register as of 30 September 2022, of which each will appoint one representative to, in addition to the chairman of the board of directors, constitute the nomination committee until a new nomination committee is appointed in accordance with the instructions of the annual general meeting 2023. If any of the four largest shareholders or owner groups decline to exercise the right to appoint a representative, the fifth largest shareholder or owner group shall be given the opportunity to exercise such right, and so on until the nomination committee consists of five members.

The majority of the members of the nomination committee shall be independent in relation to the Company and the Company's management. At least one of the members of the nomination committee shall be independent in relation to the Company's largest shareholder or group of shareholders, in terms of votes, working together with the administration of the Company. The CEO or any another member of the Company's management must not be a member of the nomination committee. Members of the board of directors may be appointed to the nomination

committee but are not to constitute a majority of its members. If more than one member of the board of directors is appointed to the nomination committee, no more than one member may be dependent in relation to the Company's larger shareholders.

The nomination committee appoints the chairman of the committee among themselves. The chairman of the board of directors or any other member of the board of directors may not be the chairman of the nomination committee. The composition of the nomination committee must be announced no later than six months prior to the 2023 annual general meeting.

If earlier than two months prior to the annual general meeting, one or more of the shareholders having appointed representatives to the nomination committee is/are no longer among the four largest shareholders, representatives appointed by these shareholders shall resign and the shareholders who then are among the four largest shareholders may appoint their representatives. Should a member resign from the nomination committee before its work is completed and the nomination committee considers it necessary to replace him or her, such substitute member is to represent the same shareholder or, if the shareholder is no longer one of the four largest shareholders, the next largest shareholder in turn, in accordance with the principles above, but based on Euroclear Sweden AB's transcription of the share register as soon as possible after the date the representative left the committee. Changes to the composition of the nomination committee must be announced immediately.

Remuneration shall not be paid to the members of the nomination committee. The Company shall, however, pay any necessary expenses that the nomination committee may incur in its work. The term of office for the nomination committee ends when the composition of the following nomination committee has been announced.

The nomination committee shall fulfil the tasks set out in the Swedish Corporate Governance Code and shall present proposals for the following resolutions at the annual general meeting:

- a) proposal for chairman of the meeting;
- b) proposal for the board of directors;
- c) proposal for chairman of the board of directors;
- d) proposal for auditors;
- e) proposal for remuneration for the board of directors, divided between the chairman and the other members of the board of directors and any remuneration for work in the committees;

- f) proposal for remuneration for the Company's auditors;
- g) proposal for principles for appointing a nomination committee for the annual general meeting; and
- h) proposal for amendments of the instructions for the nomination committee.

The nomination committee has the right, at Sinch's expense, to engage external consultants whom the nomination committee considers necessary to fulfil its task.

### **Resolution on guidelines for compensation to senior executives (item 13)**

The board of directors proposes the following guidelines for compensation to senior executives. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the general meeting. The previous guidelines were approved by the annual general meeting in 2021. The changes made are primarily linguistic.

The Company has not received any comments on the guidelines from shareholders.

The members of the senior executives' team are the members of the board of directors of the Company who have entered into an employment agreement with the Company or a group Company, the CEO, deputy CEO (if applicable) and other members of the senior executives' team who report to the before mentioned persons. The senior executives' team in the Company currently comprises 12 senior executives, including the CEO.

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified personnel. Compensation to the CEO and other senior executives must therefore reflect Sinch's need to recruit and motivate qualified employees by means of compensation packages perceived as fair and competitive. The board of directors is empowered to depart from the guidelines below if in a specific case there is a special cause for the deviation and a deviation is necessary to serve the Company's long-term interests, including sustainability, or to ensure the Company's financial viability.

In the preparation of the board of directors' proposal for these guidelines for compensation to the CEO and other senior executives, salary and employment conditions for employees of the Company have been taken into account by including information on the employees' total remuneration, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the board of directors' basis of decision.

Compensation consists of the following components:

- Fixed base pay

- Short- and long-term variable pay
- Pension benefits
- Other benefits
- Pay during period of notice of termination or resignation

### ***Fixed base pay***

The fixed base pay must be market based and reflect the employee's position, qualifications, experience and individual performance.

### ***Short-term variable pay***

Short-term variable pay must be measured against predefined financial performance targets. Non-financial objectives may also be used to sharpen focus on achieving the Company's strategic plans. Objectives must be specific, clear, measurable, subject to deadlines and adopted by the board of directors. They shall further be designed to contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability. To which extent the criteria for awarding variable remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the relevant measurement period has ended.

The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO and other senior executives. However, for variable remuneration to other senior executives, the CEO is responsible for the evaluation.

Levels and targets for variable pay are suggested annually by the CEO for other senior executives and approved by the board of directors. Levels and targets for the CEO are defined by the board of directors. Short-term variable pay may not exceed 30 per cent of the fixed base pay, as management compensation should be focused on Long Term Incentives.

### ***Long-term variable pay***

Long-term variable pay may encompass share-related incentive programs. These guidelines do not apply to remuneration decided or approved by the general meeting. Accordingly, these guidelines do not apply to the Company's share-related incentive programs LTI 2016, LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021 and the proposed LTI 2022. Each year, the board of directors evaluates whether a long-term share-related incentive program should be proposed to the annual general meeting. The purpose of offering a share-related incentive program is to ensure that the interests of senior executives coincide with those of the Company's shareholders. Individual, long-term ownership among key individuals can be expected to stimulate keener interest in the business and its profitability, increase motivation, and enhance the sense of belonging with the

Company and thereby contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability. Long-term share-related incentives also helps to retain and attract when recruiting new executives.

#### ***Market based compensation***

The Company has acquired high quality benchmark data from third party sources to secure that compensation to the CEO and other senior executives reflects what is offered to executives in comparable positions in other companies. Market rate is also secured through recruitment processes, in the cases where executives are recruited externally.

#### ***Pensions***

Pension benefits for the CEO and other senior executives must reflect customary market terms, compared with that which generally applies to executives in comparable positions in other companies, and should normally be based upon defined contribution pension plans. Retirement occurs at the relevant/applicable retirement age. Pension benefits may not exceed 35 per cent of the fixed base pay to the extent higher contributions follows from an applicable collectively agreed pension plan.

#### ***Other benefits***

Other employee benefits may, among other things, consist of health insurance and fitness/wellness programs. The costs for such benefits may not exceed 6 per cent of the fixed base pay.

#### ***Pay during period of notice***

As a general rule, employment agreements entered into between the Company and senior executives shall be on an indefinite basis. If the Company terminates the CEO's employment, the period of notice shall be a maximum of six months. If the CEO resigns, the period of notice shall be six months. A period of notice applies between the Company and other senior executives of three to six months, whether the employee resigns or is terminated. Fixed base pay and any severance pay during a period of notice shall not exceed an amount equivalent to the fixed base pay for one year.

#### ***Compensation to company founders***

Compensation to founders of the Company is subject to approval by the board of directors. Founders are excluded from the requirement of market-based pay, i.e. their compensation and benefits may be below market, as they are compensated through their ownership in the Company.

Compensation consists of the following components:

- Fixed base pay
- Pension benefits
- Additional vacation entitlement
- Pay during period of notice of termination or resignation

If a founder is temporarily covering another management position, the founder will be compensated during this period with a base pay equal to the person in the management team with the lowest salary at the time, excluding other founders.

### ***Approval***

Changes in terms, conditions and compensation to the CEO is subject to approval from the chairman of the board of directors. Day to day costs such as travel expenses for the CEO are approved by the CFO, and quarterly summaries are sent to the chairman of the board of directors. New recruitments, salary changes and other significant changes for other senior executives than the CEO are subject to approval from the chairman of the board of directors, whereas minor adjustments, and day to day costs are approved by the CEO. Payout of fixed base pay is prepared by local payroll departments and are approved before payout by the local HR representative. Payout of short-term variable pay is subject to approval from the CEO as regards other senior executives and from the chairman of the board of directors as regards the CEO. Eligibility for share-related incentive program must be approved by the board of directors based on the proposal approved at the annual general meeting.

### ***Controls and decision-making process***

The Company has a remuneration committee which consists of two members of the board of directors. The chairman of the board of directors is also chairman of the remuneration committee.

The remuneration committee shall, in relation to the board of directors, have a preparatory function in respect of principles for remuneration, remuneration and other terms of employment regarding the senior executives.

Consequently, the remuneration committee shall prepare a proposal in respect of guidelines for compensation to senior executives, which the board of directors shall present to, and which shall then be resolved upon by the annual general meeting. The remuneration committee shall also evaluate the application of the guidelines resolved upon by the annual general meeting.

The board of directors shall at least every fourth year or upon material changes to the guidelines make a proposal on guidelines to be resolved by the annual general meeting.

The guidelines shall be applied in relation to every commitment on compensation to senior executives and every change in such commitment, which is resolved after the annual general meeting at which the guidelines were adopted. Thus, the guidelines have no impact on already pre-existing contractually binding commitments. Guidelines resolved upon may also be amended by way of a resolution by any other general meeting.

Further, the remuneration committee shall, within the scope of the guidelines resolved upon by the annual general meeting, prepare proposals regarding remuneration to the CEO and other senior executives. The remuneration committee shall annually evaluate the CEO's performance.

Further, the remuneration committee shall observe and evaluate programs for variable compensation to the senior executives which are ongoing or finished during the year as well as the Company's current remuneration structure and remuneration levels.

Furthermore, the remuneration committee shall annually prepare a remuneration report regarding the compensation to the senior executives. The remuneration report shall be made available to the shareholders on the Company's website by the remuneration committee no later than three weeks prior to the annual general meeting. Within the scope and on the basis of the guidelines, the board of directors shall annually decide on the specific revised remuneration terms for each senior executive and make such other decisions on compensation to senior executives that may be required. The CEO or other senior executives shall not participate in the remuneration committee's and the board of directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Compliance with guidelines is controlled annually through the following activities:

- Collection of documented annual targets for short-term variable pay
- Random samples of salary payout approvals
- Sample reports from payroll systems to identify any out of the ordinary payouts

The results of the controls are summarized and reported to the remuneration committee.

#### **Resolution on approval of the remuneration report (item 14)**

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve the remuneration report pursuant to Chapter 8, Section 53 a of the Swedish Companies Act.



**Resolution on authorization for the board of directors to resolve on new issues of shares (item 15)**

The board of directors proposes that the meeting authorizes the board of directors to, on one or several occasions, until the next annual general meeting, resolve on new issues of shares to be paid in cash, in kind or by way of set-off or otherwise on terms and conditions and that such new issue can be performed with deviation from the shareholders' preferential rights. The issues are to be performed on market conditions, taking into account any discount on market terms. The reason for the authorization and the reason for the possible deviation from the shareholders' preferential rights is to enable capital raisings for the acquisition of companies, or parts of companies, and for the operations of the Company. The board of directors is entitled to resolve on share issues causing an increase of the Company's share capital of at most 10 per cent of the Company's registered share capital at the time the board of directors first utilizes the authorization.

**Resolution on amendment to the articles of association (item 16)**

The board of directors proposes that the annual general meeting resolve to amend of the articles of association pursuant to the following:

That Article 4 is amended according to the following:

*Current wording:*

*The share capital shall be no less than SEK 2,500,000 and no more than SEK 10,000,000.*

*Proposed wording:*

*The share capital shall be no less than SEK 7,000,000 and no more than SEK 28,000,000.*

That Article 5 is amended according to the following:

*Current wording*

*The number of shares shall be no less than 250,000,000 and no more than 1,000,000,000.*

*Proposed wording:*

*The number of shares shall be no less than 700,000,000 and no more than 2,800,000,000.*

That Article 8 be incorporated:

*The Board of Directors may collect power of attorneys pursuant to Chapter 7, Section 4 second paragraph of the Swedish Companies Act (2005:551).*

*The Board of Directors may before a General Meeting resolve that the shareholders shall be entitled to vote by post prior to the General Meeting. If the Board of Directors so decides, postal voting shall be possible by electronic means.*

That Article 9 be incorporated:

*Anyone who is not a shareholder in the Company shall, under the terms determined by the Board of Directors, have the right to attend or otherwise follow the negotiations at the general meeting.*

As a result of the addition of articles 8 and 9, it is proposed that the paragraphs in the articles of association is renumbered, whereby the previous article 8 will become article 10, the previous article 9 will become article 11 and the previous article 10 will become article 12.

### **Resolution on incentive program 2022 and issue of warrants and employee stock options (item 17)**

#### ***Background and reasons***

In recent years, the Company has carried out multiple strategic acquisitions and has thereby significantly expanded its workforce, product offering and go-to-market capabilities. In addition, in order to support continued profitable growth and ensure strong execution through delegated responsibility, Sinch has recently implemented a new operating model with five (5) separate business units, each headed by a Business Unit President having full Profit & Loss responsibility and each being members of the Sinch management team. The recent acquisitions and new operating model, as well as recent volatility in the Company's share price, implies an increasing need to attract, retain and reward senior executives and key personnel.

Since the Company's IPO in 2015, the Company has implemented several share-related incentive programs, of which one program, LTI 2016, has reached full maturity with no more outstanding stock options or warrants.

In view of the Company's development and new operating structure, the board of directors have identified a need to implement a long-term incentive program ("**LTI 2022**") for senior executives, key personnel and other employees in the group, in accordance with this proposal.

The proposal has been based on the assessment of the board of directors that it is important, and in the interest of all shareholders, to create even greater participation in the group's development for current and future senior executives, key personnel and employees of the group, including recent acquisitions. The board of directors also considers it important to be able to attract talent over time,

to encourage continued employment and to maintain a satisfactory employee retention level.

In view of the above, the board of directors proposes that the general meeting resolves to implement the LTI 2022 in accordance with items (a)–(d) below. The resolutions under items (a)–(d) below are proposed to be conditional upon each other and for that reason it is proposed that all resolutions are to be passed as one resolution. LTI 2022 is proposed to include up to approximately 925 current and future senior executives and key personnel within the Sinch group.

***Proposal regarding the adoption of LTI 2022 (item (a))***

LTI 2022 comprises five (5) series. Series 1–3 consist of warrants (Sw. *teckningsoptioner*) to be transferred to members of the group management and selected key personnel in Sweden. The warrants of series 1 have a term of approximately 3.3 years, the warrants of series 2 have a term of approximately four (4) years and the warrants of series 3 have a term of approximately five (5) years, and the holders are entitled to exercise the warrants to subscribe for shares during a period of three (3) months before the end of the term of each series of warrants.

Series 4 of LTI 2022 comprises employee stock options which will be granted to employees within the Sinch group outside Sweden.

Series 5 of LTI 2022 comprises employee stock options which will be granted to employees (other than members of the group management and selected key personnel) within the Sinch group in Sweden.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to issue not more than 25,000,000 warrants in total. Not more than 1,500,000 warrants may be issued in series 1–3 (of which not more than 500,000 warrants may be issued in series 1, not more than 500,000 warrants may be issued in series 2 and not more than 500,000 warrants may be issued in series 3). Further, not more than 23,500,000 warrants may be issued in order to secure delivery of shares upon exercise of stock options to participants in LTI 2022 series 4 and 5.

The right to subscribe for the warrants of series 1–5 shall vest in the wholly-owned subsidiary Sinch Holding AB (the “**Subsidiary**”), which company shall transfer the warrants of series 1–3 to members of the group management and selected key personnel in Sweden, and hold warrants of series 4 and 5 to ensure delivery of shares upon exercise of stock options within the frame of LTI 2022 series 4 and 5. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company. The warrants shall be issued without consideration to the Subsidiary.

Below is a description of the terms and conditions for each of the LTI 2022 series 1–5.

### *Series 1–3 – Warrants*

The Subsidiary will transfer the warrants in series 1–3 to participants at a price corresponding to the market value of the warrants (the warrant premium).

Each warrant of series 1, 2 and 3, respectively, entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the exercise period for each respective series at an exercise price corresponding to 130 per cent, 140 per cent and 150 per cent, respectively, of the volume-weighted average price for the Company's share on Nasdaq Stockholm during the period from and including 25 May 2022 up to and including 9 June 2022 (rounded to the nearest full SEK 0.1, where SEK 0.05 shall be rounded up). However, the exercise price may not be less than the share's quota value (currently SEK 0.01). Day without price quotation shall not be included in the calculation.

The exercise periods for exercising the warrants for subscription of shares under each series are as follows:

- Series 1: from and including 30 June 2025 up to and including 30 September 2025;
- Series 2: from and including 30 March 2026 up to and including 30 June 2026; and
- Series 3: from and including 30 March 2027 up to and including 30 June 2027.

The issued warrants of series 1–3 shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by the Subsidiary, a wholly-owned subsidiary of the Company, whereafter the Subsidiary shall offer warrants to participants. The notification period, during which notice of acquisition of warrants shall be made by participants, shall indicatively start on 13 June 2022. Transfer of warrants series 1–3 to participants shall be made at a price corresponding to the market value of the warrants (the warrant premium) calculated according to an established valuation model (the Black & Scholes model) and determined in connection with the first day of the notification period. The board of directors of the Company shall be authorized to postpone the notification period during which notice of acquisition of warrants shall be made by participants. Warrants shall also be available to future new employees. For acquisitions made by future new employees, the terms shall be the same or equal to the terms that are set out in this resolution. This means, *inter alia*, that such acquisitions shall take place based on the market value of the warrants at such point in time, and that the board of directors shall set forth an equivalent notification period for new employees whose acquisitions take place after the initial notification period. The valuation of the warrants shall be made by an independent appraiser or audit firm.

Since the warrants are acquired by the participants at market value, there are no performance conditions that need to be fulfilled in order to be offered to acquire warrants or in order to exercise warrants for subscription of shares. However, the Company will, in connection with the transfer of the warrants to the participants, reserve a pre-emption right regarding the warrants if the participant's employment or assignment within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its warrants.

***Series 4 – Employee stock options to participants outside Sweden (with warrants as hedging arrangement)***

Each employee stock option entitles the employee to acquire one (1) share in the Company in accordance with the following terms and conditions:

- The employee stock options will be granted without consideration.
- Employee stock options may be granted to current and future employees of the Sinch group who work outside of Sweden.
- Each employee stock option entitles the holder to acquire one (1) share in the Company at an exercise price equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option (however, the exercise price may not be less than the shares' quota value (currently SEK 0.01)).
- Although the allocation of employee stock options is differentiated between employees with reference to, inter alia, position, responsibility and working performance, as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, there are no defined performance conditions that need to be fulfilled in order to be granted employee stock options. However, the employee stock options are subject to both performance and time-based vesting conditions as set out below.
- Provided that the holder's employment within the Sinch group has not been terminated as of a vesting date, and that the applicable Performance Condition (as defined below) has been satisfied as of the applicable vesting date, the employee stock options will vest on (i) the first anniversary of the date of grant (the "**Initial Vesting Date**") with respect to 25 per cent of the total number of stock options granted to a participant, and (ii) the last day of each of the following 12 calendar quarters (each a "**Subsequent Vesting Date**"), with respect to an additional 6.25 per cent per calendar quarter of the total number of stock options granted to a participant. The total vesting period, after which all granted stock options will have vested (as

applicable), is approximately four (4) years from the date of grant. The employee stock options become exercisable soon after each vesting date.

- In order for the stock options to vest, the Company's consolidated adjusted EBITDA per share must, during a measurement period of between four (4) and twelve (12) calendar quarters as is further described below, have increased by an average of at least 10 per cent during such measurement period, where the change is measured as the sum of the relative change (year-over-year) in adjusted EBITDA per share for each quarter compared to the same quarter in the previous year, and then divided by the number of quarters of the relevant measurement period (the "**Performance Condition**"). The Performance Condition will initially, in respect of the Initial Vesting Date, be measured over a period of four (4) calendar quarters, starting with the calendar quarter immediately preceding the calendar quarter ongoing at the date of grant, after which the measurement period will gradually be increased by one (1) calendar quarter at each Subsequent Vesting Date. The measurement period will however never exceed twelve (12) calendar quarters and will always end on the last day of the last calendar quarter of the measurement period.
- If the applicable Performance Condition is not satisfied as of a vesting date, the stock options concerned will remain unvested and will immediately be deemed forfeited without consideration.
- Upon vesting, unless the employee's employment within the Sinch group ends sooner, employee stock options remain exercisable for a period of five (5) years from the date of grant. In the event the participant is prevented from exercising employee stock options due to the EU Market Abuse Regulation or other applicable laws or internal policies, Sinch's board of directors may prolong the exercise period for such participants with a corresponding period, however not longer than eight (8) months.
- The detailed terms and conditions for participants in LTI 2022 may differ between countries due to differences in local legislation, however the terms and conditions shall not be more favorable for participants than what is set out in this resolution proposal.

***Series 5 – Employee stock options to participants in Sweden (with warrants as hedging arrangement)***

Each employee stock option entitles the employee to acquire one (1) share in the Company in accordance with the following terms and conditions:

- The employee stock options will be granted without consideration.

- Employee stock options may be granted to current and future employees of the Sinch group (other than members of the group management and selected key personnel) who work in Sweden.
- Each employee stock option entitles the holder to acquire one (1) share in the Company at an exercise price equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option (however, the exercise price may not be less than the shares' quota value (currently SEK 0.01)).
- Although the allocation of employee stock options is differentiated between employees with reference to, inter alia, position, responsibility and working performance, as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, there are no defined performance conditions that need to be fulfilled in order to be granted employee stock options. However, the employee stock options are subject to both performance and time-based vesting conditions as set out below.
- Provided that the holder's employment within the Sinch group has not been terminated as of a vesting date, and that the applicable Performance Condition (as defined below) has been satisfied as of the applicable vesting date, the employee stock options will vest on (i) the third anniversary of the date of grant (the "**Initial Vesting Date**") with respect to 50 per cent of the total number of stock options granted to a participant, and (ii) the fourth anniversary of the date of grant (the "**Subsequent Vesting Date**"), with respect to 50 per cent of the total number of stock options granted to a participant. The total vesting period, after which all granted stock options will have vested (as applicable), is approximately four (4) years from the date of grant. The employee stock options become exercisable soon after each vesting date.
- In order for the stock options to vest, the Company's consolidated adjusted EBITDA per share must, during a measurement period of twelve (12) calendar quarters as is further described below, have increased by an average of at least 10 per cent during such measurement period, where the change is measured as the sum of the relative change (year-over-year) in adjusted EBITDA per share for each quarter compared to the same quarter in the previous year, and then divided by the number of quarters of the relevant measurement period (the "**Performance Condition**"). The Performance Condition will, with respect to the Initial Vesting Date, be measured over a period of twelve (12) calendar quarters, starting with the calendar quarter immediately preceding the calendar quarter ongoing at the

date of grant, and with respect to the Subsequent Vesting Date, be measured over a period of twelve (12) calendar quarters, starting with the calendar quarter immediately preceding the calendar quarter ongoing at the first anniversary of the date of grant. The measurement period shall end on the last day of the last calendar quarter of the measurement period.

- If the applicable Performance Condition is not satisfied as of a vesting date, the stock options concerned will remain unvested and will immediately be deemed forfeited without consideration.
- Upon vesting, unless the employee's employment within the Sinch group ends sooner, employee stock options remain exercisable for a period of five (5) years from the date of grant. In the event the participant is prevented from exercising employee stock options due to the EU Market Abuse Regulation or other applicable laws or internal policies, Sinch's board of directors may prolong the exercise period for such participants with a corresponding period, however not longer than eight (8) months.

***Recalculation due to split, consolidation, new share issue etc.***

The exercise price and the number of shares that each warrant or stock option entitles to subscription of shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue etc. in accordance with customary re-calculation terms.

***Allocation of warrants and stock options, limitations in the disposition over the warrants and the right to receive warrants and employee stock options***

The participants' right to acquire warrants or to be granted employee stock options is differentiated between employees with reference to *inter alia* position, responsibility and working performance in the group as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, in order to achieve an adequate total participation in incentive programs on an individual level. The participants have for this reason been divided into three (3) different categories:

***Category A (not more than 25 persons)*** – Members of the group management and selected key personnel

***Category B (not more than 50 persons)*** – Business unit management and selected key personnel in recent strategic acquisitions

***Category C (not more than 850 persons)*** – Other personnel

Warrants may only be transferred to members of group management and selected key personnel working in Sweden. A precondition for being entitled to acquire warrants is that the participant enters into a pre-emption agreement with the Company and that the participant acquires an equal number of warrants of series 1,



2 and 3, respectively. Pre-emption shall be made at market value, to the extent that it does not cause adverse tax consequences. The warrants are otherwise freely transferable. The right to receive employee stock options of series 4 shall be reserved for current and future employees of the Sinch group who work outside of Sweden, and employee stock options of series 5 shall be reserved for current and future employees (excluding group management and selected key personnel) who work in Sweden.

The below allocation principles apply to the grant of warrants/stock options within each of the categories set out above.

Category	Maximum number of warrants/stock options for each participant (including from previous incentive programs)	Maximum number of warrants/stock options within the category
Category A (maximum 25 persons)	800,000	5,000,000
Category B (maximum 50 persons)	300,000	7,500,000
Category C (maximum 850 persons)	150,000	12,500,000
<b>Total maximum Category A, B and C</b>	N/A	25,000,000

When calculating the maximum number of stock options or warrants for each category and participant for the purposes of the allocation principles set out above, the Company shall only include warrants and employee stock options that are or may become exercisable.

In the event that all warrants and/or stock options within one or more categories are not transferred, such non-transferred warrants/stock options may be offered to employees in other categories. The maximum number of warrants and/or stock options per person within each category as set out above may however not be exceeded for any individual. Warrants may be transferred and stock options may be granted on one or more occasion.

Neither the Company's board members, nor the founders, shall be eligible to participate in LTI 2022.

***Proposal regarding issue of warrants series 1–3 (item (b))***

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 1,500,000 warrants for subscription of shares, whereof not more than 500,000 warrants in series 1, not more than 500,000 warrants in series 2 and not more than 500,000 warrants in series 3, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 15,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 0.18 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as described further above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company. The warrants will be issued without consideration to the Subsidiary.

In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may assign warrants to a third party, or in another way dispose over the warrants, in accordance with the above.

Detailed resolution proposals for each of the respective issues of warrants series 1, 2 and 3, including complete terms and conditions for the warrants, are set out in set out in the board of directors' complete proposal (including its appendices).

***Proposal regarding issue of warrants series 4 (item (c))***

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 21,600,000 warrants in series 4, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 216,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 2.59 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as further described above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the period from and including 9 June 2023 up to and including 9 June 2028, at an exercise price equal to the shares' quota value (currently SEK 0.01). The warrants shall be issued to the Subsidiary without consideration.

In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may transfer

warrants to a third party, or otherwise dispose over the warrants, in accordance with the above.

A detailed resolution proposal for the issue of warrants series 4, including complete terms and conditions for the warrants, is set out in set out in the board of directors' complete proposal (including its appendices).

***Proposal regarding issue of warrants series 5 (item (d))***

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 1,900,000 warrants in series 5, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 19,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 0.23 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as further described above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the period from and including 9 June 2023 up to and including 9 June 2028, at an exercise price equal to the shares' quota value (currently SEK 0.01). The warrants shall be issued to the Subsidiary without consideration.

In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may transfer warrants to a third party, or otherwise dispose over the warrants, in accordance with the above.

A detailed resolution proposal for the issue of warrants series 5, including complete terms and conditions for the warrants, is set out in set out in the board of directors' complete proposal (including its appendices).

***Market value of warrants***

Based on a market value of the underlying share of SEK 40.0, the market value of the warrants of series 1–3 is, in accordance with a preliminary valuation made by PwC, respectively, SEK 7.6, SEK 8.1 and SEK 9.0 per warrant of series 1, 2 and 3, assuming an exercise price of, respectively, SEK 52.0, SEK 56.0 and SEK 60.0 per share. The Black & Scholes valuation model has been used for the preliminary valuation of the warrants, assuming a risk-free interest of, respectively, 1.10, 1.24 and 1.42 per cent for warrants of series 1, 2 and 3, and an estimated volatility during the term of the warrants of approximately 38 per cent.

***Costs***

Given that the warrants of series 1–3 shall be transferred at a price corresponding to the market value of the warrants, the Company estimates that no social security costs will arise for the Company in connection with the transfer of warrants to the participants. Neither should any social security costs arise in connection to the exercise of the warrants.

The employee stock options series 4 and 5 are expected to incur accounting costs (accounted for in accordance with the accounting standard IFRS 2) as well as social security costs during the term of the stock options. According to IFRS 2, the employee stock option costs shall be recorded as a personnel expense in the income statement during the vesting period. The total costs for employee stock options series 4 and 5, calculated in accordance with IFRS 2, are estimated to amount to approximately SEK 211.0 million during the term of the program (excluding social security costs). The estimated costs have been calculated based on, *inter alia*, the following assumptions: (i) a market price of the Company's share of SEK 40.0 at the time of grant, (ii) an estimated future volatility in respect of the Company's share during the term of the stock options of 38 per cent, (iii) that the maximum number of stock options encompassed by this resolution proposal are granted to participants, (iv) expected time to exercise in accordance with IFRS 2, (v) an annual turnover of personnel of approximately 11 per cent based on historical data, and (vi) that all vested stock options are exercised. Social security costs, which are expected to arise primarily in connection to the exercise of stock options, are estimated to amount to approximately SEK 26.6 million during the term of the program, based on *inter alia* the assumptions set out under items (i)–(vi) above as well as an average social security rate of 5.3 per cent and an annual increase in the market price of the Company's share of 15 per cent during the vesting period.

Other costs related to the LTI 2022, including *inter alia* expenses related to fees to external advisors, external appraiser and administration of the incentive program, are estimated to amount to approximately SEK 2 million during the term of the program.

Based on the assumptions set out above, the total costs of the LTI 2022 are estimated to approximately SEK 239.6 million in total during the term of the program.

These costs shall be seen in relation to the total employee benefits expenses of the Sinch group, which during the financial year 2021 amounted to SEK 1,837 million. Pro forma employee benefits expenses of the Sinch group including all acquired companies during the financial year 2021 amounted to approximately SEK 3,105 million.

### ***Dilution***

If all warrants/stock options within the frame of LTI 2022 are transferred or granted to participants and if all warrants/stock options are exercised, up to 25,000,000 shares may be issued, equivalent to a maximum dilution of approximately 2.9 per cent of the shares and votes of the Company. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with SEK 250,000. Together with warrants and stock options which have been transferred or granted to participants in LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021 and LTI II 2021 and which have not yet been exercised for subscription or acquisition of shares as of the date of this resolution proposal, the maximum dilution will amount to 5.4 per cent of the shares and votes of the Company. The dilution calculations have been based on the maximum number of shares and votes which may be issued upon exercise of warrants and stock options, divided by the total number of shares and votes in the Company after such issues (based on the estimated number of shares issued in the Company as of the date of the annual general meeting, being 833,196,688 shares).

***Motivation in respect of series 4 stock option vesting and exercise conditions***

According to the Rules on Remuneration laid down by the Swedish Corporate Governance Board (Sw. *Kollegiet för svensk bolagsstyrning*), the vesting period, or the period between the date of grant until the date when a warrant or stock option may be exercised shall, as a general rule, not be shorter than three (3) years and any deviations from this general rule shall be justified. As set out further above, vesting of series 4 employee stock options will start on the first anniversary of the date of grant of the stock options to participants, and on the third anniversary of the date of grant, up to 75 per cent of the employee stock options granted to a participant may have vested (provided that all applicable vesting conditions have then been fulfilled). Further, the vested stock options become exercisable soon after they have vested. The reason for applying such terms, which are not in line with the recommendations of the Swedish Corporate Governance Board as set out above, is that the board of directors of the Company consider such terms to be in line with market practice for employee stock option programs in most of the countries where the intended participants in series 4 of LTI 2022 operate. It is therefore, in the opinion of the board of directors, in the best interest of the Company and its shareholders to apply such terms in order to fulfil the objectives of LTI 2022.

***Preparation of the proposal***

This proposal in respect of LTI 2022 has been prepared by the Company's remuneration committee and board of directors in consultation with external advisers.

***The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights***

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to implement LTI 2022.

### **Authorization**

It is proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor adjustments to this resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office (Sw. *Bolagsverket*) and Euroclear Sweden AB, and that the board of directors shall have the right to undertake minor adjustments to the incentive program due to applicable foreign rules and laws.

### **Overview of outstanding incentive programs**

Since the Company's IPO in 2015, the Company has implemented several share-related incentive programs, of which one program, LTI 2016, has reached full maturity with no more outstanding stock options or warrants. An overview of all outstanding incentive programs is included in the table below.

Program	Total # of shares at AGM/EGM	Size of program	Estimated dilution (%)	Invested and subscribed	Invested and subscribed / Size of program	Exercise d (to date)	Exercise d / Size of program	Outstanding	Outstanding / Size of program	Exercise d + Outstanding	Exercise d and outstan. / Size of program
2016	486,486,450	15,000,000	2.99%	12,157,000	81%	9,581,700	64%	-	0%	9,581,700	64%
2018	536,020,890	15,000,000	2.72%	13,809,200	92%	5,378,850	36%	7,456,350	50%	12,835,200	86%
2019	536,020,890	5,100,000	0.94%	3,260,000	64%	-	0%	2,410,000	47%	2,410,000	47%
2020 I	588,747,510	5,800,000	0.98%	3,281,000	57%	179,400	3%	2,652,400	46%	2,831,800	49%
2020 II	599,859,340	4,702,600	0.78%	4,228,890	90%	-	0%	3,995,200	85%	3,995,200	85%
2021 I	650,235,020	3,230,000	0.49%	3,118,550	97%	-	0%	3,010,360	93%	3,010,360	93%
2021 II	727,163,370	3,210,000	0.44%	3,049,919	95%	-	0%	3,022,117	94%	3,022,117	94%
<b>Total</b>		<b>52,042,600</b>				<b>15,139,950</b>	<b>29%</b>	<b>22,546,427</b>	<b>43%</b>	<b>37,686,377</b>	<b>72%</b>
<b>LTI 2022</b>	<b>833 million*</b>	<b>25,000,000</b>	<b>2.91%</b>								

Note: The total number of shares at AGM/EGM, size of program, and estimated dilution has been recalculated due to a share split.

\* Based on 833,196,688 shares outstanding.

**LTI 2018.** An annual general meeting held on 18 May 2018 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution to issue of not more than 1,500,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 1,500,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 1,380,920 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. No more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2018. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is

SEK 9.13 per share (after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 7,456,350 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company may be issued, equivalent of a dilution of approximately 0.89 per cent.

**LTI 2019.** An annual general meeting held on 17 May 2019 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution to issue not more than 510,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 510,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 326,000 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is SEK 17.41 per share (after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,410,000 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of approximately 0.29 per cent.

**LTI 2020.** An annual general meeting held on 15 May 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolution to issue not more than 580,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 580,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 327,800 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price of warrants and stock options series 1–6 is SEK 60.20 per share (after recalculation due to the 2021 share split). As regards series 7, stock options have been granted on three different occasions; in June 2020, November 2020 and February 2021. Consequently, the exercise price for stock options series 7 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 62.40 per share (984,000 shares), SEK 104 per share (1,123,900 shares) and SEK 142.20 per share (300,000 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon full exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,652,400 shares (after recalculation due to the 2021 share split) will be issued in the Company, equivalent of a dilution of approximately 0.32 per cent.

**LTI II 2020.** An extraordinary general meeting held on 27 November 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolution to issue not more than 470,260 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 470,260 warrants were subscribed by the Subsidiary and 422,889 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. No warrants or employee stock options under the LTI II 2020 have been exercised as of the date of this resolution proposal, and no more warrants or stock options will be offered out of LTI II 2020. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is SEK 136.10 per share (after recalculation due to the 2021 share split) subscribed by exercise of warrants of series 1–3. As regards series 4, employee stock options have been granted on three different occasions; in November 2020, December 2020 and February 2021. Consequently, the exercise price for employee stock options series 4 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 104 per share (3,562,190 shares), SEK 120.60 per share (97,510 shares) and SEK 142.20 per share (141,500 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,995,200 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of approximately 0.48 per cent.

**LTI 2021.** An annual general meeting held on 18 May 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for members of the group management, selected key employees and other employees and resolution to issue not more than 323,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 323,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 311,855 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price of warrants in series 1-3 is, respectively, SEK 140.07 per share, SEK 152.80 per share and SEK 165.53 per share. As regards series 4, employee stock options have been granted on three different occasions; in December 2021, January 2022 and February 2022. Consequently, the exercise price for employee stock options series 4 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 153.85 per share (1,312,300 shares), SEK 158.65 per share (177,900 shares) and SEK 102.15 per



share (1,291,590 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,010,360 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of approximately 0.36 per cent.

**LTI II 2021.** An extraordinary general meeting held on 26 October 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for members of the group management, selected key employees and other employees outside of Sweden, and resolution to issue not more than 3,210,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 3,022,117 employee stock options have been granted to participants. Each employee stock option entitles the holder to subscribe for one (1) share. No employee stock options under LTI II 2021 have been exercised as of the date of this resolution proposal. Stock options have been granted on two different occasions, in December 2021 and February 2022. Consequently, the exercise price for the employee stock options (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 102.15 per share (2,143,676 shares) and SEK 94.10 per share (878,441 shares). Upon exercise of all outstanding employee stock options that have been, or may be, acquired or granted to participants in LTI II 2021, a maximum of 3,022,117 shares in the Company will be issued, equivalent of a dilution of approximately 0.36 per cent.

The dilution calculations above have been based on the maximum number of shares and votes which may be issued upon exercise of outstanding warrants and stock options, divided by the total number of shares and votes in the Company after such issues (based on the estimated number of shares issued in the Company as of the date of the annual general meeting, being 833,196,688 shares).

### **Majority requirements**

The resolutions under items 15 and 16, respectively, above are valid only if the resolutions are supported by shareholders representing at least two thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the annual general meeting. The resolution under item 17 above is valid only if the resolution is supported by shareholders representing at least nine tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting.

### **Available documents**

The complete proposals, together with ancillary documentation, will be made available at the Company's offices, Lindhagensgatan 74, SE-112 18, Stockholm, in

accordance with the requirements of the Swedish Companies Act and will be sent to shareholders who so request and who inform the Company of their mailing address. The documents will also be made available on the Company's website (<https://investors.sinch.com>). All documents above will be presented at the annual general meeting.

A share register reflecting the shareholdings in the Company as of Tuesday 31 May 2022 and voting registrations of shares registered in the name of a nominee made not later than on Thursday 2 June 2022 will be made available at the Company's offices, Lindhagensgatan 74, SE-112 18, Stockholm prior to the annual general meeting.

### **Shareholders' right to request information**

If a shareholder at the annual general meeting so requests and, according to the board of directors, it will not result in material damage to the company or significant inconvenience to any individual, the board of directors and the CEO are obliged to provide information concerning conditions that could influence the assessment of an item on the agenda and conditions that could influence assessments of the financial position of the Company. This disclosure obligation applies equally to the Company's relationship with other group companies, the consolidated accounts and such circumstances pertaining to subsidiaries as those referred to in the preceding sentence.

### **Processing of personal data**

For information on how personal data is processed in connection with the general meeting, see the privacy notices of Euroclear Sweden AB and Computershare AB available on their respective websites: ([www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf)) and ([www.computershare.com/se/gm-gdpr](http://www.computershare.com/se/gm-gdpr)).

### **Other information**

The Company has, as of the date of this notice, 809,117,588 outstanding shares and votes. The Company holds, as of the date of this notice, no treasury shares.

\*\*\*

Stockholm in May 2022

**Sinch AB (publ)**

*The board of directors*



## Sinch AB (publ) årsstämma torsdag 9 juni 2022

### Formulär för poströstning

Formuläret ska vara Computershare AB (som administrerar årsstämma och formulären åt Sinch AB (publ)) tillhanda senast onsdag 8 juni 2022.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed genom poströstning (förhandsröstning) sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i Sinch AB (publ), org. nr. 556882-8908, vid årsstämma torsdag 9 juni 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

#### Information om dig

<b>Förnamn:</b>	<b>Efternamn:</b>
<b>Personnummer:</b>	<b>Telefon:</b>
<b>E-postadress:</b>	<b>Ort:</b>
<b>Underskrift:</b>	<b>Datum:</b>
<p>Är du aktieägare eller representant för aktieägaren?</p> <p><input type="radio"/> Jag är aktieägare</p> <p><input type="radio"/> Jag representerar en aktieägare</p>	

**Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person):** Jag är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna poströst för aktieägaren och att poströstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut.

**Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt):** Jag försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad.

<b>Namn på aktieägare:</b>	<b>Personnummer/Organisationsnummer:</b>
----------------------------	--

#### Ytterligare information om poströstning

- > Skriv ut, fyll i uppgifterna ovan och markera valda svarsalternativen nedan.
- > Underteckna och skicka formuläret till Computershare AB så att formuläret är Computershare tillhanda senast sista datum för röstning enligt ovan. Formuläret ska skickas med post till Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm eller elektroniskt via e-post till proxy@computershare.se.
- > En aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta. Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman.
- > Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.
- > Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast inkomna formuläret att beaktas.
- > Sista datum för röstning är den tidpunkt då poströstningen senast kan återkallas. För att återkalla poströst, kontakta Computershare AB via post Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm, via e-post till proxy@computershare.se eller på telefon: +46 (0)771 24 64 00.
- > För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen och fullständiga förslag på bolagets hemsida som tillhandahålls senast tre veckor före stämman.
- > Om du företräder en aktieägare så behöver du bifoga en fullmakt eller registreringsbevis som visar att du har rätt att företräda aktieägaren.

#### Vem ska skriva under?

1. Om aktieägaren är en fysisk person som poströstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna formuläret.
2. Om poströsten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna formuläret.
3. Om poströsten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna formuläret.

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf).

## Svarsalternativen nedan avser ärenden och förslag enligt kallelsen till årsstämman.

<b>2. Val av ordförande vid stämman</b>	
2.1 Erik Fröberg	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>3. Val av en eller två justeringspersoner</b>	
3.1 Styrelsen föreslår Jonas Fredriksson som representerar Neqst D2 AB, eller vid förhinder för denne, den eller de som styrelsen anvisar	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>4. Upprättande och godkännande av röstlängd</b>	
	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>5. Godkännande av dagordning</b>	
	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad</b>	
	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>8. Beslut om:</b>	
a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultatsräkning och koncernbalansräkning	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören (inklusive den vice verkställande direktören)	
i. Erik Fröberg (ordförande)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
ii. Luciana Carvalho (ledamot)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
iii. Bridget Cosgrave (ledamot)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
iv. Renée Robinson Strömberg (ledamot)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
v. Johan Stuart (ledamot)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
vi. Björn Zethraeus (ledamot)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
vii. Oscar Werner (VD)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
viii. Robert Gerstmann (vice VD)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>9. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter</b>	
	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor</b>	
10.1 Fastställande av arvoden åt styrelsen	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
10.2 Fastställande av arvoden åt revisor	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>11. Val av styrelse, styrelseordförande och revisorer</b>	
<b>11.1 Val av styrelse och styrelseordförande</b>	
i. Erik Fröberg (som ordförande, omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår

ii. Renée Robinson Strömberg (omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
iii. Johan Stuart (omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
iv. Björn Zethraeus (omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
v. Bridget Cosgrave (omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
vi. Hudson Smith (nyval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
<b>11.2 Val av revisor</b>	
i. Deloitte AB (omval)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
12. Fastställande av principer för valberedning och instruktion för valberedning	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
13. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
16. Beslut om ändring av bolagsordningen	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår
17. Beslut om incitamentsprogram 2022 och emission av tecknings- och personaloptioner	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej <input type="radio"/> Avstår



# Sinch AB (publ) annual general meeting

## Thursday 9 June 2022

### Form for advance voting

The form shall be received by Computershare AB (who administrates annual general meeting and the forms for Sinch AB (publ)) no later than Wednesday 8 June 2022.

The shareholder below is hereby notifying the company of its participation and is exercising the voting right for all of the shareholder's shares in Sinch AB (publ), reg. no. 556882-8908, at the annual general meeting Thursday 9 June 2022. The voting right is exercised in accordance with the below marked voting options.

### Information about you

<b>First name:</b>	<b>Last name:</b>
<b>Social security number:</b>	<b>Telefon:</b>
<b>Email address:</b>	<b>Place:</b>
<b>Signature:</b>	<b>Date:</b>
<b>Are you the shareholder or a representative of the shareholder?</b> <input type="radio"/> I am the shareholder <input type="radio"/> I represent a shareholder	

**Assurance (if the signer is a legal representative for a shareholder that is a legal entity):** I am a board member, CEO or authorised signatory of the shareholder and solemnly declare that I am authorised to submit this postal vote on behalf of the shareholder and that the content of the postal vote corresponds to the shareholder's decisions.

**Assurance (if the signer represents the shareholder by proxy):** I solemnly declare that the enclosed power of attorney corresponds to the original and that it has not been revoked.

<b>Name of shareholder:</b>	<b>Personal identity no/Registration no:</b>
-----------------------------	--

### Additional Mail Voting Information

- > Print, fill in the information above and select the selected answer options below.
- > Sign and send the form to Computershare AB so that the form is received by Computershare no later than the last date for voting as above. The form must be sent by post to Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm or electronically via e-mail to proxy@computershare.se.
- > A shareholder who has his shares nominee-registered must register the shares in his own name in order to vote. Instructions on this can be found in the notice convening the meeting.
- > If the shareholder has provided the form with special instructions or conditions, or changed or made additions in pre-printed text, the vote (ie the postal vote in its entirety) is invalid. Incomplete or incorrectly completed forms may be disregarded.
- > Only one form per shareholder will be considered. If more than one form is submitted, only the last received form will be considered.
- > The last date for voting is the time when postal voting can last be revoked. To revoke a postal vote, contact Computershare AB via post Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm, via e-mail to proxy@computershare.se or by phone: +46 (0) 771 24 64 00.
- > For complete proposals for resolutions, please see the notice and complete proposals on the company's website provided no later than three weeks before the meeting.
- > If a shareholder is voting by a representative a Power of Attorney must be enclosed with the form. If the shareholder is a legal entity authorisation documentation must be enclosed with the form.

### Who will sign?

1. If the shareholder is a natural person who votes by mail in person, it is the shareholder himself who must sign the form.
2. If the postal vote is cast by a proxy (proxy) for a shareholder, the proxy must sign the form.
3. If the postal vote is cast by a deputy for a legal entity, it is the deputy who must sign the form.

For information on how your personal data is processed, see [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf).

## The options below comprise the proposals submitted which are found in the notice to the meeting.

<b>2. Appointment of chairman of the meeting</b>	
2.1 Erik Fröberg	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>3. Election of one or two persons to verify the minutes</b>	
3.1 The Board of Directors propose Jonas Fredriksson representing Neqst D2 AB, or in his absence, the person or persons that the Board of Directors designates	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>4. Preparation and approval of the voting list</b>	
<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain	
<b>5. Approval of the agenda</b>	
<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain	
<b>6. Determination that the meeting has been duly convened</b>	
<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain	
<b>8. Resolution on:</b>	
a) adoption of the profit and loss statement and the balance sheet as well as the consolidated profit and loss statement and consolidated balance sheet	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
b) appropriation of the Company's profit or loss according to the adopted balance sheet	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
c) discharge from liability towards the Company of the members of the board of directors and the CEO (including deputy CEO)	
i. Erik Fröberg (Chairman)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
ii. Luciana Carvalho (Board member)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
iii. Bridget Cosgrave (Board member)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
iv. Renée Robinson Strömberg (Board member)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
v. Johan Stuart (Board member)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
vi. Björn Zethraeus (Board member)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
vii. Oscar Werner (CEO)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
viii. Robert Gerstmann (deputy CEO)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>9. Resolution on the number of members of the board of directors and deputy members as well as auditors and deputy auditors</b>	
<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain	
<b>10. Resolution on remuneration to the board of directors and the auditors</b>	
10.1 Resolution on remuneration to the board of directors	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
10.2 Resolution on remuneration to the auditors	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain

<b>11. Election of members of the board of directors, chairman of the board of directors and auditors of directors and auditors</b>	
<b>11.1 Election of members of the board of directors and chairman of the board of directors</b>	
i. Erik Fröberg (as Chairman, re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
ii. Renée Robinson Strömberg (re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
iii. Johan Stuart (re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
iv. Björn Zethraeus (re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
v. Bridget Cosgrave (re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
vi. Hudson Smith (election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>11.2 Election of auditors</b>	
i. Deloitte AB (re-election)	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>12. Resolution on the principles for the nomination committee and instructions for the nomination committee</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>13. Resolution on guidelines for compensation to senior executives</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>14. Resolution on approval of the remuneration report</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>15. Resolution on authorization for the board of directors to resolve on new issues of shares</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>16. Resolution on amendment to the articles of association</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain
<b>17. Resolution on incentive program 2022 and issue of warrants and employee stock options</b>	<input type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No <input type="radio"/> Abstain



Dagordnings- punkt Agenda item	Röster / Votes					Aktier / Shares					
	(% nedan avser andel av innan stämman avgivna rösterna) (% below refers to part of cast votes before the meeting)					(% nedan avser andel av de på stämman företrädda aktierna) (% below refers to part of represented shares at the meeting)				Aktier för vilka röster har avgetts (antal) ("Avgivna") Shares where votes have been cast (amount) ("Cast")	Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de Avgivna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%))
	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Avstår (antal) Abstain(amount)	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)		
2.1.	158 703 277,0	100,000%	0,0	0,000%	7 736 432,0	158 703 277,0	95,352%	0,0	0,000%	158 703 277	18,952%
3.1.	158 703 277,0	100,000%	0,0	0,000%	7 736 432,0	158 703 277,0	95,352%	0,0	0,000%	158 703 277	18,952%
4.	158 703 277,0	100,000%	0,0	0,000%	7 736 432,0	158 703 277,0	95,352%	0,0	0,000%	158 703 277	18,952%
5.	158 703 277,0	100,000%	0,0	0,000%	7 736 432,0	158 703 277,0	95,352%	0,0	0,000%	158 703 277	18,952%
6.	158 703 277,0	100,000%	0,0	0,000%	7 736 432,0	158 703 277,0	95,352%	0,0	0,000%	158 703 277	18,952%
8a.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8b.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.1.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.2.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.3.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.4.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.5.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.6.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.7.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
8c.8.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
9.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
10.1.	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	0,0	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	166 439 709	19,876%
10.2.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.1.1.	165 639 264,0	99,519%	800 445,0	0,481%	0,0	165 639 264,0	99,519%	800 445,0	0,481%	166 439 709	19,876%
11.1.2.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.1.3.	166 439 503,0	100,000%	206,0	0,000%	0,0	166 439 503,0	100,000%	206,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.1.4.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.1.5.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.1.6.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
11.2.1.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
12.	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	166 439 709,0	100,000%	0,0	0,000%	166 439 709	19,876%
13.	165 978 709,0	99,723%	461 000,0	0,277%	0,0	165 978 709,0	99,723%	461 000,0	0,277%	166 439 709	19,876%
14.	165 978 709,0	99,723%	461 000,0	0,277%	0,0	165 978 709,0	99,723%	461 000,0	0,277%	166 439 709	19,876%
15.	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	0,0	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	166 439 709	19,876%

Dagordningspunkt Agenda item	Röster / Votes					Aktier / Shares					
	(% nedan avser andel av innan stämman avgivna rösterna) (% below refers to part of cast votes before the meeting)					(% nedan avser andel av de på stämman företrädda aktierna) (% below refers to part of represented shares at the meeting)				Aktier för vilka röster har avgetts (antal) ("Avgivna") Shares where votes have been cast (amount) ("Cast")	Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de Avgivna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%))
	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Avstår (antal) Abstain(amount)	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)		
16.	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	0,0	166 439 301,0	100,000%	408,0	0,000%	166 439 709	19,876%
17.	158 708 532,0	95,355%	7 731 177,0	4,645%	0,0	158 708 532,0	95,355%	7 731 177,0	4,645%	166 439 709	19,876%

**Begäran om fortsatt bolagsstämma**

Dagordningspunkt	Antal aktier	Namn

### **Valberedningens förslag avseende principer för valberedningens arbete och instruktion för valberedning**

Valberedningen föreslår att valberedning ska utses inför årsstämman 2023 enligt följande modell.

Bolagsstämman uppdrar åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största aktieägarna eller ägargrupperna (härmed avses såväl direktregistrerade aktieägare som förvaltarregistrerade aktieägare), enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september 2022, som vardera utser en representant att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från årsstämman 2023. För det fall någon av de fyra största aktieägarna eller ägargrupperna ej önskar utse sådan representant ska den femte största aktieägaren eller ägargruppen tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av fem ledamöter.

Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen men ska inte utgöra en majoritet av dess ledamöter. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Valberedningen utser ordförande inom gruppen. Styrelseordföranden eller annan styrelseledamot ska inte vara ordförande för valberedningen. Sammansättningen av valberedningen ska tillkännages senast sex månader före årsstämman 2023.

Om en eller flera aktieägare som utsett representanter till valberedningen inte längre tillhör de fyra största ägarna i Bolaget vid en tidpunkt mer än två månader före årsstämman, ska representanterna för dessa aktieägare frånträda sitt uppdrag och nya ledamöter utses av de nya aktieägare som då tillhör de fyra största aktieägarna. Om en ledamot i valberedningen avsäger sig uppdraget innan valberedningens arbete är avslutat ska samma aktieägare som utsåg den avgående ledamoten, om det anses nödvändigt, äga rätt att utse en ny ledamot, eller om aktieägaren inte längre är bland de fyra största aktieägarna, den största aktieägaren på tur, enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Förändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska betala de nödvändiga utgifter som valberedningen kan komma att ådra sig inom ramen för

sitt arbete. Mandattiden för valberedningen avslutas när den där påföljande valberedningen har offentliggjorts.

Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som följer av Svensk kod för bolagsstyrning och lägga fram förslag i följande frågor för beslut till årsstämman:

- a) förslag till stämмоordförande;
- b) förslag till styrelse;
- c) förslag till styrelseordförande;
- d) förslag till revisorer;
- e) förslag till styrelsearvoden, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt eventuell ersättning för utskottsarbete;
- f) förslag till arvode för Bolagets revisorer;
- g) förslag till principer för utseende av valberedning inför årsstämman; och
- h) förslag till förändringar till instruktionen för valberedningen.

Valberedningen har rätt att på Sinchs bekostnad engagera externa konsulter som valberedningen anser nödvändiga för fullgörande av sin uppgift.

## **Resolution on the principles for the nomination committee and instruction for the nomination committee**

The nomination committee proposes that the election of the nomination committee for the 2023 annual general meeting shall be made according to the following model.

The general meeting assigns the chairman of the board of directors to contact the four largest shareholders or owner groups in terms of votes (including both directly registered shareholders and custodian registered shareholders), based on Euroclear Sweden AB's extract of the share register as of 30 September 2022, of which each will appoint one representative to, in addition to the chairman of the board of directors, constitute the nomination committee until a new nomination committee is appointed in accordance with the instructions of the annual general meeting 2023. If any of the four largest shareholders or owner groups decline to exercise the right to appoint a representative, the fifth largest shareholder or owner group shall be given the opportunity to exercise such right, and so on until the nomination committee consists of five members.

The majority of the members of the nomination committee shall be independent in relation to the Company and the Company's management. At least one of the members of the nomination committee shall be independent in relation to the Company's largest shareholder or group of shareholders, in terms of votes, working together with the administration of the Company. The CEO or any another member of the Company's management must not be a member of the nomination committee. Members of the board of directors may be appointed to the nomination committee but are not to constitute a majority of its members. If more than one member of the board of directors is appointed to the nomination committee, no more than one member may be dependent in relation to the Company's larger shareholders.

The nomination committee appoints the chairman of the committee among themselves. The chairman of the board of directors or any other member of the board of directors may not be the chairman of the nomination committee. The composition of the nomination committee must be announced no later than six months prior to the 2023 annual general meeting.

If earlier than two months prior to the annual general meeting, one or more of the shareholders having appointed representatives to the nomination committee is/are no longer among the four largest shareholders, representatives appointed by these shareholders shall resign and the shareholders who then are among the four largest shareholders may appoint their representatives. Should a member resign from the nomination committee before its work is completed and the nomination committee

considers it necessary to replace him or her, such substitute member is to represent the same shareholder or, if the shareholder is no longer one of the four largest shareholders, the next largest shareholder in turn, in accordance with the principles above, but based on Euroclear Sweden AB's transcription of the share register as soon as possible after the date the representative left the committee. Changes to the composition of the nomination committee must be announced immediately.

Remuneration shall not be paid to the members of the nomination committee. The Company shall, however, pay any necessary expenses that the nomination committee may incur in its work. The term of office for the nomination committee ends when the composition of the following nomination committee has been announced.

The nomination committee shall fulfil the tasks set out in the Swedish Corporate Governance Code and shall present proposals for the following resolutions at the annual general meeting:

- a) proposal for chairman of the meeting;
- b) proposal for the board of directors;
- c) proposal for chairman of the board of directors;
- d) proposal for auditors;
- e) proposal for remuneration for the board of directors, divided between the chairman and the other members of the board of directors and any remuneration for work in the committees;
- f) proposal for remuneration for the Company's auditors;
- g) proposal for principles for appointing a nomination committee for the annual general meeting; and
- h) proposal for amendments of the instructions for the nomination committee.

The nomination committee has the right, at Sinch's expense, to engage external consultants whom the nomination committee considers necessary to fulfil its task.

## **Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

---

Styrelsen för Sinch AB (publ) ("Bolaget" eller "Sinch") föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. De föregående riktlinjerna antogs vid årsstämman 2021. Ändringarna är huvudsakligen språkliga.

Bolaget har inte mottagit några kommentarer rörande riktlinjerna från aktieägare.

Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer Bolagets styrelseledamöter som har ingått ett anställningsavtal med Bolaget eller ett koncernbolag, verkställande direktör, vice verkställande direktör (om tillämpligt) och till dessa rapporterade chefer som ingår i koncernens ledningsgrupp. För närvarande finns det tolv ledande befattningshavare i Bolaget, inklusive den verkställande direktören.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga. Styrelsen har rätt att avvika från nedan riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att information om de anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

### **Fast grundlön**

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikation, erfarenhet och individuella prestationer.

### **Kortsiktig rörlig ersättning**

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Nivåer och mål för rörlig ersättning föreslås årligen av verkställande direktören avseende andra ledande befattningshavare och godkänns av styrelsen. Nivåer och mål för verkställande direktören definieras av styrelsen. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen, då ersättningen till ledningen framför allt ska vara baserad på långsiktiga incitament.

### **Långsiktig rörlig ersättning**

Långsiktig rörlig ersättning kan innefatta aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa riktlinjer omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, och omfattar således inte Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2016, LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021 och det föreslagna LTI 2022. Varje år kommer styrelsen att utvärdera huruvida ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ska föreslås årsstämman. Syftet med att erbjuda aktierelaterade incitamentsprogram är att säkerställa att ledande befattningshavares intresse överensstämmer med Bolagets aktieägare. Individuellt, långsiktigt ägande bland nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och dess lönsamhet, öka motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget och därigenom bidra till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram ökar också möjligheten att behålla och attrahera nya ledande befattningshavare i samband med rekrytering.

### **Marknadsmässig ersättning**

Bolaget har tagit del av högkvalitativ referensdata från tredje parter för att säkerställa att ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare återspeglar vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag. Marknadsmässigheten säkerställs också genom rekryteringsprocesser, i de fall där befattningshavare rekryteras externt.



## **Pensioner**

Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionering sker för ledande befattningshavare vid relevant/tillämplig pensionsålder.

Pensionsförmåner ska inte överstiga 35 procent av den fasta grundlönen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan.

## **Övriga förmåner**

Övriga anställningsförmåner kan bland annat bestå av sjukförsäkring och friskvård. Kostnaderna för sådana förmåner ska inte överstiga 6 procent av den fasta grundlönen.

## **Ersättning under uppsägningstid**

Anställningsavtal ingångna mellan Bolaget och ledande befattningshavare ska som huvudregel gälla tillsvidare. Om Bolaget säger upp verkställande direktörens anställning, ska uppsägningstiden vara högst sex månader, och om verkställande direktören säger upp anställningen ska uppsägningstiden vara sex månader.

Mellan Bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om 3–6 månader för Bolaget och 3–6 månader för den anställde, oavsett om den anställde blir uppsagd eller säger upp avtalet. Fast grundlön eller eventuellt avgångsvederlag under uppsägningstid ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för ett år.

## **Ersättning till Bolagets grundare**

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, d.v.s. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

## **Godkännande**

Ändringar i villkor och ersättningar till verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Dagliga kostnader såsom resekostnader för verkställande direktören ska godkännas av CFO:n, och kvartalsvisa sammanfattande rapporter ska skickas till styrelsens ordförande. Nyrekryteringar, ändringar i lön och andra väsentliga ändringar för andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska godkännas av styrelsens ordförande. Mindre justeringar och dagliga kostnader ska dock godkännas av verkställande direktören. Betalning av fast grundlön hanteras av lokala löneavdelningar och godkänns, före utbetalning, av den lokala HR-representanten. Betalning av kortsiktig rörlig ersättning ska godkännas av verkställande direktören (avseende andra ledande befattningshavare) och av styrelsens ordförande (avseende verkställande direktören). Rätt att delta i aktierelaterade incitamentsprogram fastställs av styrelsen och baseras på förslaget som har godkänts av årsstämman.

## **Kontroller och beslutsprocess**

I Bolaget finns ett ersättningsutskott som består av två styrelseledamöter. Styrelsens ordförande är även ordförande i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet ska, i förhållande till styrelsen, ha en beredande funktion i fråga om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska således utarbeta förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som styrelsen ska underställa årsstämman för beslut, samt utvärdera tillämpningen av de riktlinjer årsstämman fattat beslut om.

När det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna ska styrelsen, dock minst var fjärde år, lägga fram förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den årsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon inverkan på sedan tidigare avtalsrättsligt bindande åtaganden. Beslutade riktlinjer får ändras genom beslut av annan bolagsstämma än årsstämman.

Vidare ska ersättningsutskottet bereda, inom ramen för av årsstämman beslutade riktlinjer, förslag rörande ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska årligen utvärdera verkställande direktörens insatser.

Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera under året pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Dessutom ska

ersättningsutskottet för varje räkenskapsår upprätta en ersättningsrapport över ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare och senast tre veckor före årsstämman hålla ersättningsrapporten tillgänglig för aktieägarna på Bolagets webbplats. Inom ramen för riktlinjerna och baserat på dessa ska styrelsen dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta andra beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som ingår i koncernledningen närvara, i den utsträckning de berörs av frågorna.

Efterlevnaden av riktlinjerna kontrolleras årligen genom följande åtgärder:

- Insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning
- Slumpmässiga urval av godkända löneutbetalningar
- Urval från löneutbetalningssystem i syfte att identifiera ovanliga betalningar

Resultatet av kontrollerna summeras och rapporteras till ersättningsutskottet.

\* \* \*

Stockholm i maj 2022

**Sinch AB (publ)**

*Styrelsen*

## **The board of directors' proposal on resolution on guidelines for compensation to senior executives**

---

The board of directors of Sinch AB (publ) (the "Company" or "Sinch") proposes the following guidelines for compensation to senior executives. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the general meeting. The previous guidelines were approved by the annual general meeting in 2021. The changes made are primarily linguistic.

The Company has not received any comments on the guidelines from shareholders.

The members of the senior executives' team are the members of the board of directors of the Company who have entered into an employment agreement with the Company or a group Company, the CEO, deputy CEO (if applicable) and other members of the senior executives' team who report to the before mentioned persons. The senior executives' team in the Company currently comprises 12 senior executives, including the CEO.

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified personnel. Compensation to the CEO and other senior executives must therefore reflect Sinch's need to recruit and motivate qualified employees by means of compensation packages perceived as fair and competitive. The board of directors is empowered to depart from the guidelines below if in a specific case there is a special cause for the deviation and a deviation is necessary to serve the Company's long-term interests, including sustainability, or to ensure the Company's financial viability.

In the preparation of the board of directors' proposal for these guidelines for compensation to the CEO and other senior executives, salary and employment conditions for employees of the Company have been taken into account by including information on the employees' total remuneration, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the board of directors' basis of decision.

Compensation consists of the following components:

- Fixed base pay
- Short- and long-term variable pay
- Pension benefits
- Other benefits
- Pay during period of notice of termination or resignation

### ***Fixed base pay***

The fixed base pay must be market based and reflect the employee's position, qualifications, experience and individual performance.

### ***Short-term variable pay***

Short-term variable pay must be measured against predefined financial performance targets. Non-financial objectives may also be used to sharpen focus on achieving the Company's strategic plans. Objectives must be specific, clear, measurable, subject to deadlines and adopted by the board of directors. They shall further be designed to contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability. To which extent the criteria for awarding variable remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the relevant measurement period has ended.

The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO and other senior executives. However, for variable remuneration to other senior executives, the CEO is responsible for the evaluation.

Levels and targets for variable pay are suggested annually by the CEO for other senior executives and approved by the board of directors. Levels and targets for the CEO are defined by the board of directors. Short-term variable pay may not exceed 30 per cent of the fixed base pay, as management compensation should be focused on Long Term Incentives.

### ***Long-term variable pay***

Long-term variable pay may encompass share-related incentive programs. These guidelines do not apply to remuneration decided or approved by the general meeting. Accordingly, these guidelines do not apply to the Company's share-related incentive programs LTI 2016, LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021 and the proposed LTI 2022. Each year, the board of directors evaluates whether a long-term share-related incentive program should be proposed to the annual general meeting. The purpose of offering a share-related incentive program is to ensure that the interests of senior executives coincide with those of the Company's shareholders. Individual, long-term ownership among key individuals can be expected to stimulate keener interest in the business and its profitability, increase motivation, and enhance the sense of belonging with the Company and thereby contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability. Long-term share-related incentives also helps to retain and attract when recruiting new executives.

### ***Market based compensation***

The Company has acquired high quality benchmark data from third party sources to secure that compensation to the CEO and other senior executives reflects what is offered to executives in comparable positions in other companies. Market rate is also secured through recruitment processes, in the cases where executives are recruited externally.

### ***Pensions***

Pension benefits for the CEO and other senior executives must reflect customary market terms, compared with that which generally applies to executives in comparable positions in other companies, and should normally be based upon defined contribution pension plans. Retirement occurs at the relevant/applicable retirement age. Pension benefits may not exceed 35 per cent of the fixed base pay to the extent higher contributions follows from an applicable collectively agreed pension plan.

### ***Other benefits***

Other employee benefits may, among other things, consist of health insurance and fitness/wellness programs. The costs for such benefits may not exceed 6 per cent of the fixed base pay.

### ***Pay during period of notice***

As a general rule, employment agreements entered into between the Company and senior executives shall be on an indefinite basis. If the Company terminates the CEO's employment, the period of notice shall be a maximum of six months. If the CEO resigns, the period of notice shall be six months. A period of notice applies between the Company and other senior executives of three to six months, whether the employee resigns or is terminated. Fixed base pay and any severance pay during a period of notice shall not exceed an amount equivalent to the fixed base pay for one year.

### ***Compensation to company founders***

Compensation to founders of the Company is subject to approval by the board of directors. Founders are excluded from the requirement of market-based pay, i.e. their compensation and benefits may be below market, as they are compensated through their ownership in the Company.

Compensation consists of the following components:

- Fixed base pay
- Pension benefits
- Additional vacation entitlement

- Pay during period of notice of termination or resignation

If a founder is temporarily covering another management position, the founder will be compensated during this period with a base pay equal to the person in the management team with the lowest salary at the time, excluding other founders.

### ***Approval***

Changes in terms, conditions and compensation to the CEO is subject to approval from the chairman of the board of directors. Day to day costs such as travel expenses for the CEO are approved by the CFO, and quarterly summaries are sent to the chairman of the board of directors. New recruitments, salary changes and other significant changes for other senior executives than the CEO are subject to approval from the chairman of the board of directors, whereas minor adjustments, and day to day costs are approved by the CEO. Payout of fixed base pay is prepared by local payroll departments and are approved before payout by the local HR representative. Payout of short-term variable pay is subject to approval from the CEO as regards other senior executives and from the chairman of the board of directors as regards the CEO. Eligibility for share-related incentive program must be approved by the board of directors based on the proposal approved at the annual general meeting.

### ***Controls and decision-making process***

The Company has a remuneration committee which consists of two members of the board of directors. The chairman of the board of directors is also chairman of the remuneration committee.

The remuneration committee shall, in relation to the board of directors, have a preparatory function in respect of principles for remuneration, remuneration and other terms of employment regarding the senior executives.

Consequently, the remuneration committee shall prepare a proposal in respect of guidelines for compensation to senior executives, which the board of directors shall present to, and which shall then be resolved upon by the annual general meeting. The remuneration committee shall also evaluate the application of the guidelines resolved upon by the annual general meeting.

The board of directors shall at least every fourth year or upon material changes to the guidelines make a proposal on guidelines to be resolved by the annual general meeting.

The guidelines shall be applied in relation to every commitment on compensation to senior executives and every change in such commitment, which is resolved after the annual general meeting at which the guidelines were adopted. Thus, the guidelines have no impact on already pre-existing contractually binding

commitments. Guidelines resolved upon may also be amended by way of a resolution by any other general meeting.

Further, the remuneration committee shall, within the scope of the guidelines resolved upon by the annual general meeting, prepare proposals regarding remuneration to the CEO and other senior executives. The remuneration committee shall annually evaluate the CEO's performance.

Further, the remuneration committee shall observe and evaluate programs for variable compensation to the senior executives which are ongoing or finished during the year as well as the Company's current remuneration structure and remuneration levels.

Furthermore, the remuneration committee shall annually prepare a remuneration report regarding the compensation to the senior executives. The remuneration report shall be made available to the shareholders on the Company's website by the remuneration committee no later than three weeks prior to the annual general meeting. Within the scope and on the basis of the guidelines, the board of directors shall annually decide on the specific revised remuneration terms for each senior executive and make such other decisions on compensation to senior executives that may be required. The CEO or other senior executives shall not participate in the remuneration committee's and the board of directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Compliance with guidelines is controlled annually through the following activities:

- Collection of documented annual targets for short-term variable pay
- Random samples of salary payout approvals
- Sample reports from payroll systems to identify any out of the ordinary payouts

The results of the controls are summarized and reported to the remuneration committee.

\* \* \*

Stockholm in May 2022

**Sinch AB (publ)**

*The board of directors*





## Ersättningsrapport för 2021

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2021, återfinns på sidorna 65–67 i Bolagets årsredovisning för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 50–55 i årsredovisningen för 2021. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 93–97 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 93–97 i årsredovisningen för 2021.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Bolagets utveckling under 2021

Information om Bolagets utveckling under år 2021 återfinns i VD-ordet på sidorna 8–9 i årsredovisningen för 2021.

### Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.



Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har följt de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2021. Det har inte några avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Två före detta ledande befattningshavare (som var ledande befattningshavare under 2021 men som nu har andra roller inom Sinch) som blev ledande befattningshavare genom förvärv under 2020 hade anställningsvillkor vilka avvek från riktlinjerna. Det ansågs vara av stor vikt att behålla de ledande befattningshavarna i koncernen, varför deras befintliga anställningsavtal i de förvärvade företagen övertogs och avstegen tillfälligt accepterades. Enligt ersättningsriktlinjerna tillåts avsteg om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, vilket har bedömts vara fallet. Avstegen var att rörlig ersättning kunnat överstiga 30 procent av den fasta grundlönen (rörlig ersättning uppgick till 41 respektive 43 procent) och att värdet av andra förmåner översteg sex procent av den ledande befattningshavarens grundlön (förmånerna uppgick till tio respektive sju procent). Utöver detta gjordes inga avsteg från riktlinjerna.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.sinch.com](http://www.sinch.com).

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets stämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram” i denna rapport.



## Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten

### *Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2021*

Under räkenskapsåret 2021 erhöll verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader <sup>2)</sup>	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner <sup>1)</sup>	Ettårig	Flerårig				
Oscar Werner (VD)	4 432 tKr	134 tKr	0 tKr	0	0	0	4 566 tKr	100/0
Robert Gerstmann (vice VD)	714 tKr	7 tKr	0	0	0	86 tKr	807 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	764 tKr	7 tKr	0	0	0	89 tKr	860 tKr	100/0

1) Försäkringar och friskvårdsbidrag.

2) Avgiftsbestämd pension i enlighet med riktlinjer antagna av styrelsen för Sinch AB (publ).

Verkställande direktören har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” nedan.

Under 2021 har ersättningen till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten betalades av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ) och i förhållande till verkställande direktören även av dotterbolaget Sinch America Inc. Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten under år 2021.

Ingen ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från Bolaget under år 2021.

### ***Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen***

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Styrelsen har beslutat att inte betala ut en bonus till verkställande direktören under 2022 för prestationer under 2021.



## Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

### *Utestående aktierelaterade incitamentsprogram*

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Samtliga program förutom LTIP II 2021 antogs före uppdelningen av aktier 10:1 som implementerades den 18 juni 2021. I samtliga dessa program berättigar därför en personaloption/teckningsoption till tio aktier. Då LTIP II 2021 antogs efter uppdelningen av aktier berättigar en personaloption till en aktie i detta program.

**LTI 2016.** På extra bolagsstämma den 5 december 2016 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 215 700 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, av vilka ett antal tecknings- och personaloptioner har blivit utnyttjade (serie 1, 2, 3, 4, 5 och 6) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2016. Teckningskursen fastställdes till 127,67 kronor per aktie (12,77 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare har utnyttjats.

**LTI 2018.** På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1 och 4) per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Teckningskursen fastställdes till 91,30 kronor per aktie (9,13 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare och som, per dagen för denna rapport, inte har utnyttjats kommer högst 7 456 350 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,91 procent.

**LTI 2019.** På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 326 000 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner ur LTI 2019 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2019. Teckningskursen fastställdes till 174,10 kronor per aktie (17,41 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 2 410 000 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,29 procent.



**LTI 2020.** På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 327 800 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 7) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2020. Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 fastställdes till 602 kronor per aktie (60,2 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) fastställts till 624 kronor per aktie (62,40 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 2 652 400 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,32 procent.

**LTI II 2020.** På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Teckningskursen fastställdes till 1 361 kronor per aktie (136,10 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; två gånger i november 2020 och en gång i februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) fastställts till 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 206 kronor per aktie (120,60 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 995 200 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,49 procent.

**LTI 2021.** På årsstämma den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och



311 885 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021. Teckningskursen fastställdes till 1 400,70 kronor per aktie (140,07 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 528,00 kronor per aktie (152,80 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) och 1 655,30 kronor per aktie (165,53 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: vid två tillfällen i juni 2021 och vid ett tillfälle i december 2021. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 1 538,50 kronor per aktie (153,85 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 586,50 kronor per aktie (158,65 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 021,50 kronor per aktie (102,15 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 010 360 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,37 procent.

**LTI II 2021.** På extra bolagsstämma den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 210 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 3 111 413 personaloptioner (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang) har blivit tilldelade till deltagare. Inga personaloptioner enligt LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2021. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; en gång i december 2021 och en gång i februari 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 102,15 kronor per aktie respektive 94,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 022 117 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,37 procent.

Utspädningsberäkningarna ovan har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet utestående aktier och röster per dagen för denna rapport).

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets hemsida, [www.sinch.com](http://www.sinch.com).



## Ersättning till verkställande direktören under aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Oscar Werner (VD)	2016	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2018	N/A	2018	N/A	Juni–september 2021, Mars–juni 2022, Mars–juni 2023	91,30 Kr	500 000	0	0	0	500 000
	2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Totalt</b>							500 000	0	0	0	500 000

### Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

Namn	2020	2021	2021 mot 2020
Oscar Werner (VD)	5 153 tKr	4 556 tKr	-11,4 %
Robert Gerstmann (vice VD)	809 tKr	807 tKr	-0,2 %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	972 tKr	860 tKr	-11,5 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställde styrelseledamoten)	815 tKr	830 tKr	1,8 %
Justerad EBITDA (koncernen)	989,4 MKr	1 321,9 MKr	33,6 %

\* \* \*

Stockholm i april 2022

Sinch AB (publ)

Styrelsen



## Remuneration report for 2021

### Introduction

This remuneration report contains information on how Sinch AB's (publ) (the "Company" or "Sinch") guidelines for compensation to senior executives (the "remuneration guidelines"), adopted by the annual general meeting 2021, have been applied during the financial year 2021. The report also provides details on the remuneration of the Company's CEO, deputy CEO and employed board member. In addition, the report contains a summary of the Company's outstanding long-term share-related incentive programs. The report has been prepared in compliance with Chapter 8, Sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act as well as the Swedish Corporate Governance Board's Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programmes dated 1 January 2021.

The remuneration guidelines, adopted by the annual general meeting 2021, are included on pages 65–67 of the Company's annual report for 2021. Information on the work of the remuneration committee in 2021 is set out in the corporate governance report, which is available on pages 50–55 of the annual report for 2021. Information required pursuant to Chapter 5, Sections 40–44 of the Swedish Annual Accounts Act is available in note 7 on pages 93-97 of the annual report for 2021.

Board fees to the members of the board of directors are not covered by this report. Such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note 7 on pages 93-97 in the annual report for 2021.

Remuneration decided or approved by the general meeting is not covered by the remuneration guidelines.

### The Company's performance during 2021

Information on the general performance of the Company during 2021 is available in the CEO statement on pages 8–9 of the annual report for 2021.

### Overview of compliance with the remuneration guidelines

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified personnel. Compensation to the CEO and other senior executives must therefore reflect Sinch's need to recruit and motivate qualified employees by means of compensation packages perceived as fair and competitive.

Compensation to senior executives consists of the following components:

- Fixed base pay
- Short- and long-term variable pay
- Pension benefits
- Other benefits
- Pay during period of notice of termination or resignation





The fixed base pay must be market based and reflect the employee's position, qualifications, experience, and individual performance.

Short-term variable pay must be measured against predefined financial performance targets. Non-financial objectives may also be used to sharpen focus on achieving the Company's strategic plans. Objectives must be specific, clear, measurable, subject to deadlines and adopted by the board of directors. They shall further be designed to contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability.

Compensation to founders of the Company is subject to approval by the board of directors. Founders are excluded from the requirement of market-based pay, i.e. their compensation and benefits may be below market, as they are compensated through their ownership in the Company.

Compensation to company founders consists of the following components:

- Fixed base pay
- Pension benefits
- Additional vacation entitlement
- Pay during period of notice of termination or resignation

If a founder is temporarily covering another management position, the founder will be compensated during this period with a base pay equal to the person in the management team with the lowest salary at the time, excluding other founders.

The remuneration guidelines adopted at the annual general meeting 2021 have been fully implemented. No derogations from the procedure for implementation of the guidelines have been made. Two former senior executives (who were senior executives during 2021 but now have other roles in Sinch) who became senior executives through acquisitions in 2020, had employment terms which deviated from the guidelines. The executives were considered to be key to retain in the group, which is why their existing employment agreements in the acquired entities were kept and the deviations temporarily accepted. According to the remuneration guidelines, deviations may be accepted if in a specific case there is a special cause for the deviation and a deviation is necessary to serve the Company's long-term interests, which has been deemed to be the case. The deviations were: variable pay which could exceed 30 percent of the fixed base pay (amounting to 41 and 43 percent, respectively) and other benefits which amounted to more than 6 percent of the executives' fixed base pay (amounting to 10 and 7 percent, respectively). Other than this, no deviations from the guidelines have been made.

The auditor's report regarding the Company's compliance with the guidelines is available on [www.sinch.com](http://www.sinch.com).

In addition to remuneration covered by the remuneration guidelines, the general meetings of the Company have resolved to implement long-term share-related incentive programs, which are described in the section "*Long-term share-related incentive programs*" in this report.



## Remuneration of the CEO, the deputy CEO and the employed board member

### *Remuneration of the CEO, the deputy CEO and the employed board member during 2021*

During the financial year 2021, the CEO, the deputy CEO and the employed board member received fixed base salary, variable salary, pension and other benefits covered by the remuneration guidelines as presented in the table below.

Name	Fixed remuneration		Variable remuneration		Extraordinary items	Pension expenses <sup>2)</sup>	Total remuneration	Proportion of fixed and variable remuneration
	Base salary	Other benefits <sup>1)</sup>	One-year variable	Multi-year variable				
Oscar Werner (CEO)	4 432 KSEK	134 KSEK	0	0	0	0	4 566 KSEK	100/0
Robert Gerstmann (deputy CEO)	714 KSEK	7 KSEK	0	0	0	86 KSEK	807 KSEK	100/0
Björn Zethraeus (employed board member)	764 KSEK	7 KSEK	0	0	0	89 KSEK	860 KSEK	100/0

1) Insurances and Wellness allowance.  
2) Defined contributions pension in accordance with guidelines adopted by the board of directors of Sinch AB (publ).

In addition, the CEO has participated in one of the Company's long-term share-related incentive programs, see the section "*Long-term share-related incentive programs*" below.

During 2021, the remuneration of the CEO, and the employed board member were paid by the parent company of the group, Sinch AB (publ), and in relation to the CEO also by the subsidiary Sinch America Inc. No additional remuneration was paid in 2021 to the CEO, the deputy CEO or the employed board member by any other group company.

No remuneration of the CEO, the deputy CEO or the employed board member was reclaimed during 2021.

### ***Application of performance criteria for the variable cash remuneration***

Pursuant to the remuneration guidelines, short-term variable pay must be measured against predefined financial performance targets. Non-financial objectives may also be used to sharpen focus on achieving the Company's strategic plans. Short-term variable pay may not exceed 30 percent of the fixed base pay.

To which extent the criteria for awarding variable remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the relevant measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. However, for variable remuneration to other senior executives, the CEO is responsible for the evaluation.

The board of directors has decided to not pay out a bonus to the CEO in 2022 relating to the performance during 2021.



## Long-term share-related incentive programs

### *Outstanding share-related incentive programs*

The Company does have the following outstanding share-related incentive programs. All programs except LTIP II 2021 were adopted prior to the 1:10 share split implemented on 18 June 2021. In all of these programs, one stock option/warrant therefore gives the right to 10 shares. As LTIP II 2021 was adopted after the share split, one stock option gives the right to one share in this program.

**LTI 2016.** An extraordinary general meeting held on 5 December 2016 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution of issue of not more than 1,500,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 1,500,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 1,215,700 warrants and stock options have been acquired by or granted to participants, of which a number of warrants and stock options have been exercised (series 1, 2, 3, 4, 5 and 6) as of the date of this report. No more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2016. The exercise price was set to SEK 127.67 per share (SEK 12.77 per share after share split). All warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants have been exercised.

**LTI 2018.** An annual general meeting held on 18 May 2018 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution of issue of not more than 1,500,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 1,500,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 1,380,920 warrants and stock options have been acquired by or granted to participants, of which a number of warrants and stock options have been exercised (series 1 and 4) as of the date of this report. No more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2018. The exercise price was set to SEK 91.30 per share (SEK 9.13 per share after share split). Upon exercise of all warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants and which have, as of the date of this report, not yet been exercised, a maximum of 7,456,350 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.91 per cent.

**LTI 2019.** An annual general meeting held on 17 May 2019 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution of share issue of not more than 510,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 510,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 326,000 warrants and stock options have been acquired by or granted to participants. No warrants or stock options under the LTI 2019 have been exercised as of the date of this report, and no more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2019. The exercise price was set to SEK 174.10 per share (SEK 17.41 per share after share split). Upon exercise of all warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,410,000 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.29 per cent.

**LTI 2020.** An annual general meeting held on 15 May 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolved to issue not more than 580,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 580,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 327,800 warrants and stock options have been acquired by or



granted to participants, of which a number of warrants and stock options have been exercised (series 7) as of the date of this report. No more warrants or stock options will be offered out of LTI 2020. The exercise price of warrants and stock options series 1–6 was set to SEK 602 per share (SEK 60.20 per share after share split). As regards series 7, stock options have been granted at three different occasions; in June 2020, November 2020 and February 2021. Consequently, the exercise price for stock options series 7 (which shall equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to SEK 624 per share (SEK 62.40 per share after share split), SEK 1,040 per share (SEK 104.00 per share after share split) and SEK 1,422 per share (SEK 142.20 per share after share split), respectively. Upon exercise of all outstanding warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,652,400 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.32 per cent.

**LTI II 2020.** An extraordinary general meeting held on 27 November 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolved to issue not more than 470,260 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 470,260 warrants were subscribed by the subsidiary and 422,889 warrants and stock options have been acquired by or granted to participants. No warrants or stock options under the LTI II 2020 have been exercised as of the date of this report, and no more warrants or stock options will be offered out of LTI II 2020. The exercise price has been set to SEK 1,361 per share (SEK 136.10 per share after share split) subscribed by exercise of warrants series 1–3. As regards series 4, stock options have been granted at three different occasions; twice in November 2020 and once in February 2021. Consequently, the exercise price for stock options series 4 (which shall equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to SEK 1,040 per share (SEK 104.00 per share after share split), SEK 1,206 per share (SEK 120.60 per share after share split) and SEK 1,422 per share (SEK 142.20 per share after share split), respectively. Upon exercise of all outstanding warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,995,200 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.49 per cent.

**LTI 2021.** An annual general meeting held on 18 May 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolved to issue not more than 323,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 323,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 311,885 warrants and stock options have been acquired by or granted to participants. No warrants or stock options under the LTI 2021 have been exercised as of the date of this report, and no more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2021. The exercise price has been set to SEK 1,400.70 per share (SEK 140.07 per share after share split), SEK 1,528.00 per share (SEK 152.80 per share after share split) and SEK 1,655.30 per share (SEK 165.53 per share after share split) subscribed by exercise of warrants series 1–3, respectively. As regards series 4, stock options have been granted at three different occasions; twice in June 2021 and once in December 2021. Consequently, the exercise price for stock options series 4 (which shall equal



to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to SEK 1,538.50 per share (SEK 153.85 per share after share split), SEK 1,586.50 per share (SEK 158.65 per share after share split) and SEK 1,021.50 per share (SEK 102.15 per share after share split), respectively. Upon exercise of all outstanding warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,010,360 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.37 per cent.

**LTI II 2021.** An extraordinary general meeting held on 26 October 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolved to issue not more than 3,210,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 3,210,000 warrants were subscribed by the subsidiary and 3,111,413 stock options (with warrants as a hedging arrangement) have been granted to participants. No stock options under the LTI II 2021 have been exercised as of the date of this report, and no more stock options will be offered out of LTI II 2021. The stock options have been granted at two different occasions; in December 2021 and in February 2022. Consequently, the exercise price for stock options (which shall equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to SEK 102.15 per share and SEK 94.10 per share, respectively. Upon exercise of all warrants and stock options which have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,022,117 shares will be issued in the Company, equivalent to a dilution of approximately 0.37 per cent.

The dilution calculations above have been based on the maximum number of shares and votes which may be issued upon exercise of the warrants and stock options, divided by the total number of shares and votes in the Company after such issues (based on the total number of shares and votes outstanding as of the date of this report).

More information on the Company's long-term share-related incentive programs, including the applicable performance criteria, is available on the Company's website, [www.sinch.com](http://www.sinch.com).



### Remuneration of the CEO under share related incentive programs

Name	Main conditions						Information regarding the reported financial year				
							Opening balance	During the year		Closing balance	
	LTI	Performance period	Award date	Vesting date	Exercise period	Exercise price of the share	Warrants held at the beginning of the year	Awarded	Exercised	Warrants subject to performance condition	Warrants awarded and unexercised
Oscar Werner (CEO)	2016	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2018	N/A	2018	N/A	June–September 2021, March–June 2022, March–June 2023	SEK 91.30	500,000	0	166,666	0	333,334
	2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	<b>Total</b>						500,000	0	0	0	500,000

### Change of the remuneration of the CEO, the deputy CEO and the employed board member compared to the Company's performance and remuneration of other employees of the group

In order to put the remuneration of the CEO, the deputy CEO and the employed board member into further context, the following table presents the annual change in remuneration of the CEO, the deputy CEO and the employed board member in relation to the group's results and the average remuneration within the Sinch group for other full-time equivalent employees during the previous two financial years.

	RFY 2020	RFY 2021	RFY 2021 vs 2020
Oscar Werner (CEO)	5 153 KSEK	4 566 KSEK	-11,4%
Robert Gerstmann (deputy CEO)	809 KSEK	807 KSEK	-0,2%
Björn Zethraeus (employed board member)	972 KSEK	860 KSEK	-11,5%
Other full-time equivalent employees of the group (excl. the CEO, the deputy CEO and the employed board member)	815 KSEK	830 KSEK	1,8%
Adjusted EBITDA (group)	989,4 MSEK	1 321,9 MSEK	33,6%

\* \* \*



Stockholm in April 2022  
Sinch AB (publ)  
*The board of directors*



## **Styrelsens förslag till beslut om ändring av bolagsordningen**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bolagsordningen ändras enligt följande:

Att § 4 ändras enligt följande:

*Nuvarande lydelse:*

*Aktiekapitalet utgör lägst 2 500 000 kronor och högst 10 000 000 kronor.*

*Föreslagen lydelse:*

*Aktiekapitalet utgör lägst 7 000 000 kronor och högst 28 000 000 kronor.*

Att § 5 ändras enligt följande:

*Nuvarande lydelse:*

*Antalet aktier ska vara lägst 250 000 000 och högst 1 000 000 000 stycken.*

*Föreslagen lydelse:*

*Antalet aktier ska vara lägst 700 000 000 och högst 2 800 000 000 stycken.*

Att § 8 införs:

*Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).*

*Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman. Poströstning ska om styrelsen så beslutar kunna ske med elektroniska medel.*

Att § 9 införs:

*Den som inte är aktieägare i bolaget ska, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid bolagsstämma.*

Som en följd av att en ny § 8 och § 9 läggs till i bolagsordningen föreslås en omnumrering av paragraferna i bolagsordningen, varigenom den tidigare § 8 blir § 10, den tidigare § 9 blir § 11 och den tidigare § 10 blir § 12.

\* \* \*

Stockholm i maj 2022

**Sinch AB (publ)**

*Styrelsen*



## **The board of directors' proposal on amendment to the articles of association**

---

The board of directors proposes that the annual general meeting resolve to amend of the articles of association pursuant to the following:

That Article 4 is amended according to the following:

*Current wording:*

*The share capital shall be no less than SEK 2,500,000 and no more than SEK 10,000,000.*

*Proposed wording:*

*The share capital shall be no less than SEK 7,000,000 and no more than SEK 28,000,000.*

That Article 5 is amended according to the following:

*Current wording*

*The number of shares shall be no less than 250,000,000 and no more than 1,000,000,000.*

*Proposed wording:*

*The number of shares shall be no less than 700,000,000 and no more than 2,800,000,000.*

That Article 8 be incorporated:

*The Board of Directors may collect power of attorneys pursuant to Chapter 7, Section 4 second paragraph of the Swedish Companies Act (2005:551).*

*The Board of Directors may before a General Meeting resolve that the shareholders shall be entitled to vote by post prior to the General Meeting. If the Board of Directors so decides, postal voting shall be possible by electronic means.*

That Article 9 be incorporated:

*Anyone who is not a shareholder in the Company shall, under the terms determined by the Board of Directors, have the right to attend or otherwise follow the negotiations at the general meeting.*

As a result of the addition of articles 8 and 9, it is proposed that the paragraphs in the articles of association is renumbered, whereby the previous article 8 will become article 10, the previous article 9 will become article 11 and the previous article 10 will become article 12.

\* \* \*

Stockholm in May 2022

**Sinch AB (publ)**

*The board of directors*

## **Styrelsens för Sinch AB, org. nr 556882–8908 ("Bolaget") fullständiga förslag till beslut om incitamentsprogram 2022 och emission av tecknings- och personaloptioner**

---

### **Bakgrund och motiv**

De senaste åren har Bolaget genomfört ett antal strategiska förvärv och har därigenom väsentligt ökat personalstyrkan, produktutbudet och förmågan att adressera ett bredare kundsegment. Därutöver har Bolaget, i syfte att stödja fortsatt lönsam tillväxt och stark styrning genom delegerat ansvar, implementerat en ny verksamhetsmodell med fem (5) separata affärsenheter som vardera styrs av en affärsenhetschef, med fullt ansvar för sin enhets finansiella resultat, som även ingår i Bolagets ledningsgrupp. De genomförda förvärven och den nya verksamhetsmodellen, liksom den senare tidens volatilitet i Bolagets aktiekurs, medför ett ökat behov av att attrahera, behålla och belöna ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Sedan Bolagets IPO år 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut utan kvarvarande utestående teckningsoptioner och personaloptioner.

Mot bakgrund av Bolagets utveckling och nya verksamhetsmodell, har styrelsen identifierat ett behov av att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2022") för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, i enlighet med detta förslag.

Förslaget till beslut om incitamentsprogram är baserat på styrelsens bedömning att det är angeläget, och i samtliga aktieägares intresse, att skapa större delaktighet i koncernens utveckling för nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, inkluderat nyligen genomförda förvärv. Styrelsen bedömer det även som angeläget att kunna attrahera talanger över tid, motivera till fortsatt anställning och att bibehålla en tillfredsställande personalomsättning.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om införandet av LTI 2022 i enlighet med punkterna (a)–(d) nedan. Besluten under punkterna (a)–(d) nedan föreslås vara villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang. LTI 2022 föreslås omfatta upp till cirka 925 nuvarande och framtida ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sinch-koncernen.

### **Förslag till beslut om antagande av LTI 2022 (punkt (a))**

LTI 2022 omfattar fem (5) serier. Serie 1–3 utgörs av teckningsoptioner som ska överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige.

Teckningsoptionerna av serie 1 har en löptid om cirka 3,3 år, teckningsoptionerna av serie 2 har en löptid om cirka fyra (4) år och teckningsoptionerna av serie 3 har en löptid om cirka fem (5) år, varefter innehavaren har rätt att utnyttja teckningsoptionerna under tre (3) månader innan utgången av respektive löptid.

Serie 4 av LTI 2022 utgörs av personaloptioner att tilldelas till anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige.

Serie 5 av LTI 2022 utgörs av personaloptioner att tilldelas till anställda (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) inom Sinch-koncernen i Sverige.

Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar om emission av sammanlagt högst 25 000 000 teckningsoptioner. Högst 1 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 1–3 (varav högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 1, högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 2 och högst 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i serie 3). Vidare föreslås att högst 23 500 000 teckningsoptioner kan emitteras i syfte att säkra leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner till deltagare i LTI 2022 serie 4 och 5.

Rätten att teckna teckningsoptioner av serie 1–5 ska tillkomma det helägda dotterbolaget Sinch Holding AB ("**Dotterbolaget**") som ska överlåta teckningsoptionerna av serie 1–3 till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige, respektive innehålla teckningsoptionerna av serie 4 och 5 för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner inom ramen för LTI 2022 serie 4 och 5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

Nedan följer en beskrivning av villkoren för LTI 2022 serie 1–5.

### ***Serie 1–3 – Teckningsoptioner***

Dotterbolaget kommer överlåta teckningsoptioner av serie 1–3 till deltagare och det kommer att ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien).

Varje teckningsoption av serie 1, 2 respektive 3 ger rätt att under respektive series påkallandeperiod teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent, 140 procent respektive 150 procent av det volymvägda medeltalet av de från och med den 25 maj 2022 till och med den 9 juni 2022 noterade betalkurserna (enligt kurslista på Nasdaq Stockholm där Bolagets aktie är noterad) för aktie i Bolaget (avrundat till närmaste tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas uppåt). Dock kan teckningskursen inte sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor). Dag utan notering av betalkurs

ska inte ingå i beräkningen.

Påkallandeperioderna för teckning av aktie under respektive serie är enligt följande:

- Serie 1: under tiden från och med den 30 juni 2025 till och med den 30 september 2025;
- Serie 2: under tiden från och med den 30 mars 2026 till och med den 30 juni 2026; och
- Serie 3: under tiden från och med den 30 mars 2027 till och med den 30 juni 2027.

De emitterade teckningsoptionerna av serie 1–3 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tecknas av Dotterbolaget, som är ett helägt dotterbolag till Bolaget, varefter Dotterbolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till deltagarna. Tiden för anmälan, under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptionerna ska ske av deltagarna, inleds uppskattningsvis den 13 juni 2022. Överlåtelse av teckningsoptioner av serie 1–3 till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) med tillämpning av en vedertagen värderingsmetod (Black & Scholes-modellen) och kommer att fastställas i samband med första dagen i anmälningssperioden. Styrelsen för Bolaget ska äga rätt att senarelägga anmälningssperioden under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptioner måste ske av deltagarna. Teckningsoptioner ska även kunna erbjudas till framtida nya medarbetare. För förvärv gjorda av framtida nya medarbetare ska villkoren vara desamma eller motsvarande vad som anges i detta beslut. Detta innebär bland annat att förvärv ska ske med utgångspunkt i det då aktuella marknadsvärdet av teckningsoptioner samt att styrelsen ska ange en motsvarande anmälningssperiod för nya medarbetare vars förvärv sker efter den initiala anmälningssperioden. Värderingen ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag.

Eftersom teckningsoptionerna har förvärvats av deltagare till marknadsvärde finns inga prestationsvillkor som behöver uppfyllas för att bli erbjuden att förvärva teckningsoptioner eller för att utnyttja teckningsoptioner för teckning av aktier. Däremot kommer Bolaget i samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna.

***Serie 4 – Personaloptioner till deltagare utanför Sverige (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang)***

Varje personaloption av berättigar den anställde att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt

följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen (teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor)).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den första årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den sista dagen i vart och ett av de efterföljande 12 kalenderkvartalen (vardera ett "**Efterföljande Intjänandedatum**"), såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.
- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om mellan fyra (4) och tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år ("**Prestationsvillkoret**"), dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden. Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över

en period om fyra (4) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, varefter mätperioden kommer att ökas gradvis med ett (1) kalenderkvartal vid varje Efterföljande Intjänandedatum. Mätperioden kommer dock aldrig att överstiga tolv (12) kalenderkvartal och kommer alltid att avslutas med den sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.

- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.
- De detaljerade villkoren för deltagare i LTI 2022 kan komma att skilja sig åt mellan länderna på grund av nationell lagstiftning, dock ska villkoren inte vara mer förmånliga för deltagare än vad som följer av detta förslag.

#### ***Serie 5 – Personaloptioner till deltagare i Sverige (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang)***

Varje personaloption av berättigar den anställda att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) som arbetar i Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen (teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor)).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade

incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.

- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den tredje årsdagen av tilldelningsdagen (den ”**Första Intjänandedagen**”) såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den fjärde årsdagen av tilldelningsdagen (”**Efterföljande Intjänandedagen**”) såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.
- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år (”**Prestationsvillkoret**”), dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden. Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, och med avseende på Efterföljande Intjänandedagen att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid första årsdagen av tilldelningsdagen. Mätperioden kommer att avslutas på sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.
- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjänning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad att utnyttja personaloptioner enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan



tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

### **Omräkning med anledning av split, sammanläggning, nyemission m.m.**

Teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

### **Fördelning av teckningsoptioner, begränsning avseende dispositioner av teckningsoptioner samt rätt att erhålla tilldelning av tecknings- och personaloptioner**

Deltagarnas rätt till förvärv av teckningsoptioner eller tilldelning av personaloptioner har differentierats med hänsyn till bl.a. ställning, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, i syfte att uppnå en lämplig nivå av totalt deltagande på individnivå i Bolagets incitamentsprogram. Deltagarna har därför delats upp i tre (3) olika kategorier:

**Kategori A (högst 25 personer)** – Medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner

**Kategori B (högst 50 personer)** – Affärsenhetsledning och utvalda nyckelpersoner i nyligen genomförda strategiska förvärv

**Kategori C (högst 850 personer)** – Övriga medarbetare

Teckningsoptioner får endast överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner i Sverige. En förutsättning för att äga rätt att förvärva teckningsoptioner är att deltagaren ingår ett särskilt hembudsavtal med Bolaget samt att deltagaren förvärvar samma antal teckningsoptioner av serie 1, 2 respektive 3. Hembud ska ske till marknadsvärde i den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser. I övrigt är teckningsoptionerna fritt överlåtbara. Rätt att erhålla personaloptioner av serie 4 ska tillkomma nuvarande och framtida anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige och rätt att erhålla personaloptioner av serie 5 ska tillkomma nuvarande och framtida anställda (utöver medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner) i Sverige.

Nedanstående fördelning gäller för tilldelning av teckningsoptioner/personaloptioner inom respektive kategori enligt ovan.

<b>Kategori</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner per</b>	<b>Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner inom kategorin</b>
-----------------	--	---

	<b>deltagare (inkluderat från tidigare incitamentsprogram)</b>	
<b>Kategori A (högst 25 personer)</b>	800 000	5 000 000
<b>Kategori B (högst 50 personer)</b>	300 000	7 500 000
<b>Kategori C (högst 850 personer)</b>	150 000	12 500 000
<b>Maximalt totalt i Kategori A, B och C</b>	N/A	25 000 000

Vid beräkning av det högsta antalet personaloptioner eller teckningsoptioner för varje kategori och deltagare inom ramen för ovanstående tilldelningsprinciper, ska Bolaget endast inkludera teckningsoptioner och personaloptioner som är eller kan komma att bli möjliga att utnyttja.

För det fall att samtliga teckningsoptioner och/eller personaloptioner inom en eller flera kategorier inte överlåtits kan sådana icke överlåtna teckningsoptioner/personaloptioner erbjudas medarbetare i andra kategorier. Det maximala antalet teckningsoptioner och/eller personaloptioner per person inom respektive kategori ovan ska dock inte kunna överskridas för någon enskild person. Teckningsoptioner kan överlåtas och personaloptioner tilldelas vid ett eller flera tillfällen.

Bolagets styrelseledamöter och grundare omfattas inte av LTI 2022.

### **Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 1–3 (punkt (b))**

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 500 000 teckningsoptioner med rätt till nyteckning av aktier, varav högst 500 000 teckningsoptioner i serie 1, högst 500 000 teckningsoptioner i serie 2 och högst 500 000 teckningsoptioner i serie 3, varvid Bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan komma att ökas med högst 15 000 kronor, motsvarande cirka 0,18 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får förfoga över och överlåta teckningsoptionerna till tredje man enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för respektive emission av teckningsoptioner i serie 1, 2 och 3, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, redogörs för i Bilaga A–C

(inklusive underbilagor).

#### **Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 4 (punkt (c))**

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 21 600 000 teckningsoptioner av serie 4 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 216 000 kronor, motsvarande cirka 2,59 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med den 9 juni 2023 till och med den 9 juni 2028, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelseerna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i serie 4, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga D (inklusive underbilaga).

#### **Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 5 (punkt (d))**

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 900 000 teckningsoptioner av serie 5 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 19 000 kronor, motsvarande cirka 0,23 procent av det uppskattade totala aktiekapitalet i Bolaget per dagen för årsstämman om 8 331 966,88 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med den 9 juni 2023 till och med den 9 juni 2028, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelseerna under LTI 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, enligt ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i serie 5, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga E (inklusive underbilaga).

### **Marknadsvärde för teckningsoptioner**

Baserat på ett marknadsvärde för den underliggande aktien om 40,0 kronor, uppgår marknadsvärdet för teckningsoptioner serie 1–3, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, till 7,6 kronor, 8,1 kronor respektive 9,0 kronor per teckningsoption av serie 1, 2 respektive 3, under antagande om en teckningskurs vid utnyttjande om 52,0 kronor, 56,0 kronor respektive 60,0 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts vid den preliminära värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 1,10, 1,24 respektive 1,42 procent för respektive serie 1, 2 och 3 och en uppskattad volatilitet under teckningsoptionernas löptid om cirka 38 procent.

### **Kostnader**

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna av serie 1–3 ska överlåtas till marknadspris, uppskattar Bolaget att inga kostnader för sociala avgifter kommer att uppkomma för Bolaget i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna. Inte heller bör några sociala avgifter uppkomma vid utnyttjande av teckningsoptionerna.

Personaloptionerna av serie 4 och 5 förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för personaloptionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för personaloptioner av serie 4 och 5, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 211,0 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie om 40,0 kronor vid tidpunkten för tilldelning, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie under löptiden för personaloptionerna om 38 procent, (iii) att det maximala antalet personaloptioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iv) förväntad tid till utnyttjande enligt IFRS 2, (v) en årlig personalomsättning om cirka 11 procent baserat på historisk data och (vi) att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av personaloptioner, beräknas uppgå till cirka 26,6 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(vi) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 5,3 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI 2022, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt

administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor under programmets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI 2022 uppgå till cirka 239,6 miljoner kronor under programmets löptid.

Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Sinch-koncernen vilka under räkenskapsåret 2021 uppgick till 1 837 miljoner kronor. Pro forma personalkostnader för Sinch-koncernen inkluderat samtliga förvärvade bolag under räkenskapsåret 2021 uppgick till cirka 3 105 miljoner kronor.

### **Utspädning**

För det fall samtliga tecknings- och personaloptioner under LTI 2022 överläts eller tilldelas till deltagare, och om alla tecknings- och personaloptioner utnyttjas, kan upp till 25 000 000 aktier komma att emitteras, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 2,9 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna ökar Bolagets aktiekapital med 250 000 kronor. Tillsammans med tecknings- och personaloptioner som blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare i LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021 och LTI II 2021, och som ännu inte har blivit utnyttjade för teckning eller förvärv av aktier per dagen för detta beslutsförslag, uppgår den högsta möjliga utspädningen till 5,4 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningsberäkningen har baserats på det maximala antal aktier och röster som kan emitteras vid utnyttjande av teckningsoptionerna och personaloptionerna, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett uppskattat antal emitterade aktier i Bolaget om 833 196 688 per dagen för årsstämman).

### **Motivering avseende intjänings- och utnyttjandevillkor för serie 4**

I enlighet med Kollegiets för svensk bolagsstyrning ersättningsregler ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller personaloption kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år och avsteg från denna huvudregel ska motiveras. Som framgår ovan kommer intjäning av personaloptioner av serie 4 att påbörjas på den första årsdagen av dagen för tilldelning av personaloptioner till deltagare, och på den tredje årsdagen av tilldelningsdagen kan upp till 75 procent av de personaloptioner som tilldelats en deltagare ha intjänats (förutsatt att samtliga intjäningsvillkor har uppfyllts). Vidare kan intjänade personaloptioner utnyttjas snart efter tilldelning. Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Kollegiet för svensk bolagsstyrning enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för personaloptionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI 2022 serie 4 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det i Bolagets och aktieägarnas bästa

intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI 2022.

### **Beredning av förslaget**

Detta förslag till LTI 2022 har beretts av Bolagets ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

### **Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt**

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

### **Beslutsmajoritet**

För giltigt beslut enligt förevarande förslag krävs att det biträds av aktieägare representerande nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

### **Bemyndigande**

Det föreslås att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.

### **Översikt över utestående incitamentsprogram**

Sedan Bolagets IPO år 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut och utan kvarvarande utestående personaloptioner och teckningsoptioner. En överblick över samtliga utestående incitamentsprogram framgår av tabellen nedan.

Program	Totalt # aktier vid bolagsstämma	Storlek på programmet	Uppskattad utspädning	Investerat och tecknat	Investerat och tecknat / Storlek på programmet	Utnyttjat (idag)	Utnyttjat / Storlek på programmet	Utestående	Utestående / Storlek på programmet	Utnyttjat + utestående	Utnyttjat och utestående / storlek på programmet
2016	486 486 450	15 000 000	2,99%	12 157 000	81%	9 581 700	64%	-	0%	9 581 700	64%
2018	536 020 890	15 000 000	2,72%	13 809 200	92%	5 378 850	36%	7 456 350	50%	12 835 200	86%
2019	536 020 890	5 100 000	0,94%	3 260 000	64%	-	0%	2 410 000	47%	2 410 000	47%
2020 I	588 747 510	5 800 000	0,98%	3 281 000	57%	179 400	3%	2 652 400	46%	2 831 800	49%
2020 II	599 859 340	4 702 600	0,78%	4 228 890	90%	-	0%	3 995 200	85%	3 995 200	85%
2021 I	650 235 020	3 230 000	0,49%	3 118 550	97%	-	0%	3 010 360	93%	3 010 360	93%
2021 II	727 163 370	3 210 000	0,44%	3 049 919	95%	-	0%	3 022 117	94%	3 022 117	94%
<b>Totalt</b>		<b>52 042 600</b>				<b>15 139 950</b>	<b>29%</b>	<b>22 546 427</b>	<b>43%</b>	<b>37 686 377</b>	<b>72%</b>
<b>LTI 2022</b>	<b>833 miljoner *</b>	<b>25 000 000</b>	<b>2,91%</b>								

Not: Det totala antalet aktier vid stämman, storleken på programmen och uppskattad utspädning har omräknats med anledning av aktiesplit.

\* Baserat på 833 196 688 utestående aktier.

**LTI 2018.** På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är till 9,13 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 7 456 350 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,89 procent.

**LTI 2019.** På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 326 000 teckningsoptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 17,41 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 2 410 000 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års

aktiesplit) att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,29 procent.

**LTI 2020.** På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 327 800 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 är till 60,20 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen är teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) 62,40 kronor per aktie (984 000 aktier), 104 kronor per aktie (1 123 900 aktier) respektive 142,20 kronor per aktie (300 000 aktier) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 2 652 400 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,32 procent.

**LTI II 2020.** På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 136,10 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; i november 2020, december 2020 och i februari 2021. Följaktligen är teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) 104 kronor per aktie (3 562 190 aktier), 120,60 kronor per aktie (97 510 aktier) respektive 142,20 kronor per aktie (141 500 aktier) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit, eller kan komma att bli, förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 995 200 aktier (efter



omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,48 procent.

**LTI 2021.** På årsstämman den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 311 855 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare. Varje tecknings- och personaloption ger rätt att teckna tio (10) aktier vardera (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen för teckningsoptioner av serie 1–3 är 140,07 kronor, 152,80 kronor respektive 165,53 kronor per aktie. Personaloptioner av serie 4 har tilldelats vid tre tillfällen; i december 2021, januari 2022 och februari 2022. Teckningskursen för personaloptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) är 153,85 kronor per aktie (1 312 300 aktier), 158,65 kronor per aktie (177 900 aktier) respektive 102,15 kronor per aktie (1 291 590 aktier) (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 010 360 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,36 procent.

**LTI II 2021.** På extra bolagsstämma den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare, utvalda nyckelpersoner och andra anställda utanför Sverige, samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 022 117 personaloptioner tilldelats deltagare. Varje personaloption ger rätt att teckna en (1) aktie. Inga personaloptioner under LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; i december 2021 och februari 2022. Teckningskursen för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) är 102,15 kronor per aktie (2 143 676 aktier) respektive 94,10 kronor per aktie (878 441 aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående personaloptioner som har blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 022 117 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,36 procent.

Ovanstående beräkningar av utspädning har baserats på antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående teckningsoptioner och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett uppskattat antal emitterade aktier i Bolaget om 833 196 688 per

dagen för årsstämman).

**LTI 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 1**

---

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 500 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 1 kan upp till 500 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 5 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 2**

---

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 500 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 2 kan upp till 500 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 5 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga B.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 3**

---

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 500 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 3 kan upp till 500 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 5 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga C.1 gälla.

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 4**

---

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 21 600 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 4 kan upp till 21 600 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 216 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga D.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 5**

---

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 1 900 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie 5 kan upp till 1 900 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 19 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga E.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2022.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

---

## **The board of directors' of Sinch AB, reg. no 556882-8908 (the "Company") comprehensive proposal for resolution regarding incentive program 2022 and issue of warrants and employee stock options**

---

### **Background and reasons**

In recent years, the Company has carried out multiple strategic acquisitions and has thereby significantly expanded its workforce, product offering and go-to-market capabilities. In addition, in order to support continued profitable growth and ensure strong execution through delegated responsibility, Sinch has recently implemented a new operating model with five (5) separate business units, each headed by a Business Unit President having full Profit & Loss responsibility and each being members of the Sinch management team. The recent acquisitions and new operating model, as well as recent volatility in the Company's share price, implies an increasing need to attract, retain and reward senior executives and key personnel.

Since the Company's IPO in 2015, the Company has implemented several share-related incentive programs, of which one program, LTI 2016, has reached full maturity with no more outstanding stock options or warrants.

In view of the Company's development and new operating structure, the board of directors have identified a need to implement a long-term incentive program ("**LTI 2022**") for senior executives, key personnel and other employees in the group, in accordance with this proposal.

The proposal has been based on the assessment of the board of directors that it is important, and in the interest of all shareholders, to create even greater participation in the group's development for current and future senior executives, key personnel and employees of the group, including recent acquisitions. The board of directors also considers it important to be able to attract talent over time, to encourage continued employment and to maintain a satisfactory employee retention level.

In view of the above, the board of directors proposes that the general meeting resolves to implement the LTI 2022 in accordance with items (a)–(d) below. The resolutions under items (a)–(d) below are proposed to be conditional upon each other and for that reason it is proposed that all resolutions are to be passed as one resolution. LTI 2022 is proposed to include up to approximately 925 current and future senior executives and key personnel within the Sinch group.



### **Proposal regarding the adoption of LTI 2022 (item (a))**

LTI 2022 comprises five (5) series. Series 1–3 consist of warrants (Sw. *teckningsoptioner*) to be transferred to members of the group management and selected key personnel in Sweden. The warrants of series 1 have a term of approximately 3.3 years, the warrants of series 2 have a term of approximately four (4) years and the warrants of series 3 have a term of approximately five (5) years, and the holders are entitled to exercise the warrants to subscribe for shares during a period of three (3) months before the end of the term of each series of warrants.

Series 4 of LTI 2022 comprises employee stock options which will be granted to employees within the Sinch group outside Sweden.

Series 5 of LTI 2022 comprises employee stock options which will be granted to employees (other than members of the group management and selected key personnel) within the Sinch group in Sweden.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to issue not more than 25,000,000 warrants in total. Not more than 1,500,000 warrants may be issued in series 1–3 (of which not more than 500,000 warrants may be issued in series 1, not more than 500,000 warrants may be issued in series 2 and not more than 500,000 warrants may be issued in series 3). Further, not more than 23,500,000 warrants may be issued in order to secure delivery of shares upon exercise of stock options to participants in LTI 2022 series 4 and 5.

The right to subscribe for the warrants of series 1–5 shall vest in the wholly-owned subsidiary Sinch Holding AB (the “**Subsidiary**”), which company shall transfer the warrants of series 1–3 to members of the group management and selected key personnel in Sweden, and hold warrants of series 4 and 5 to ensure delivery of shares upon exercise of stock options within the frame of LTI 2022 series 4 and 5. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company. The warrants shall be issued without consideration to the Subsidiary.

Below is a description of the terms and conditions for each of the LTI 2022 series 1–5.

#### ***Series 1–3 – Warrants***

The Subsidiary will transfer the warrants in series 1–3 to participants at a price corresponding to the market value of the warrants (the warrant premium).

Each warrant of series 1, 2 and 3, respectively, entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the exercise period for each respective series

at an exercise price corresponding to 130 per cent, 140 per cent and 150 per cent, respectively, of the volume-weighted average price for the Company's share on Nasdaq Stockholm during the period from and including 25 May 2022 up to and including 9 June 2022 (rounded to the nearest full SEK 0.1, where SEK 0.05 shall be rounded up). However, the exercise price may not be less than the share's quota value (currently SEK 0.01). Day without price quotation shall not be included in the calculation.

The exercise periods for exercising the warrants for subscription of shares under each series are as follows:

- Series 1: from and including 30 June 2025 up to and including 30 September 2025;
- Series 2: from and including 30 March 2026 up to and including 30 June 2026; and
- Series 3: from and including 30 March 2027 up to and including 30 June 2027.

The issued warrants of series 1–3 shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by the Subsidiary, a wholly-owned subsidiary of the Company, whereafter the Subsidiary shall offer warrants to participants. The notification period, during which notice of acquisition of warrants shall be made by participants, shall indicatively start on 13 June 2022. Transfer of warrants series 1–3 to participants shall be made at a price corresponding to the market value of the warrants (the warrant premium) calculated according to an established valuation model (the Black & Scholes model) and determined in connection with the first day of the notification period. The board of directors of the Company shall be authorized to postpone the notification period during which notice of acquisition of warrants shall be made by participants. Warrants shall also be available to future new employees. For acquisitions made by future new employees, the terms shall be the same or equal to the terms that are set out in this resolution. This means, *inter alia*, that such acquisitions shall take place based on the market value of the warrants at such point in time, and that the board of directors shall set forth an equivalent notification period for new employees whose acquisitions take place after the initial notification period. The valuation of the warrants shall be made by an independent appraiser or audit firm.

Since the warrants are acquired by the participants at market value, there are no performance conditions that need to be fulfilled in order to be offered to acquire warrants or in order to exercise warrants for subscription of shares. However, the Company will, in connection with the transfer of the warrants to the participants,

reserve a pre-emption right regarding the warrants if the participant's employment or assignment within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its warrants.

***Series 4 – Employee stock options to participants outside Sweden (with warrants as hedging arrangement)***

Each employee stock option entitles the employee to acquire one (1) share in the Company in accordance with the following terms and conditions:

- The employee stock options will be granted without consideration.
- Employee stock options may be granted to current and future employees of the Sinch group who work outside of Sweden.
- Each employee stock option entitles the holder to acquire one (1) share in the Company at an exercise price equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option (however, the exercise price may not be less than the shares' quota value (currently SEK 0.01)).
- Although the allocation of employee stock options is differentiated between employees with reference to, *inter alia*, position, responsibility and working performance, as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, there are no defined performance conditions that need to be fulfilled in order to be granted employee stock options. However, the employee stock options are subject to both performance and time-based vesting conditions as set out below.
- Provided that the holder's employment within the Sinch group has not been terminated as of a vesting date, and that the applicable Performance Condition (as defined below) has been satisfied as of the applicable vesting date, the employee stock options will vest on (i) the first anniversary of the date of grant (the "**Initial Vesting Date**") with respect to 25 per cent of the total number of stock options granted to a participant, and (ii) the last day of each of the following 12 calendar quarters (each a "**Subsequent Vesting Date**"), with respect to an additional 6.25 per cent per calendar quarter of the total number of stock options granted to a participant. The total vesting period, after which all granted stock options will have vested (as applicable), is approximately four (4) years from the date of grant. The employee stock options become exercisable soon after each vesting date.

- In order for the stock options to vest, the Company’s consolidated adjusted EBITDA per share must, during a measurement period of between four (4) and twelve (12) calendar quarters as is further described below, have increased by an average of at least 10 per cent during such measurement period, where the change is measured as the sum of the relative change (year-over-year) in adjusted EBITDA per share for each quarter compared to the same quarter in the previous year, and then divided by the number of quarters of the relevant measurement period (the “**Performance Condition**”). The Performance Condition will initially, in respect of the Initial Vesting Date, be measured over a period of four (4) calendar quarters, starting with the calendar quarter immediately preceding the calendar quarter ongoing at the date of grant, after which the measurement period will gradually be increased by one (1) calendar quarter at each Subsequent Vesting Date. The measurement period will however never exceed twelve (12) calendar quarters and will always end on the last day of the last calendar quarter of the measurement period.
- If the applicable Performance Condition is not satisfied as of a vesting date, the stock options concerned will remain unvested and will immediately be deemed forfeited without consideration.
- Upon vesting, unless the employee’s employment within the Sinch group ends sooner, employee stock options remain exercisable for a period of five (5) years from the date of grant. In the event the participant is prevented from exercising employee stock options due to the EU Market Abuse Regulation or other applicable laws or internal policies, Sinch’s board of directors may prolong the exercise period for such participants with a corresponding period, however not longer than eight (8) months.
- The detailed terms and conditions for participants in LTI 2022 may differ between countries due to differences in local legislation, however the terms and conditions shall not be more favorable for participants than what is set out in this resolution proposal.

***Series 5 – Employee stock options to participants in Sweden (with warrants as hedging arrangement)***

Each employee stock option entitles the employee to acquire one (1) share in the Company in accordance with the following terms and conditions:

- The employee stock options will be granted without consideration.
- Employee stock options may be granted to current and future employees of

the Sinch group (other than members of the group management and selected key personnel) who work in Sweden.

- Each employee stock option entitles the holder to acquire one (1) share in the Company at an exercise price equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option (however, the exercise price may not be less than the shares' quota value (currently SEK 0.01)).
- Although the allocation of employee stock options is differentiated between employees with reference to, *inter alia*, position, responsibility and working performance, as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, there are no defined performance conditions that need to be fulfilled in order to be granted employee stock options. However, the employee stock options are subject to both performance and time-based vesting conditions as set out below.
- Provided that the holder's employment within the Sinch group has not been terminated as of a vesting date, and that the applicable Performance Condition (as defined below) has been satisfied as of the applicable vesting date, the employee stock options will vest on (i) the third anniversary of the date of grant (the "**Initial Vesting Date**") with respect to 50 per cent of the total number of stock options granted to a participant, and (ii) the fourth anniversary of the date of grant (the "**Subsequent Vesting Date**"), with respect to 50 per cent of the total number of stock options granted to a participant. The total vesting period, after which all granted stock options will have vested (as applicable), is approximately four (4) years from the date of grant. The employee stock options become exercisable soon after each vesting date.
- In order for the stock options to vest, the Company's consolidated adjusted EBITDA per share must, during a measurement period of twelve (12) calendar quarters as is further described below, have increased by an average of at least 10 per cent during such measurement period, where the change is measured as the sum of the relative change (year-over-year) in adjusted EBITDA per share for each quarter compared to the same quarter in the previous year, and then divided by the number of quarters of the relevant measurement period (the "**Performance Condition**"). The Performance Condition will, with respect to the Initial Vesting Date, be measured over a period of twelve (12) calendar quarters, starting with the calendar quarter

immediately preceding the calendar quarter ongoing at the date of grant, and with respect to the Subsequent Vesting Date, be measured over a period of twelve (12) calendar quarters, starting with the calendar quarter immediately preceding the calendar quarter ongoing at the first anniversary of the date of grant. The measurement period shall end on the last day of the last calendar quarter of the measurement period.

- If the applicable Performance Condition is not satisfied as of a vesting date, the stock options concerned will remain unvested and will immediately be deemed forfeited without consideration.
- Upon vesting, unless the employee's employment within the Sinch group ends sooner, employee stock options remain exercisable for a period of five (5) years from the date of grant. In the event the participant is prevented from exercising employee stock options due to the EU Market Abuse Regulation or other applicable laws or internal policies, Sinch's board of directors may prolong the exercise period for such participants with a corresponding period, however not longer than eight (8) months.

***Recalculation due to split, consolidation, new share issue etc.***

The exercise price and the number of shares that each warrant or stock option entitles to subscription of shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue etc. in accordance with customary re-calculation terms.

**Allocation of warrants and stock options, limitations in the disposition over the warrants and the right to receive warrants and employee stock options**

The participants' right to acquire warrants or to be granted employee stock options is differentiated between employees with reference to *inter alia* position, responsibility and working performance in the group as well as participation and stock options or warrants held in previously established incentive programs of the Sinch group, in order to achieve an adequate total participation in incentive programs on an individual level. The participants have for this reason been divided into three (3) different categories:

**Category A (not more than 25 persons)** – Members of the group management and selected key personnel

**Category B (not more than 50 persons)** – Business unit management and selected key personnel in recent strategic acquisitions

**Category C (not more than 850 persons)** – Other personnel

Warrants may only be transferred to members of group management and selected key personnel working in Sweden. A precondition for being entitled to acquire warrants is that the participant enters into a pre-emption agreement with the Company and that the participant acquires an equal number of warrants of series 1, 2 and 3, respectively. Pre-emption shall be made at market value, to the extent that it does not cause adverse tax consequences. The warrants are otherwise freely transferable. The right to receive employee stock options of series 4 shall be reserved for current and future employees of the Sinch group who work outside of Sweden, and employee stock options of series 5 shall be reserved for current and future employees (excluding group management and selected key personnel) who work in Sweden.

The below allocation principles apply to the grant of warrants/stock options within each of the categories set out above.

<b>Category</b>	<b>Maximum number of warrants/stock options for each participant (including from previous incentive programs)</b>	<b>Maximum number of warrants/stock options within the category</b>
<b>Category A (maximum 25 persons)</b>	800,000	5,000,000
<b>Category B (maximum 50 persons)</b>	300,000	7,500,000
<b>Category C (maximum 850 persons)</b>	150,000	12,500,000
<b>Total maximum Category A, B and C</b>	N/A	25,000,000

When calculating the maximum number of stock options or warrants for each category and participant for the purposes of the allocation principles set out above, the Company shall only include warrants and employee stock options that are or may become exercisable.

In the event that all warrants and/or stock options within one or more categories are not transferred, such non-transferred warrants/stock options may be offered to employees in other categories. The maximum number of warrants and/or stock options per person within each category as set out above may however not be exceeded for any individual. Warrants may be transferred and stock options may be granted on one or more occasion.

Neither the Company's board members, nor the founders, shall be eligible to participate in LTI 2022.

### **Proposal regarding issue of warrants series 1–3 (item (b))**

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 1,500,000 warrants for subscription of shares, whereof not more than 500,000 warrants in series 1, not more than 500,000 warrants in series 2 and not more than 500,000 warrants in series 3, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 15,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 0.18 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as described further above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company. The warrants will be issued without consideration to the Subsidiary.

In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may assign warrants to a third party, or in another way dispose over the warrants, in accordance with the above.

Detailed resolution proposals for each of the respective issues of warrants series 1, 2 and 3, including complete terms and conditions for the warrants, are set out in Appendices A–C (including sub-appendices).

### **Proposal regarding issue of warrants series 4 (item (c))**

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 21,600,000 warrants in series 4, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 216,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 2.59 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as further described above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the period from and including 9 June 2023 up to and including 9 June 2028, at an exercise price equal to the shares' quota value (currently SEK 0.01). The warrants shall be issued to the Subsidiary without consideration.



In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may transfer warrants to a third party, or otherwise dispose over the warrants, in accordance with the above.

A detailed resolution proposal for the issue of warrants series 4, including complete terms and conditions for the warrants, is set out in Appendix D (including its sub-appendix).

#### **Proposal regarding issue of warrants series 5 (item (d))**

The board of directors proposes that the Company shall issue not more than 1,900,000 warrants in series 5, whereby the Company's share capital may be increased by not more than SEK 19,000 at full exercise of the warrants for subscription of shares, corresponding to approximately 0.23 per cent of the estimated share capital in the Company as of the date of the annual general meeting, being SEK 8,331,966.88.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in the Subsidiary, with the right and obligation to dispose of the warrants as further described above. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company during the period from and including 9 June 2023 up to and including 9 June 2028, at an exercise price equal to the shares' quota value (currently SEK 0.01). The warrants shall be issued to the Subsidiary without consideration.

In order to fulfil the commitments arising from LTI 2022, the board of directors proposes that the general meeting authorizes that the Subsidiary may transfer warrants to a third party, or otherwise dispose over the warrants, in accordance with the above.

A detailed resolution proposal for the issue of warrants series 5, including complete terms and conditions for the warrants, is set out in Appendix E (including its sub-appendix).

#### **Market value of warrants**

Based on a market value of the underlying share of SEK 40.0, the market value of the warrants of series 1–3 is, in accordance with a preliminary valuation made by PwC, respectively, SEK 7.6, SEK 8.1 and SEK 9.0 per warrant of series 1, 2 and 3, assuming an exercise price of, respectively, SEK 52.0, SEK 56.0 and SEK 60.0 per share. The Black & Scholes valuation model has been used for the preliminary valuation of the warrants, assuming a risk-free interest of, respectively, 1.10, 1.24

and 1.42 per cent for warrants of series 1, 2 and 3, and an estimated volatility during the term of the warrants of approximately 38 per cent.

## Costs

Given that the warrants of series 1–3 shall be transferred at a price corresponding to the market value of the warrants, the Company estimates that no social security costs will arise for the Company in connection with the transfer of warrants to the participants. Neither should any social security costs arise in connection to the exercise of the warrants.

The employee stock options series 4 and 5 are expected to incur accounting costs (accounted for in accordance with the accounting standard IFRS 2) as well as social security costs during the term of the stock options. According to IFRS 2, the employee stock option costs shall be recorded as a personnel expense in the income statement during the vesting period. The total costs for employee stock options series 4 and 5, calculated in accordance with IFRS 2, are estimated to amount to approximately SEK 211.0 million during the term of the program (excluding social security costs). The estimated costs have been calculated based on, *inter alia*, the following assumptions: (i) a market price of the Company's share of SEK 40.0 at the time of grant, (ii) an estimated future volatility in respect of the Company's share during the term of the stock options of 38 per cent, (iii) that the maximum number of stock options encompassed by this resolution proposal are granted to participants, (iv) expected time to exercise in accordance with IFRS 2, (v) an annual turnover of personnel of approximately 11 per cent based on historical data, and (vi) that all vested stock options are exercised. Social security costs, which are expected to arise primarily in connection to the exercise of stock options, are estimated to amount to approximately SEK 26.6 million during the term of the program, based on *inter alia* the assumptions set out under items (i)–(vi) above as well as an average social security rate of 5.3 per cent and an annual increase in the market price of the Company's share of 15 per cent during the vesting period.

Other costs related to the LTI 2022, including *inter alia* expenses related to fees to external advisors, external appraiser and administration of the incentive program, are estimated to amount to approximately SEK 2 million during the term of the program.

Based on the assumptions set out above, the total costs of the LTI 2022 are estimated to amount to approximately SEK 239.6 million in total during the term of the program.

These costs shall be seen in relation to the total employee benefits expenses of the Sinch group, which during the financial year 2021 amounted to SEK 1,837 million.

Pro forma employee benefits expenses of the Sinch group including all acquired companies during the financial year 2021 amounted to approximately SEK 3,105 million.

### **Dilution**

If all warrants/stock options within the frame of LTI 2022 are transferred or granted to participants and if all warrants/stock options are exercised, up to 25,000,000 shares may be issued, equivalent to a maximum dilution of approximately 2.9 per cent of the shares and votes of the Company. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with SEK 250,000. Together with warrants and stock options which have been transferred or granted to participants in LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021 and LTI II 2021 and which have not yet been exercised for subscription or acquisition of shares as of the date of this resolution proposal, the maximum dilution will amount to 5.4 per cent of the shares and votes of the Company. The dilution calculations have been based on the maximum number of shares and votes which may be issued upon exercise of warrants and stock options, divided by the total number of shares and votes in the Company after such issues (based on the estimated number of shares issued in the Company as of the date of the annual general meeting, being 833,196,688 shares).

### **Motivation in respect of series 4 stock option vesting and exercise conditions**

According to the Rules on Remuneration laid down by the Swedish Corporate Governance Board (Sw. *Kollegiet för svensk bolagsstyrning*), the vesting period, or the period between the date of grant until the date when a warrant or stock option may be exercised shall, as a general rule, not be shorter than three (3) years and any deviations from this general rule shall be justified. As set out further above, vesting of series 4 employee stock options will start on the first anniversary of the date of grant of the stock options to participants, and on the third anniversary of the date of grant, up to 75 per cent of the employee stock options granted to a participant may have vested (provided that all applicable vesting conditions have then been fulfilled). Further, the vested stock options become exercisable soon after they have vested. The reason for applying such terms, which are not in line with the recommendations of the Swedish Corporate Governance Board as set out above, is that the board of directors of the Company consider such terms to be in line with market practice for employee stock option programs in most of the countries where the intended participants in series 4 of LTI 2022 operate. It is therefore, in the opinion of the board of directors, in the best interest of the Company and its shareholders to apply such terms in order to fulfil the objectives of LTI 2022.

### **Preparation of the proposal**

This proposal in respect of LTI 2022 has been prepared by the Company's remuneration committee and board of directors in consultation with external advisers.

### **The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights**

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to implement LTI 2022.

### **Majority requirement**

A resolution to approve the present proposal is valid only where supported by shareholders holding not less than nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the general meeting.

### **Authorization**

It is proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor adjustments to this resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office (Sw. *Bolagsverket*) and Euroclear Sweden AB, and that the board of directors shall have the right to undertake minor adjustments to the incentive program due to applicable foreign rules and laws.

### **Overview of outstanding incentive programs**

Since the Company's IPO in 2015, the Company has implemented several share-related incentive programs, of which one program, LTI 2016, has reached full maturity with no more outstanding stock options or warrants. An overview of all outstanding incentive programs is included in the table below.

Program	Total # of shares at AGM/EGM	Size of program	Estimated dilution (%)	Invested and subscribed	Invested and subscribed / Size of program	Exercise d (to date)	Exercise d / Size of program	Outstanding	Outstanding / Size of program	Exercise d + Outstanding	Exercise d and outstan. / Size of program
2016	486,486,450	15,000,000	2.99%	12,157,000	81%	9,581,700	64%	-	0%	9,581,700	64%
2018	536,020,890	15,000,000	2.72%	13,809,200	92%	5,378,850	36%	7,456,350	50%	12,835,200	86%
2019	536,020,890	5,100,000	0.94%	3,260,000	64%	-	0%	2,410,000	47%	2,410,000	47%
2020 I	588,747,510	5,800,000	0.98%	3,281,000	57%	179,400	3%	2,652,400	46%	2,831,800	49%
2020 II	599,859,340	4,702,600	0.78%	4,228,890	90%	-	0%	3,995,200	85%	3,995,200	85%
2021 I	650,235,020	3,230,000	0.49%	3,118,550	97%	-	0%	3,010,360	93%	3,010,360	93%
2021 II	727,163,370	3,210,000	0.44%	3,049,919	95%	-	0%	3,022,117	94%	3,022,117	94%
<b>Total</b>		<b>52,042,600</b>				<b>15,139,950</b>	<b>29%</b>	<b>22,546,427</b>	<b>43%</b>	<b>37,686,377</b>	<b>72%</b>
<b>LTI 2022</b>	<b>833 million*</b>	<b>25,000,000</b>	<b>2.91%</b>								

Note: The total number of shares at AGM/EGM, size of program, and estimated dilution has been recalculated due to a share split.

\* Based on 833,196,688 shares outstanding.

**LTI 2018.** An annual general meeting held on 18 May 2018 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution to issue of not more than 1,500,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 1,500,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 1,380,920 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. No more warrants or employee stock options will be offered out of LTI 2018. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is SEK 9.13 per share (after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 7,456,350 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company may be issued, equivalent of a dilution of approximately 0.89 per cent.

**LTI 2019.** An annual general meeting held on 17 May 2019 approved the board's proposal regarding an incentive program for key employees and resolution to issue not more than 510,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 510,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 326,000 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is SEK 17.41 per share (after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,410,000 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of

approximately 0.29 per cent.

**LTI 2020.** An annual general meeting held on 15 May 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolution to issue not more than 580,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 580,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 327,800 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price of warrants and stock options series 1–6 is SEK 60.20 per share (after recalculation due to the 2021 share split). As regards series 7, stock options have been granted on three different occasions; in June 2020, November 2020 and February 2021. Consequently, the exercise price for stock options series 7 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 62.40 per share (984,000 shares), SEK 104 per share (1,123,900 shares) and SEK 142.20 per share (300,000 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon full exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 2,652,400 shares (after recalculation due to the 2021 share split) will be issued in the Company, equivalent of a dilution of approximately 0.32 per cent.

**LTI II 2020.** An extraordinary general meeting held on 27 November 2020 approved the board's proposal regarding an incentive program for senior executives and key employees and resolution to issue not more than 470,260 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 470,260 warrants were subscribed by the Subsidiary and 422,889 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. No warrants or employee stock options under the LTI II 2020 have been exercised as of the date of this resolution proposal, and no more warrants or stock options will be offered out of LTI II 2020. Each warrant and employee stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price is SEK 136.10 per share (after recalculation due to the 2021 share split) subscribed by exercise of warrants of series 1–3. As regards series 4, employee stock options have been granted on three different occasions; in November 2020, December 2020 and February 2021. Consequently, the exercise price for employee stock options series 4 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 104 per share (3,562,190 shares),

SEK 120.60 per share (97,510 shares) and SEK 142.20 per share (141,500 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,995,200 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of approximately 0.48 per cent.

**LTI 2021.** An annual general meeting held on 18 May 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for members of the group management, selected key employees and other employees and resolution to issue not more than 323,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 323,000 warrants were subscribed by the Subsidiary and 311,855 warrants and employee stock options have been acquired by or granted to participants. Each warrant and stock option entitles the holder to subscribe for ten (10) shares each (after recalculation due to the 2021 share split). The exercise price of warrants in series 1-3 is, respectively, SEK 140.07 per share, SEK 152.80 per share and SEK 165.53 per share. As regards series 4, employee stock options have been granted on three different occasions; in December 2021, January 2022 and February 2022. Consequently, the exercise price for employee stock options series 4 (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 153.85 per share (1,312,300 shares), SEK 158.65 per share (177,900 shares) and SEK 102.15 per share (1,291,590 shares) (each after recalculation due to the 2021 share split). Upon exercise of all outstanding warrants and employee stock options that have been acquired by or granted to participants, a maximum of 3,010,360 shares (after recalculation due to the 2021 share split) in the Company will be issued, equivalent to a dilution of approximately 0.36 per cent.

**LTI II 2021.** An extraordinary general meeting held on 26 October 2021 approved the board's proposal regarding an incentive program for members of the group management, selected key employees and other employees outside of Sweden, and resolution to issue not more than 3,210,000 warrants and resolution of approving transfer of warrants. In total, 3,022,117 employee stock options have been granted to participants. Each employee stock option entitles the holder to subscribe for one (1) share. No employee stock options under LTI II 2021 have been exercised as of the date of this resolution proposal. Stock options have been granted on two different occasions, in December 2021 and February 2022. Consequently, the exercise price for the employee stock options (which shall be equal to the fair market value of the share, as determined by the closing price of the Company's share on Nasdaq Stockholm on the last trading day immediately preceding the date of grant of each stock option) varies and has been set to, respectively, SEK 102.15

per share (2,143,676 shares) and SEK 94.10 per share (878,441 shares). Upon exercise of all outstanding employee stock options that have been, or may be, acquired or granted to participants in LTI II 2021, a maximum of 3,022,117 shares in the Company will be issued, equivalent of a dilution of approximately 0.36 per cent.

The dilution calculations above have been based on the maximum number of shares and votes which may be issued upon exercise of outstanding warrants and stock options, divided by the total number of shares and votes in the Company after such issues (based on the estimated number of shares issued in the Company as of the date of the annual general meeting, being 833,196,688 shares).



**LTI 2022 – ISSUE OF WARRANTS OF SERIES 1**

---

The board of directors proposes an issue of not more than 500,000 warrants.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in Sinch Holding AB, a wholly owned subsidiary of the Company.
2. The warrants will be issued without consideration (Sw. *vederlagsfritt*).
3. The subscription for warrants shall be made up to and including 7 July 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Upon exercise of all warrants in series 1, up to 500,000 shares (with reservation for any re-calculation) may be issued. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with a maximum of SEK 5,000.
5. The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix A.1.

The reason for the deviation from shareholders' preferential right is to implement LTI 2022.

It is furthermore proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – ISSUE OF WARRANTS OF SERIES 2**

---

The board of directors proposes an issue of not more than 500,000 warrants.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in Sinch Holding AB, a wholly owned subsidiary of the Company.
2. The warrants will be issued without consideration (Sw. *vederlagsfritt*).
3. The subscription for warrants shall be made up to and including 7 July 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Upon exercise of all warrants in series 2, up to 500,000 shares (with reservation for any re-calculation) may be issued. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with a maximum of SEK 5,000.
5. The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix B.1.

The reason for the deviation from shareholders' preferential right is to implement LTI 2022.

It is furthermore proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – ISSUE OF WARRANTS OF SERIES 3**

---

The board of directors proposes an issue of not more than 500,000 warrants.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in Sinch Holding AB, a wholly owned subsidiary of the Company.
2. The warrants will be issued without consideration (Sw. *vederlagsfritt*).
3. The subscription for warrants shall be made up to and including 7 July 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Upon exercise of all warrants in series 3, up to 500,000 shares (with reservation for any re-calculation) may be issued. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with a maximum of SEK 5,000.
5. The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix C.1.

The reason for the deviation from shareholders' preferential right is to implement LTI 2022.

It is furthermore proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – ISSUE OF WARRANTS OF SERIES 4**

---

The board of directors proposes an issue of not more than 21,600,000 warrants.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in Sinch Holding AB, a wholly owned subsidiary of the Company.
2. The warrants will be issued without consideration (Sw. *vederlagsfritt*).
3. The subscription for warrants shall be made up to and including 7 July 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Upon exercise of all warrants in series 4, up to 21,600,000 shares (with reservation for any recalculation) may be issued. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with a maximum of SEK 216,000.
5. The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix D.1.

The reason for the deviation from shareholders' preferential right is to implement LTI 2022.

It is furthermore proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

---

**LTI 2022 – ISSUE OF WARRANTS OF SERIES 5**

---

The board of directors proposes an issue of not more than 1,900,000 warrants.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest in Sinch Holding AB, a wholly owned subsidiary of the Company.
2. The warrants will be issued without consideration (Sw. *vederlagsfritt*).
3. The subscription for warrants shall be made up to and including 7 July 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Upon exercise of all warrants in series 5, up to 1,900,000 shares (with reservation for any recalculation) may be issued. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase with a maximum of SEK 19,000.
5. The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix E.1.

The reason for the deviation from shareholders' preferential right is to implement LTI 2022.

It is furthermore proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

---