



Ersättningsrapport för 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2021, återfinns på sidorna 65–67 i Bolagets årsredovisning för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 50–55 i årsredovisningen för 2021. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 93–97 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 93–97 i årsredovisningen för 2021.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolagets utveckling under 2021

Information om Bolagets utveckling under år 2021 återfinns i VD-ordet på sidorna 8–9 i årsredovisningen för 2021.

Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.



Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har följt de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2021. Det har inte några avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Två före detta ledande befattningshavare (som var ledande befattningshavare under 2021 men som nu har andra roller inom Sinch) som blev ledande befattningshavare genom förvärv under 2020 hade anställningsvillkor vilka avvek från riktlinjerna. Det ansågs vara av stor vikt att behålla de ledande befattningshavarna i koncernen, varför deras befintliga anställningsavtal i de förvärvade företagen övertogs och avstegen tillfälligt accepterades. Enligt ersättningsriktlinjerna tillåts avsteg om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, vilket har bedömts vara fallet. Avstegen var att rörlig ersättning kunnat överstiga 30 procent av den fasta grundlönen (rörlig ersättning uppgick till 41 respektive 43 procent) och att värdet av andra förmåner översteg sex procent av den ledande befattningshavarens grundlön (förmånerna uppgick till tio respektive sju procent). Utöver detta gjordes inga avsteg från riktlinjerna.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.sinch.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolagets stämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram” i denna rapport.



Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2021

Under räkenskapsåret 2021 erhöll verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader ²⁾	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner ¹⁾	Ettårig	Flerårig				
Oscar Werner (VD)	4 432 tKr	134 tKr	0 tKr	0	0	0	4 566 tKr	100/0
Robert Gerstmann (vice VD)	714 tKr	7 tKr	0	0	0	86 tKr	807 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	764 tKr	7 tKr	0	0	0	89 tKr	860 tKr	100/0

1) Försäkringar och friskvårdsbidrag.

2) Avgiftsbestämd pension i enlighet med riktlinjer antagna av styrelsen för Sinch AB (publ).

Verkställande direktören har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” nedan.

Under 2021 har ersättningen till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten betalades av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ) och i förhållande till verkställande direktören även av dotterbolaget Sinch America Inc. Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten under år 2021.

Ingen ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från Bolaget under år 2021.

Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Styrelsen har beslutat att inte betala ut en bonus till verkställande direktören under 2022 för prestationer under 2021.



Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Samtliga program förutom LTIP II 2021 antogs före uppdelningen av aktier 10:1 som implementerades den 18 juni 2021. I samtliga dessa program berättigar därför en personaloption/teckningsoption till tio aktier. Då LTIP II 2021 antogs efter uppdelningen av aktier berättigar en personaloption till en aktie i detta program.

LTI 2016. På extra bolagsstämma den 5 december 2016 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 215 700 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, av vilka ett antal tecknings- och personaloptioner har blivit utnyttjade (serie 1, 2, 3, 4, 5 och 6) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2016. Teckningskursen fastställdes till 127,67 kronor per aktie (12,77 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare har utnyttjats.

LTI 2018. På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1 och 4) per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Teckningskursen fastställdes till 91,30 kronor per aktie (9,13 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare och som, per dagen för denna rapport, inte har utnyttjats kommer högst 7 456 350 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,91 procent.

LTI 2019. På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 326 000 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner ur LTI 2019 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2019. Teckningskursen fastställdes till 174,10 kronor per aktie (17,41 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 2 410 000 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,29 procent.



LTI 2020. På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 327 800 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 7) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2020. Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 fastställdes till 602 kronor per aktie (60,2 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) fastställts till 624 kronor per aktie (62,40 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 2 652 400 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,32 procent.

LTI II 2020. På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Teckningskursen fastställdes till 1 361 kronor per aktie (136,10 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; två gånger i november 2020 och en gång i februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) fastställts till 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 206 kronor per aktie (120,60 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 995 200 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,49 procent.

LTI 2021. På årsstämma den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och



311 885 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021. Teckningskursen fastställdes till 1 400,70 kronor per aktie (140,07 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 528,00 kronor per aktie (152,80 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) och 1 655,30 kronor per aktie (165,53 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: vid två tillfällen i juni 2021 och vid ett tillfälle i december 2021. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 1 538,50 kronor per aktie (153,85 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 586,50 kronor per aktie (158,65 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 021,50 kronor per aktie (102,15 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 010 360 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,37 procent.

LTI II 2021. På extra bolagsstämma den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 210 000 teckningsoptioner blivit tecknade av dotterbolaget och 3 111 413 personaloptioner (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang) har blivit tilldelade till deltagare. Inga personaloptioner enligt LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2021. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; en gång i december 2021 och en gång i februari 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 102,15 kronor per aktie respektive 94,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller blivit tilldelade till deltagare kommer högst 3 022 117 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,37 procent.

Utspädningsberäkningarna ovan har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet utestående aktier och röster per dagen för denna rapport).

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets hemsida, www.sinch.com.



Ersättning till verkställande direktören under aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Oscar Werner (VD)	2016	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2018	N/A	2018	N/A	Juni–september 2021, Mars–juni 2022, Mars–juni 2023	91,30 Kr	500 000	0	0	0	500 000
	2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totalt							500 000	0	0	0	500 000

Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

Namn	2020	2021	2021 mot 2020
Oscar Werner (VD)	5 153 tKr	4 556 tKr	-11,4 %
Robert Gerstmann (vice VD)	809 tKr	807 tKr	-0,2 %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	972 tKr	860 tKr	-11,5 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställde styrelseledamoten)	815 tKr	830 tKr	1,8 %
Justerad EBITDA (koncernen)	989,4 MKr	1 321,9 MKr	33,6 %

* * *

Stockholm i april 2022

Sinch AB (publ)

Styrelsen