

Styrelsens för Sinch AB, org.nr 556882–8908 ("Bolaget") fullständiga förslag till beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram 2023 ("LTI 2023"), emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare i LTI 2023 samt emission av teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner tilldelade under LTI 2023 (punkt 16)

Bakgrund och motiv

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut utan kvarvarande utestående teckningsoptioner och personaloptioner. Därtill kommer programmet LTI 2018 att löpa ut per utgången av andra kvartalet 2023.

Styrelsen bedömer att det är i Sinchs och samtliga aktieägares intresse att implementera ett till långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2023") för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, i enlighet med detta förslag. LTI 2023 föreslås omfatta upp till cirka 925 nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda inom Sinch-koncernen.

Förslaget är baserat på styrelsens bedömning att det är angeläget, och i samtliga aktieägares intresse, att skapa större delaktighet i koncernens utveckling för nuvarande och framtida ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen. Styrelsen bedömer det även som angeläget att kunna attrahera talanger över tid, motivera till fortsatt anställning och att bibehålla en tillfredsställande personalomsättning.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om införandet av LTI 2023 i enlighet med punkterna (a)–(d) nedan. Besluten under punkterna (a)–(d) föreslås vara villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.

Punkt (a) – Förslag till beslut om införande av LTI 2023

LTI 2023 omfattar fem (5) Serier. Serie 1–3 utgörs av teckningsoptioner som ska överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersonal samt övriga medarbetare i Sverige. Teckningsoptionerna av Serie 1 har en löptid om cirka 3,3 år, teckningsoptionerna av Serie 2 har en löptid om cirka fyra (4) år och teckningsoptionerna av Serie 3 har en löptid om cirka fem (5) år. Innehavarna kan utnyttja teckningsoptionerna för att teckna aktier under en period om tre (3) månader före utgången av löptiden för respektive Serie av teckningsoptioner.

Serie 4 av LTI 2023 utgörs av personaloptioner som kan tilldelas till anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige.

Serie 5 av LTI 2023 utgörs av personaloptioner som kan tilldelas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga anställda i Sverige.

Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman beslutar om emission av sammanlagt högst 8 385 000

teckningsoptioner. Enligt beslutet i punkt (b) kan högst 1 400 000 teckningsoptioner emitteras i Serie 1–3 (varav högst 466 667 teckningsoptioner kan emitteras i Serie 1, högst 466 667 teckningsoptioner kan emitteras i Serie 2 och högst 466 666 teckningsoptioner kan emitteras i Serie 3). Vidare föreslås enligt beslutet i punkt (c) och (d) att högst 5 985 000 och 1 000 000 teckningsoptioner kan emitteras i syfte att säkra leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner till deltagare i LTI 2023 Serie 4 respektive 5.

Rätten att teckna teckningsoptioner av Serie 1–5 ska tillkomma det helägda dotterbolaget Sinch Holding AB ("**Dotterbolaget**") som ska överlåta teckningsoptionerna av Serie 1–3 till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga medarbetare i Sverige, samt innehålla teckningsoptionerna av Serie 4 och 5 för att säkerställa leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner inom ramen för LTI 2023 Serie 4 och 5. Varje teckningsoption och personaloption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för LTI 2023 Serie 1–5.

Serie 1–3 – Teckningsoptioner

Dotterbolaget kommer överlåta teckningsoptioner av Serie 1–3 till deltagare till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien).

Varje teckningsoption av Serie 1, 2 respektive 3 ger innehavaren rätt att under respektive series påkallandeperiod teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent, 140 procent respektive 150 procent av det volymvägda medeltalet av de från och med den 4 maj 2023 till och med den 17 maj 2023 noterade betalkurserna (enligt kurslista på Nasdaq Stockholm där Bolagets aktie är noterad) för aktie i Bolaget (avrundat till närmaste tiotal öre, varvid 5 öre ska avrundas uppåt). Dock kan teckningskursen inte sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor). Dagar utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen.

Påkallandeperioderna för teckning av aktie under respektive serie är enligt följande:

- Serie 1: under tiden från och med den 30 juni 2026 till och med den 30 september 2026;
- Serie 2: under tiden från och med den 30 mars 2027 till och med den 30 juni 2027; och
- Serie 3: under tiden från och med den 30 mars 2028 till och med den 30 juni 2028.

De emitterade teckningsoptionerna av Serie 1–3 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tecknas av Dotterbolaget, som är ett helägt dotterbolag till Bolaget, varefter Dotterbolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till deltagarna. Tiden för anmälan, under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptionerna ska ske av deltagarna, inleds uppskattningsvis omkring den 22 maj 2023. Överlåtelse av teckningsoptioner av Serie 1–3 till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) med tillämpning av en vedertagen värderingsmetod (Black & Scholes-modellen) och kommer att fastställas i samband med första dagen i anmälningsperioden. Styrelsen för Bolaget ska äga rätt att senarelägga anmälningsperioden under vilken anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska göras av deltagare. Teckningsoptioner ska även kunna erbjudas till

framtida nya medarbetare. För förvärv gjorda av framtida nya medarbetare ska villkoren vara desamma eller motsvarande vad som anges i detta beslut. Detta innebär bland annat att förvärv ska ske med utgångspunkt i teckningsoptionernas marknadsvärde vid den aktuella tidpunkten samt att styrelsen ska ange en motsvarande anmälningssperiod för nya medarbetare vars förvärv sker efter den initiala anmälningssperioden. Värderingen ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag.

Eftersom teckningsoptionerna har förvärvats av deltagare till marknadsvärde finns inga prestationsvillkor som behöver uppfyllas för att bli erbjuden att förvärva teckningsoptioner eller för att utnyttja teckningsoptioner för teckning av aktier. Däremot kommer Bolaget i samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna att förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna.

Serie 4 – Personaloptioner till deltagare utanför Sverige

Varje personaloption av berättigar den anställde att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar utanför Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts utifrån stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen. Teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.
- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den första årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den sista dagen i vart och ett av de efterföljande tolv (12) kalenderkvartalen (vardera ett "**Efterföljande Intjänandedatum**"), såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.

- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om mellan fyra (4) och tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år, dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden ("**Prestationsvillkoret**"). Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över en period om fyra (4) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, varefter mätperioden kommer att ökas gradvis med ett (1) kalenderkvartal vid varje Efterföljande Intjänandedatum. Mätperioden kommer dock aldrig att överstiga tolv (12) kalenderkvartal och kommer alltid att avslutas med den sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.
- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Bolagets styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Serie 5 – Personaloptioner till deltagare i Sverige

Varje personaloption berättigar den anställda att förvärva en (1) aktie i Bolaget enligt följande villkor:

- Personaloptioner kommer att tilldelas vederlagsfritt.
- Personaloptioner får tilldelas till nuvarande och framtida anställda i Sinch-koncernen som arbetar i Sverige.
- Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm den sista handelsdagen före dagen för optionstilldelningen. Teckningskursen får dock ej sättas lägre än aktiens kvotvärde (för närvarande 0,01 kronor).
- Trots att fördelningen av personaloptioner skiljer sig mellan anställda i förhållande till bl.a. position, ansvar och arbetsprestation samt deltagande i, och personaloptioner eller teckningsoptioner som innehas från, tidigare etablerade incitamentsprogram i Sinch-koncernen, finns det inga definierade intjänandevillkor som behöver uppfyllas för att tilldelas personaloptioner. Däremot är personaloptionerna föremål för både prestations- och tidbaserade intjänandevillkor enligt nedan.

- Förutsatt att innehavarens anställning inom Sinch-koncernen inte har avslutats vid ett intjänandedatum och att tillämpligt Prestationsvillkor (såsom definierat nedan) har blivit uppfyllt vid tillämpligt intjänandedatum, kommer personaloptioner att intjänas per, (i) den tredje årsdagen av tilldelningsdagen (den "**Första Intjänandedagen**") såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och (ii) den fjärde årsdagen av tilldelningsdagen ("**Efterföljande Intjänandedagen**") såvitt avser 50 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är fyra (4) år från tilldelningsdagen. Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum.
- För att personaloptioner ska intjänas måste Bolagets konsoliderade justerade EBITDA per aktie under en mätperiod om tolv (12) kalenderkvartal enligt nedan ha ökat med minst 10 procent i genomsnitt under sådan mätperiod, varvid förändringen mäts som den summan av den relativa förändringen (year-over-year) i justerad EBITDA per aktie för varje kvartal jämfört med motsvarande kvartal föregående år dividerat med antalet kvartal i den aktuella mätperioden ("**Prestationsvillkoret**"). Prestationsvillkoret kommer initialt, med avseende på den Första Intjänandedagen, att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal, med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid tilldelningsdagen, och med avseende på Efterföljande Intjänandedagen att mätas över en period om tolv (12) kalenderkvartal med start med kalenderkvartalet omedelbart före det kalenderkvartal som pågår vid första årsdagen av tilldelningsdagen. Mätperioden kommer att avslutas på sista dagen i det sista kalenderkvartalet i mätperioden.
- Om tillämpligt Prestationsvillkor inte är uppfyllt på ett intjänandedatum ska de berörda personaloptionerna förbli icke-intjänade och omedelbart anses som förverkade, utan ersättning.
- Vid intjäning, såvida inte den anställdes anställning inom Sinch-koncernen upphör tidigare, förblir personaloptioner möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. För det fall en deltagare är förhindrad att utnyttja personaloptioner enligt EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan tillämplig lagstiftning eller interna policyer, har Sinchs styrelse rätt att förlänga utnyttjandeperioden med en motsvarande tidsperiod, dock inte längre än åtta (8) månader.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för utformning, tolkning och hantering av personaloptioner tilldelade under LTI 2023 inom ramen för ovan nämnda huvudsakliga villkor. Styrelsen har rätt att göra de rimliga ändringar och anpassningar i detaljerade villkor inom ramen för personaloptioner under LTI 2023 som bedöms som nödvändiga eller lämpliga med anledning av skillnader i lokal lagstiftning eller praxis eller av administrativa skäl. För innehavare av personaloptioner som är medlemmar i koncernledningen har styrelsen rätt att (i) accelerera intjänande av personaloptioner i händelse av en ägarförändring som medför att kontrollen över bolaget förändras och innehavaren skiljs från sin anställning i samband därmed och (ii) tillåta fortsatt intjänande och förlängd möjlighet till utnyttjande under uppsägningstid,

exempelvis i *good leaver*-situationer. Styrelsen har även rätt att justera detaljerade villkor för personaloptioner i händelse av väsentliga förändringar inom koncernen eller dess operativa miljö som medför att ramverket som antagits för personaloptioner under LTI 2023 inte längre är rimligt eller lämpligt, förutsatt att sådana justeringar inte är mer förmånliga för deltagaren än de villkor som följer av detta beslutsförslag.

Omräkning med anledning av split, sammanläggning, nyemission m.m.

Teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption och personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor eller i enlighet med de detaljerade villkoren för teckningsoptioner.

Tilldelningsprinciper, m.m.

Deltagarnas rätt till förvärv av teckningsoptioner eller tilldelning av personaloptioner har differentierats mellan de anställda med hänsyn till bl.a. ställning, ansvar och arbetsprestation i koncernen. Deltagarna har därför delats upp i tre (3) olika kategorier:

Kategori A (högst 25 personer) – Medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner

Kategori B (högst 50 personer) – Affärsenhetsledning och nyckelpersoner

Kategori C (högst 850 personer) – Övriga medarbetare

Teckningsoptioner får överlåtas till medlemmar i koncernledningen och utvalda nyckelpersoner, affärsenhetsledning och nyckelpersoner samt övriga medarbetare i Sverige. En förutsättning för att äga rätt att förvärva teckningsoptioner är att deltagaren ingår ett särskilt hembudsavtal med Bolaget samt att deltagaren förvärvar samma antal teckningsoptioner av Serie 1, 2 respektive 3. Hembud ska ske till marknadsvärde. I övrigt är teckningsoptionerna fritt överlåtbara. Rätt att erhålla personaloptioner av Serie 4 ska förbehållas nuvarande och framtida anställda inom Sinch-koncernen utanför Sverige och rätt att erhålla personaloptioner av Serie 5 ska förbehållas nuvarande och framtida anställda i Sverige.

Nedanstående fördelning gäller för tilldelning av teckningsoptioner/personaloptioner inom respektive kategori enligt ovan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner per deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner/personaloptioner inom kategorin
Kategori A (högst 25 personer)	800 000	2 800 000
Kategori B (högst 50 personer)	300 000	2 000 000
Kategori C (högst 850 personer)	150 000	3 585 000
Maximalt totalt i Kategori A, B och C	N/A	8 385 000

För det fall att samtliga teckningsoptioner och/eller personaloptioner inom en eller flera kategorier inte överlåtits kan sådana icke överlåtna teckningsoptioner/personaloptioner erbjudas medarbetare i andra kategorier. Det maximala antalet teckningsoptioner och/eller personaloptioner per person inom respektive kategori ovan ska dock inte kunna överskridas för någon enskild person. Teckningsoptioner

kan överlåtas och personaloptioner tilldelas vid ett eller flera tillfällen.

Bolagets styrelseledamöter och grundare omfattas inte av LTI 2023.

Punkt (b) – Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 1–3 till deltagare i LTI 2023 i Sverige

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 400 000 teckningsoptioner med rätt till nyteckning av aktier, varav högst 466 667 teckningsoptioner i Serie 1, högst 466 667 teckningsoptioner i Serie 2 och högst 466 666 teckningsoptioner i Serie 3, varvid Bolagets aktiekapital vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kan komma att ökas med högst 14 000 kronor, motsvarande cirka 0,17 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag om 8 386 022,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna i enlighet med punkt (a) ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2023 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till deltagare, överföra teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a).

Detaljerade beslutsförslag för respektive emission av teckningsoptioner i Serie 1, 2 och 3, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, redogörs för i Bilaga A–C (inklusive underbilagor).

Punkt (c) – Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner för säkerställande av leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptioner av Serie 4

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 5 985 000 teckningsoptioner av Serie 4 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 59 850 kronor, motsvarande cirka 0,71 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag 8 386 022,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med registrering hos Bolagsverket till och med den 31 december 2032, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2023 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a).

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i Serie 4, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga D (inklusive dess underbilaga).

Punkt (d) – Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner för säkerställande av leverans av aktier

vid utnyttjande av personaloptioner av Serie 5

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 1 000 000 teckningsoptioner av Serie 5 med rätt till nyteckning av aktier, till följd varav Bolagets aktiekapital kan, vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna, komma att ökas med högst 10 000 kronor, motsvarande cirka 0,12 procent av aktiekapitalet i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag om 8 386 022,48 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, enbart tillkomma Dotterbolaget, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under perioden från och med dagen för registrering hos Bolagsverket till och med den 31 december 2032, till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde (för närvarande 0,01 kr). Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

För att kunna fullgöra förpliktelserna under LTI 2023 föreslår styrelsen att bolagsstämman godkänner att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptionerna till tredje man, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, i enlighet med punkt (a) ovan.

Detaljerade beslutsförslag för emission av teckningsoptioner i Serie 5, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna redogörs för i Bilaga E (inklusive dess underbilaga).

Ytterligare information angående LTI 2023

Marknadsvärde för teckningsoptioner av Serie 1–3

Baserat på ett marknadsvärde för den underliggande aktien om 28,0 kronor, uppgår marknadsvärdet för teckningsoptioner Serie 1–3, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, till 6,19 kronor, 6,54 kronor respektive 7,15 kronor per teckningsoption av Serie 1, 2 respektive 3, under antagande om en teckningskurs vid utnyttjande om 36,40 kronor, 39,20 kronor respektive 42,0 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts vid den preliminära värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 2,68, 2,56 respektive 2,40 procent för respektive Serie 1, 2 och 3 och en uppskattad volatilitet under teckningsoptionernas löptid om cirka 40,0 procent.

Kostnader

Mot bakgrund av att teckningsoptionerna av Serie 1–3 ska överlåtas till marknadspris, uppskattar Bolaget att inga kostnader för sociala avgifter kommer att uppkomma för Bolaget i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna. Inte heller bör några sociala avgifter uppkomma vid utnyttjande av teckningsoptionerna.

Personaloptionerna av Serie 4 och 5 förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för personaloptionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för personaloptioner av Serie 4 och 5, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 53,0 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett

marknadsvärde på Bolagets aktie om 28,0 kronor vid tidpunkten för tilldelning, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie under löptiden för personaloptionerna om 40,0 procent, (iii) att det maximala antalet personaloptioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iv) förväntad tid till utnyttjande enligt IFRS 2, (v) en årlig personalomsättning om cirka 9,0 procent baserat på historisk data och (vi) att samtliga intjänade personaloptioner utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av personaloptioner, beräknas uppgå till cirka 8,4 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)–(vi) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 7,1 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI 2023, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 2 miljoner kronor under programmets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI 2023 uppgå till cirka 63,4 miljoner kronor under programmets löptid.

Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Sinch-koncernen vilka under räkenskapsåret 2023 uppgick till 4 203 miljoner kronor.

Utspädning

För det fall samtliga tecknings- och personaloptioner under LTI 2023 överlåts eller tilldelas till deltagare, och om alla tecknings- och personaloptioner utnyttjas, kan upp till 8 385 000 aktier komma att emitteras, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 0,99 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna ökar Bolagets aktiekapital med 83 850 kronor. Tillsammans med tecknings- och personaloptioner som blivit förvärvade eller tilldelade till deltagare i LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020, LTI II 2020, LTI 2021, LTI II 2021 och LTI 2022, och som ännu inte har blivit utnyttjade för teckning eller förvärv av aktier per dagen för detta beslutsförslag eller som har utnyttjats men där aktierna ännu inte har registrerats, uppgår den högsta möjliga utspädningen till 4,76 procent av antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningsberäkningen har baserats på det maximala antal aktier och röster som kan emitteras vid utnyttjande av teckningsoptionerna och personaloptionerna, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på antalet aktier i Bolaget om 838 602 248 per dagen för detta beslutsförslag).

Motivering avseende intjänande- och utnyttjandevillkor för Serie 4

I enlighet med Aktiemarknadens Självregleringskommittés ersättningsregler ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller personaloption kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år och avsteg från denna huvudregel ska motiveras. Som framgår ovan kommer intjänning av personaloptioner av Serie 4 att påbörjas på den första årsdagen av dagen för tilldelning av personaloptioner till deltagare, och på den tredje årsdagen av tilldelningsdagen kan upp till 75 procent av de personaloptioner som tilldelats en deltagare ha intjänats (förutsatt att samtliga intjäningsvillkor har uppfyllts). Vidare kan intjänade personaloptioner utnyttjas snart efter tilldelning. Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Aktiemarknadens Självregleringskommitté enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor

överensstämmar med marknadspraxis för personaloptionsprogram i de flesta av de länder där tillänkta deltagare i LTI 2023 Serie 4 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI 2023.

Beredning av förslaget

Detta förslag till LTI 2023 har beretts av Bolagets ersättningsutskott och styrelse i samråd med externa rådgivare.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Beslutsmajoritet

Eftersom besluten under punkterna (a)–(d) är villkorade av varandra och antas som ett beslut, är beslut om antagande av förslaget giltigt endast om det biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna (eftersom överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkterna (b)–(d) förutsätter sådan majoritet).

Bemyndigande

Det föreslås att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta smärre justeringar av incitamentsprogrammet som förädlas av tillämpliga utländska lagar och regler, tillämplig lagstiftning eller marknadspraxis.

Översikt över utestående incitamentsprogram

Sedan Bolagets börsintroduktion 2015 har Bolaget infört ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram, varav ett program, LTI 2016, nu har löpt ut och utan kvarvarande utestående personaloptioner och teckningsoptioner. En överblick över samtliga utestående incitamentsprogram framgår av tabellen nedan.

Program	Totalt # aktier vid bolagsstämma	Storlek på programmet	Potentiell maximal utspädning (%)	Investerat och tecknat	Investerat och tecknat / Storlek på programmet	Utnyttjat (idag)	Utnyttjat / Storlek på programmet	Utestående	Utestående / Storlek på programmet	Utnyttjat + utestående	Utnyttjat och utestående / storlek på programmet
2016	486 486 450	15 000 000	2,99%	12 157 000	81%	9 612 360	64%	-	0%	9 612 360	64%
2018	536 020 890	15 000 000	2,72%	13 809 200	92%	9 652 080	64%	2 819 940	19%	12 472 020	83%
2019	536 020 890	5 100 000	0,94%	3 260 000	64%	791 630	16%	1 188 390	23%	1 980 020	39%
2020 I	588 747 510	5 800 000	0,98%	3 281 000	57%	179 400	3%	1 999 250	34%	2 178 650	38%
2020 II	599 859 340	4 702 600	0,78%	4 228 890	90%	-	0%	3 763 180	80%	3 763 180	80%
2021 I	650 235 020	3 230 000	0,49%	3 118 550	97%	-	0%	2 467 040	76%	2 467 040	76%
2021 II	727 163 370	3 210 000	0,44%	3 049 919	95%	-	0%	2 324 299	72%	2 324 299	72%
2022	833 196 688	25 000 000	2,91%	19 355 610	77%	-	0%	17 956 590	72%	17 956 590	72%
Total		77 042 600				20 235 470	26%	32 518 689	42%	52 754 159	68%
LTI 2023	839 miljoner*	8 385 000	0,99%								

Not: Antalet aktier vid bolagsstämma, storlek på program och uppskattad utspädning har omräknats på grund av 2021 års aktiesplit.
* Baserat på 838 602 248 utestående aktier.

LTI 2018. På årsstämman den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 9,13 kronor per aktie (efter omräkning till följd av

2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande och registrering av aktier efter utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 742 180 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, inkluderat 922 240 aktier från teckningsoptioner som har utnyttjats men där aktierna ännu inte har registrerats, motsvarande en utspädning om cirka 0,44 procent.

LTI 2019. På årsstämman den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 326 000 teckningsoptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga ytterligare teckningsoptioner eller personaloptioner kommer att tilldelas ur LTI 2019. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 17,41 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande och registrering av aktier efter utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 1 286 730 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, inkluderat 98 340 aktier från teckningsoptioner som har utnyttjats men där aktierna ännu inte har registrerats, motsvarande en utspädning om cirka 0,15 procent.

LTI 2020. På årsstämman den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 328 100 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner Serie 1–6 är 60,20 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Såvitt avser Serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen varierar teckningskursen för teckningsoptioner av Serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 62,40 kronor per aktie, 104 kronor per aktie respektive 142,20 kronor per aktie (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 1 999 250 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,24 procent.

LTI II 2020. På extra bolagsstämman den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner under LTI II 2020 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Varje teckningsoption och personaloption ger innehavaren rätt att teckna tio (10) aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen är 136,10 kronor per aktie (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av Serie

1–3. Såvitt avser Serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i november 2020, december 2020 och i februari 2021. Följaktligen varierar teckningskursen för teckningsoptioner av Serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 104 kronor per aktie, 120,60 kronor per aktie respektive 142,20 kronor per aktie (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga tecknings- och personaloptioner som har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 3 763 180 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,45 procent.

LTI 2021. På årsstämman den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till medlemmar av koncernledningen, utvalda nyckelpersoner och andra anställda samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner blivit tecknade av Dotterbolaget och 311 855 tecknings- och personaloptioner har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga teckningsoptioner eller personaloptioner under LTI 2021 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag och inga fler teckningsoptioner eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021. Varje tecknings- och personaloption ger rätt att teckna tio (10) aktier vardera (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Teckningskursen för teckningsoptioner av Serie 1–3 är 140,07 kronor per aktie, 152,80 kronor per aktie respektive 165,53 kronor per aktie. Personaloptioner av Serie 4 har tilldelats vid tre tillfällen: i december 2021, januari 2022 och februari 2022. Följaktligen varierar teckningskursen för personaloptioner av Serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 153,85 kronor per aktie, 158,65 kronor per aktie respektive 102,15 kronor per aktie (i samtliga fall efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har blivit, eller kan komma att bli, förvärvade av eller tilldelade till deltagare kommer högst 2 467 040 aktier (efter omräkning till följd av 2021 års aktiesplit) att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,29 procent.

LTI II 2021. På extra bolagsstämman den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till medlemmar i koncernledningen, utvalda nyckelpersoner och andra anställda utanför Sverige, samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 049 919 personaloptioner tilldelats deltagare och inga fler teckningsoptioner eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2021. Varje personaloption ger rätt att teckna en (1) aktie. Inga personaloptioner under LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen: i december 2021 och februari 2022. Följaktligen varierar teckningskursen för personaloptionerna (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 102,15 kronor per aktie respektive 94,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående personaloptioner som har blivit tilldelade till deltagare kommer högst 2 324 299 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,28 procent.

LTI 2022. På årsstämman den 9 juni 2022 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till medlemmar i koncernledningen, utvalda nyckelpersoner och övriga anställda, samt beslut om emission

av högst 25 000 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt tecknades 25 000 000 teckningsoptioner av Dotterbolaget och 19 355 610 tecknings- och personaloptioner har förvärvats eller tilldelats till deltagare. Varje tecknings- och personaloption ger rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget. Inga teckningsoptioner eller personaloptioner under LTI 2022 har utnyttjats per dagen för detta beslutsförslag. Teckningskursen för teckningsoptioner av Serie 1–3 är 58,3 kronor per aktie, 62,8 kronor per aktie respektive 67,3 kronor per aktie. Såvitt avser Serie 4–5 har personaloptioner tilldelats vid tre olika tillfällen: i juni 2022, september 2022 och december 2022. Följaktligen varierar teckningskursen för personaloptionerna (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde av aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 37,525 kronor per aktie, 14,654 kronor per aktie respektive 39,15 kronor per aktie. Vid utnyttjande av samtliga utestående teckningsoptioner och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, kommer högst 17 956 590 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,10 procent.

Ovanstående beräkningar av utspädning har baserats på antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående teckningsoptioner och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på ett antal emitterade aktier i Bolaget om 838 602 248 per dagen för detta beslutsförslag).

LTI 2023 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 1

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 466 667 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2023. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 1 kan upp till 466 667 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 4 666,67 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2023 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 2

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 466 667 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2023. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 2 kan upp till 466 667 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 4 666,67 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga B.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2023 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 3

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 466 666 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2023. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 3 kan upp till 466 666 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 4 666,66 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga C.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2023 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 4

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 5 985 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 4 kan upp till 5 985 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 59 850 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga D.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

LTI 2023 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE 5

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 1 000 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Sinch Holding AB, ett helägt dotterbolag till Bolaget.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 7 juli 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av Serie 5 kan upp till 1 000 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 10 000 kronor vid fullteckning.
5. För teckningsoptionerna i övrigt ska de villkor som framgår av Bilaga E.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera LTI 2023.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
