

STYRELSEN FÖR CLX COMMUNICATIONS AB (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

CLX Communications AB:s (publ) styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. En av ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att följa och utvärdera (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen och (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen redovisar härmed resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet gjort enligt 9.1 andra och tredje punkten i Svensk kod för bolagsstyrning.

Generell beskrivning av ersättningen till bolagets ledningsgrupp

Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska spegla CLX behov av att rekrytera och motivera kvalificerade medarbetare genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och varandes på en konkurrenskraftig nivå. Ersättningen ska bestå av fast grundlön, kortsiktig rörlig ersättning, långsiktig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner samt avgångsvederlag.

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering

Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2018 följt och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2018 beslutade om. Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i slutsatsen att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ersättningar till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2018 med de avvikelser som anges nedan. Ersättningsutskottet har vidare konstaterat att gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget är rimliga och väl fungerande. Ersättningsutskottets utvärdering har visat att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda mot bolagets övriga kostnadsstruktur.

En extra bolagsstämma 5 december 2016 beslutade om att inrätta ett aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2016). Årsstämman beslutade den 18 maj 2018 om att inrätta ett aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2018). Ersättningsutskottet har utvärderat dessa program och konstaterat att LTI 2016 och LTI 2018 fungerar effektivt. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman fattar beslut om att inrätta ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2019) med samma huvudsakliga innehåll som LTI 2016 och LTI 2018.

Avvikelser från föregående års riktlinjer

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2018 har uppfyllt sitt syfte på ett tillfredsställande sätt. Oaktat detta har styrelsen, i samband med rekryteringen av Bolagets nye verkställande direktör, bedömt att särskilda skäl förelegat (det vill säga möjligheten att rekrytera en

verkställande direktör som kan bidra till Bolagets fortsatta utveckling och tillväxt) för att avvika från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2018.

Styrelsen har beslutat att frångå riktlinjerna på så sätt att maximal rörlig ersättning ska kunna uppgå till 42 procent av den nya verkställande direktörens fasta lön under det första anställningsåret, för att därefter maximalt uppgå till 30 procent. Därtill har en så kallad sign-on bonus utgått till Oscar Werner i samband med hans rekrytering som kompensation för optioner hos sin tidigare arbetsgivare som han har förlorat när han anställdes av Bolaget.

* * *

Stockholm, april 2019
CLX Communications AB (publ)
Styrelsen